

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ
AUTONOMOUS UNIVERSITY OF ZACATECAS (MEXICO)
INSTYTUT PEDAGOGIKI, KUJAWSKA SZKOŁA WYŻSZA
WE WŁOCŁAWKU (POLSKA)
EUROPEAN INSTITUTE OF FURTHER EDUCATION (EIDV) (SLOVAKIA)
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KASPROWICZA
W INOWROCŁAWIU (POLSKA)
MY EASY ACADEMY (READING, UK)
НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ М.П. ДРАГОМАНОВА
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УНІВЕРСИТЕТ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
(ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ)

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
В КОНТЕКСТІ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

***IV Всеукраїнського круглого столу
з міжнародною участю***

17 листопада 2021 року

**До 75-річчя з дня створення
Організації Об'єднаних Націй
з питань освіти, науки і культури
(ЮНЕСКО)**

м. Київ

УДК 37.09
ББК 74(4Укр)

*Рекомендовано до друку Вченою радою
Київського національного університету будівництва і архітектури
(протокол № 46 від 20 грудня 2021 р.)*

Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України: матеріали IV Всеукраїнського круглого столу з міжнародною участю (17 листопада 2021 року) до 75-річчя з дня створення Організації Об'єднаних Націй з питань освіти, науки і культури (ЮНЕСКО). – Київ: Київський національний університет будівництва і архітектури, 2022. – 402 с.

ISBN 978-617-8007-55-3

У матеріалах IV Всеукраїнського круглого столу з міжнародною участю “Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України” висвітлюються актуальні питання професійної (професійно-технічної) освіти: вітчизняний та зарубіжний досвід; психолого-педагогічне забезпечення освітнього процесу; сучасні проблеми викладання інженерно-технічних та гуманітарних дисциплін.

Матеріали круглого столу розраховані на науково-педагогічних, наукових працівників у галузі педагогіки, психології, соціології, викладачів, аспірантів, студентів, а також на соціальних педагогів, соціологів, практичних психологів і соціальних працівників.

За зміст поданих матеріалів несуть відповідальність їх автори.

УДК 37.09
ББК 74(4Укр)

ISBN 978-617-8007-55-3

© КНУБА, 2022

2. О. Чернишев, В.О. Поколенко, М.В. Горбач. Методичне підґрунття та адміністративно-управлінські засади вдосконалення операційно-виробничої системи та організаційної структури девелоперської компанії // Збірник наукових праць «Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин». – Вип. 39. Ч.2. – К.: КНУБА, 2019. – с. 34-42. <http://ir.lib.vntu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/26528/%D0%9A%D0%9D%D0%A3%D0%91%D0%90%2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Гриненко Ігор Миколайович

Аспірант кафедри менеджменту в будівництві

Київський національний університет будівництва і архітектури, Київ

СУЧАСНІ СТРАТАГЕМИ ОНОВЛЕННЯ КОНКУРЕНТНОГО СЕРЕДОВИЩА БУДІВЕЛЬНОГО ДЕВЕЛОПМЕНТУ

Переважаючи на даний час ресурсна школа стратегічного управління займає домінуючу позицію завдячуючи тому, що:

1. Оточення є щораз більш турбулентне, отже усе менше прогнозоване. Прийняття рішення в умовах невпевненості сприяє ендогенному підходу до стратегічного управління. Оскільки, такий важливий етап стратегічного планування як прогнозування оточення, не можна точно реалізувати, то підприємства повинні зосереджуватися на собі, тобто на доцільному формуванні власних ресурсів і/або забезпеченню собі доступу до чужих ресурсів. В результаті цей процес призводить до розвитку філософії конкуренції на ресурси, а стратегії сконцентровані на розвитку оригінальних ресурсів та систем дії. Рішення, що стосуються вибору комбінації продукт - ринок приймаються на тактичному рівні.

2. Для швидкого і ефективного використання можливостей необхідним є надлишок ресурсів (надмір понад поточну операційну потребу). Звідси

ресурси, їх види, рівні, структура і конфігурація стають ключовою категорією організації і стратегічного управління.

3. Ресурси як вихідні величини для побудови стратегії мають порівняно з величинами, що описують ринки і продукти наступну перевагу: з цих самих ресурсів, можна генерувати багато продуктів і ринків. І навпаки, плануючи зверху, від запланованих продуктів і ринків, можна дійти до дуже обмеженого комплексу потрібних ресурсів [1].

Проте цієї стратегії часто недостатньо для досягнення сталої конкурентної переваги. Перемогти в суперництві на глобальному ринку можуть підприємства, що демонструють своєчасну реакцію на зміни, а також швидкі і гнучкі продуктові інновації разом з управлінською здатністю ефективно координувати і переміщати внутрішні і зовнішні компетенції.

В ресурсній теорії виділяють два напрями - традиційної концепції і концепції динамічних здібностей [2;3;4;5], порівняння яких представлено в таблиці 1.

Таблиця 1

Порівняння традиційної і динамічної ресурсних концепцій

Критерій порівняння	Концепція	
	Традиційна	Динамічна
1. Автори	Дж. Барні, Б. Вернерфельт, К. Коннер, С. Монтгомері, М. Петераф	И. Дірекс, К. Кул, Б. Когут, Дж. Махоні, Д. Тіс, П. Шумакер
2. Предмет дослідження	Будь-які ресурси	Ресурси і здібності, які не можуть бути предметом купівлі-продажу (блокуються трансакціями)
3. Пріоритети дослідження	Змістовні аспекти	Процесні аспекти
4. Природа	Рикардіанські ренти -	Шумпетеріанські

створення економічних рент	підприємства, що відрізняються більшою ефективністю від інших у відборі ресурсів	(підприємницькі) ренти - підприємства успішніші за інших зважаючи на більшу ефективність розміщення ресурсів завдяки розвитку організаційних здібностей
5. Природа ринків	Вивчаються ринки в стані ринкової рівноваги (ефективні). В процесі деформації ринку змінюється набір ресурсів, здатних генерувати ренти	Ринки мають динамічний характер; акцент робиться на умовах і процесах, за допомогою яких ресурси генерують ренти
6. Роль менеджерів	Відстежити ринкові сигнали відбору ресурсів, здатних генерувати ренти (реактивна діяльність), тому головне завдання - володіти інформацією	Створювати здібності для підтримки неоднорідності ресурсів фірми (проактивна діяльність), завдання - сконструювати діяльність, акцент - на навчанні створення ресурсів
7. Методи досліджень	Кількісні (у тому числі економетричні)	У більшості випадків якісні
8. Питання розподілу пріоритету внутрішнього і зовнішнього середовища	Внутрішнє середовище зіставляється із зовнішнім	Проактивне підлаштовування внутрішнього середовища до зовнішнього
9. Врахування чинника	Не враховуються; цінність ресурсів	Враховуються і з точки зору часу, і з точки зору постійних

невизначеності	є константою	змін
----------------	--------------	------

Д.Тіс, Г.Пізано і А.Шуен вводять поняття «Динамічних здібностей», які вони визначають як «потенціал підприємства в інтеграції, створенні і реконфігурації внутрішніх і зовнішніх компетенцій для відповідності середовищу, що швидко змінюється. Отже, динамічні здібності відображають потенціал організації в досягненні інноваційних переваг» [6].

Певні інноваційні дії потрібні, коли критично важливими є швидкість виходу з новим продуктом на ринок і швидкість дій взагалі, високі темпи технологічних змін і коли важко визначити природу майбутніх конкуренції і ринків.

Термін «здібності» підкреслює ключову роль стратегічного управління в належній адаптації, інтеграції і реконфігурації внутрішніх і зовнішніх організаційних навичок, ресурсів і функціональних компетенцій в цілях відповідності вимогам змінного середовища.

Ідея про те, що конкурентна перевага вимагає як експлуатації існуючих внутрішніх і зовнішніх здібностей, специфічних відносно фірми, так і створення нових здібностей, отримала частковий розвиток в роботах Е.Пенроуз, Д.Тіса і Б. Вернерфельта. Проте лише нещодавно учені стали спеціально вивчати особливості того, як деякі організації спочатку створюють специфічні відносно фірми здібності, і те, як вони оновлюють компетенції у відповідь на зміни у середовищі.

Ці проблеми тісно пов'язані з бізнес-процесами підприємства, його ринковими позиціями і напрямками розвитку. Нещодавно деякі автори запропонували ідеї і докази відносно того, як підприємства можуть створювати здібності адаптації до середовища, що швидко змінюється, і навіть отримання вигод від цих змін.

Концепція динамічних здібностей прагне до створення цілісної аналітичної схеми, на основі якої можна як інтегрувати наявні концептуальні і емпіричні знання, так і виробляти практичні рекомендації.

Список використаних джерел

1. Boyd B.K., Haynes K.T., Hitt M.A., Bergh D.D., Ketchen Jr D.J., Contingency Hypotheses Management Research: Use, Disuse Or Misuse, Journal of Management 37 (2), 395-403.
2. Барни Дж. Б. Может ли ресурсная концепция принести пользу исследованиям в области стратегического управления? – Да // Российский журнал менеджмента. 2009. № 2.
3. Катькало В. С. Эволюция теории стратегического управления. СПб. : Изд. дом С.-Петерб. гос. ун-та, 2006.
4. Makadok R. Toward a synthesis of the resource-based and dynamic-capability view of rent creation // Strategic Management Journal. 2001. Vol. 22 (5).
5. Schulze W. S. The two schools of thought in resource-based theory: Definitions and implications for research // Advances in Strategic Management. Greenwich : JAI Press, 1994.
6. Тис Д.Дж., Пизано Г., Шуен А. Динамические способности фирмы и стратегическое управление // Вестник Санкт-Петербургского государственного университета. – Серия "Менеджмент". – 2003. – №4. – С.133-185.

Берташ Марія Ігорівна

ОСОБЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ЗАХОДІВ ПРОФЕСІЙНОГО
ПСИХОЛОГІЧНОГО ВІДБОРУ В НАВЧАЛЬНОМУ ПРОЦЕСІ 54

Беседовська Ірина Василівна

ТВОРЧА ГРУПА ЯК ІНСТРУМЕНТ ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ
КОМПЕТЕНТНОСТІ ВИКЛАДАЧА 56

Богайчук Вадим Жоржевич

РОЗВИТОК КОМУНІКАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ ЯКІ ВИКОНУЮТЬ ЗАВДАННЯ В БОЙОВИХ
УМОВАХ 62

Бондаренко Наталія Петрівна, Чорноморденко Іван Васильович

ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЯК УМОВА РОЗВИТКУ ДІТЕЙ РАННЬОГО,
ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ 66

Ваколюк Анатолій Степанович, Дружиніна Ірина Василівна

РОЗВИТОК НАУКОВО-ПРИКЛАДНИХ ПІДХОДІВ ОЦІНЮВАННЯ
РЕЗЕРВІВ РОЗВИТКУ ОПЕРАЦІЙНИХ СИСТЕМ ПІДПРИЄМСТВА 69

Войтенко Олена Василівна

РОЛЬ САМОАКТУАЛІЗАЦІЇ У ЗАПОБІГАННІ ЕМОЦІЙНОМУ
ВИГОРАННЮ ВИКЛАДАЧІВ 72

Горбач Максим Володимирович, Пелих Юрій Євгенович

Модернізація підходів адміністрування підприємствами: формалізація змісту
та регламенту бізнес-процесів. 77

Гриненко Ігор Миколайович

СУЧАСНІ СТРАТАГЕМИ ОНОВЛЕННЯ КОНКУРЕНТНОГО
СЕРЕДОВИЩА БУДІВЕЛЬНОГО ДЕВЕЛОПМЕНТУ 79

Гуцол Кирило Віталійович

САМООЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РОЗВИТКУ НАРАТИВНОЇ
КОМПЕТЕНТНОСТІ КОРИСТУВАЧАМИ СОЦІАЛЬНИХ МЕРЕЖ 84

Деніжна Світлана Олександрівна

ФУНКЦІОНУВАННЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ
ОСНОВ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ У ВИЩІЙ ШКОЛІ 88

**Дикий Олександр Віталійович, Приходько Дмитро Олександрович,
Мамедлі Хабіль**

ВИКОРИСТАННЯ ВАРТІСНОГО ІНЖИНІРИНГУ ДЛЯ ПОЛІПШЕННЯ
КЕРОВАНOSTІ БУДІВЕЛЬНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ. 94

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
В КОНТЕКСТІ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

***IV Всеукраїнського круглого столу
з міжнародною участю***

17 листопада 2021 року

Формат 60×84 1/16. Тираж 300 пр. Ум. друк. арк. 26,9. Зам. № 1121.

Видавець і виготовлювач ТОВ «ЦП «КОМПРИНТ»

03150, Київ, вул. Предславинська, 28

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єкта видавничої справи ДК № 4131 від 04.08.2011 р.