

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА ТА АРХІТЕКТУРИ

Факультет автоматизації і інформаційних технологій

Кафедра управління проектами

*КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
НА ЗДОБУТТЯ ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ МАГІСТРА*

“Управління проектом створення корпоративної системи управління проектами для архітектурно-дизайнерської студії YODEZEEN”

*Науковий керівник: д.е.н., проф
Бойко Є.Г.*

Рецензент: Пашинська А.В.

Київ 2024

ВСТУП

-Актуальність дослідження.

Актуальність даного дослідження обумовлена зростаючою потребою в комплексному підході до управління проектами, особливо в галузі будівництва, де якість та ефективність реалізації проектів є критично важливими для досягнення успіху. Архітектурно-дизайнерська студія Yodezeen-це інноваційний лідер у галузі архітектури та дизайну, який прагне підвищити свою конкурентоспроможність шляхом впровадження корпоративної системи управління проектами.

-Цілі дослідження

Метою дослідження є розробка ефективної моделі управління проектами для впровадження корпоративної системи управління проектами в архітектурно-дизайнерській студії Yodezeen.

-Об'єкт дослідження.

Об'єктом дослідження є процес управління проектами в архітектурно-дизайнерській студії Yodezeen.

-Предмет дослідження.

Предметом дослідження є методи та інструменти корпоративного управління проектами для оптимізації роботи студії Yodezeen.

Розділ 1. Теоретико-методичні засади інформаційних технологій в управлінні проєктами

1.1. Поняття та значення корпоративної системи управління проєктами

Згідно з процесним підходом, система управління проєктами - це серія взаємопов'язаних процесів, кожен з яких має обмеження, ресурси та відповідальних виконавців. Система управління проєктами також є симбіозом методології, проектного офісу та інформаційної системи.





1.2. МЕТОДИ, ЯКІ ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДЛЯ УПРАВЛІННЯ ПРОЕКТАМИ В АРХІТЕКТУРНО-ДИЗАЙНЕРСЬКИХ КОМПАНІЯХ

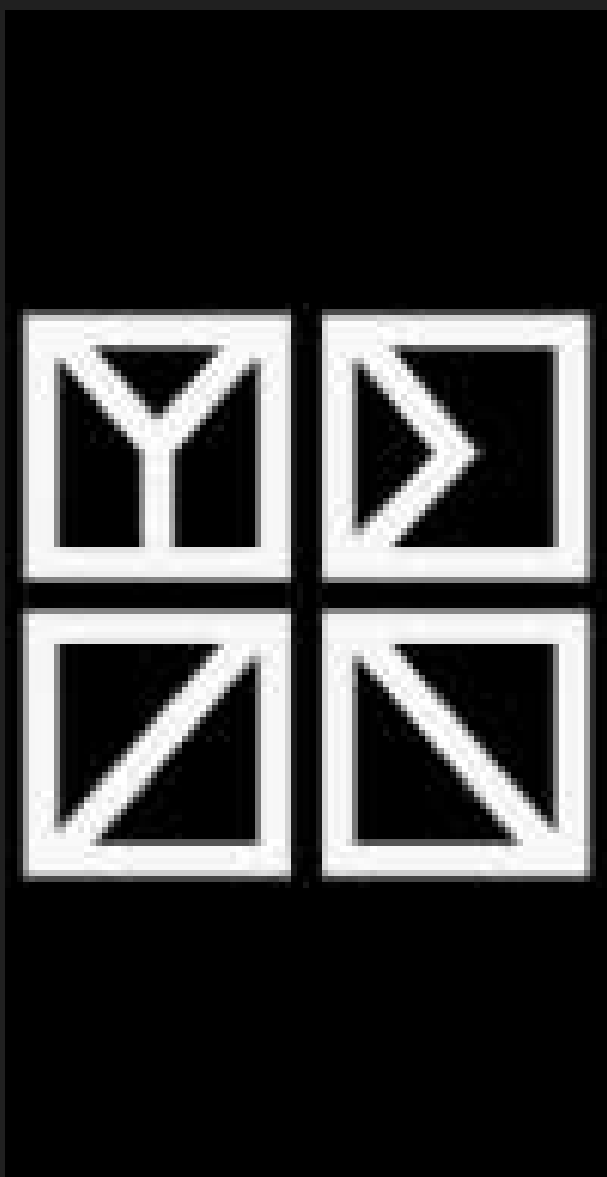
1. *Waterfall (водоспад)*
2. *Гнучкий метод.*
3. *Scrum*
4. *KanBan*
5. *Метод критичного шляху (CPM)*
6. *Інформаційне моделювання будівель (BIM)*

Розділ 2. Аналіз діяльності архітектурно-дизайнерської компанії Yodezeen

2.1. Загальна характеристика компанії Yodezeen

YODEZEEN

Yodezeen - міжнародна архітектурно-дизайнерська компанія, заснована в Україні у 2010 році, Основною спеціалізацією компанії є розробка спеціальних архітектурних та інтер'єрних рішень для житлових, комерційних та громадських просторів.



YoHOUSE

Основними ринками компанії є Європа, США, Об'єднані Арабські Емірати та країни Азії, де Yodezeen реалізує комплексні рішення, пристосовані до культурних та регіональних особливостей своїх клієнтів



YDF

Компанія з постійним розвитком та колоборацією. В 2023 році Yodezeen засновує ще 2 міжнародні бренди. YDF та відкриває великий шоурум по комплектації в Лондоні. А також Yoohouse, що будує будинки під ключ для продажу.

Yodezeen це лідер в своїй галузі, який має велику кількість працівників та проєктів. Тому впровадження КПКСУ є необхідною складовою.

2.2. Існуюча система управління проектами в компанії.

Система управління проектами Yodezeen базується на поєднанні інноваційного підходу та висококваліфікованої команди експертів. Оскільки компанія працює на міжнародному рівні, важливу роль відіграє глобальна координація процесів між національними командами.

SWOT-аналіз

1. Сильні сторони

Високоякісний дизайн та архітектура: Yodezeen відома своїми інноваційними проектами, які поєднують функціональність та красу, що приваблює клієнтів преміум-класу. Міжнародне визнання Yodezeen здобула численні міжнародні нагороди в галузі дизайну, має міцну репутацію і користується довірою клієнтів.

2. Слабкі сторони

Залежність від обмеженої клієнтської бази: як і багато преміум-студій, Yodezeen може залежати від невеликої кількості великих проектів, що підвищує ризик під час економічних коливань.
Складність масштабування: підтримка високих стандартів якості та кастомізації вимагає значних ресурсів, що може обмежити швидкість розширення.

3. Можливості

Вихід на нові ринки: завдяки своєму міжнародному досвіду студії можуть розглянути можливість виходу на ринки Азії та Близького Сходу, де попит на преміальний дизайн є високим.

4. Загрози

Технологічні зміни: стрімкий розвиток цифрових технологій та нових програмних рішень означає, що студіям необхідно постійно оновлювати обладнання та навчати свої команди, щоб залишатися конкурентоспроможними.

2.3. Визначення проблем і потреб у вдосконаленні управлінських процесів

Статут проекту

1. Назва проекту.

Впровадження КПСУ проектами для підвищення ефективності та оптимізації ресурсів в Yodezeen.

2. Цілі проекту

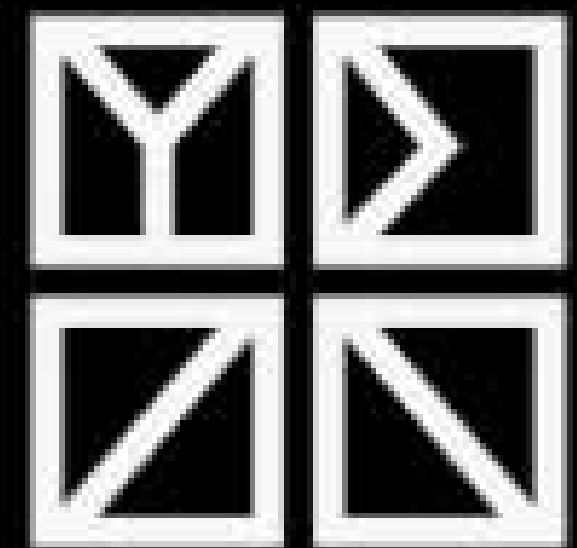
- Підвищити ефективність управління ресурсами та часом.
- Забезпечити прозорість та керованість реалізації проекту.
- Покращити комунікацію та співпрацю між різними відділами студії.
- Підвищити задоволеність клієнтів за рахунок скорочення термінів реалізації проектів та покращення якості послуг.

3 Команда проекту та обов'язки

- Керівник проекту:
- Аналітик бізнес-процесів:
- ІТ-інженери: налаштовують
- Фахівці з навчання готують
- Представники відділів (дизайн інтер'єру, архітектура, бухгалтерія)

4. Період реалізації.

Період реалізації проекту становитиме шість місяців з дати затвердження



Бюджет проекту впровадження КПСУ

01

**Підготовчий
етап - 7 000
USD**

02

**Придбання та
програмного
забезпечення
- 30 000 USD**

03

**Навчання
персоналу-
6 000 USD**

04

**Впровадже
ння та
підтримка
- 10 000
USD**

3.2. Ключові етапи планування проекту впровадження корпоративної системи

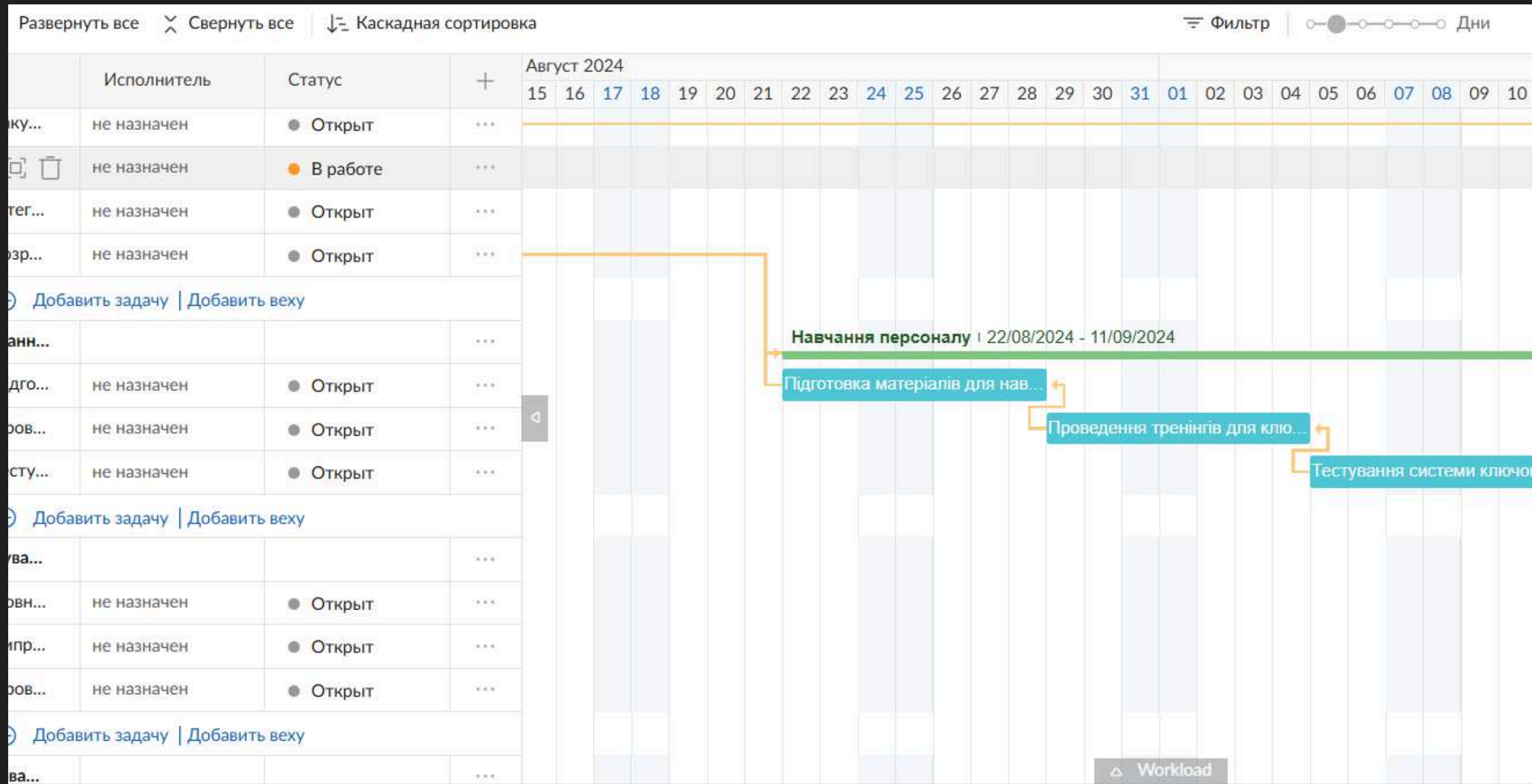


Рис 3.1 “Календарно-сітьовий графік впровадження КПСУ”

План впровадження охоплює всі необхідні кроки, від оцінки існуючих процесів до інтеграції нової системи з існуючими IT-рішеннями, навчання персоналу та пілотування в реальних проектах. Завдяки такому підходу компанії можуть забезпечити плавний перехід на нову систему та адаптувати її до власних потреб.

Розділ 3. Розробка проекту впровадження корпоративної системи управління проектами

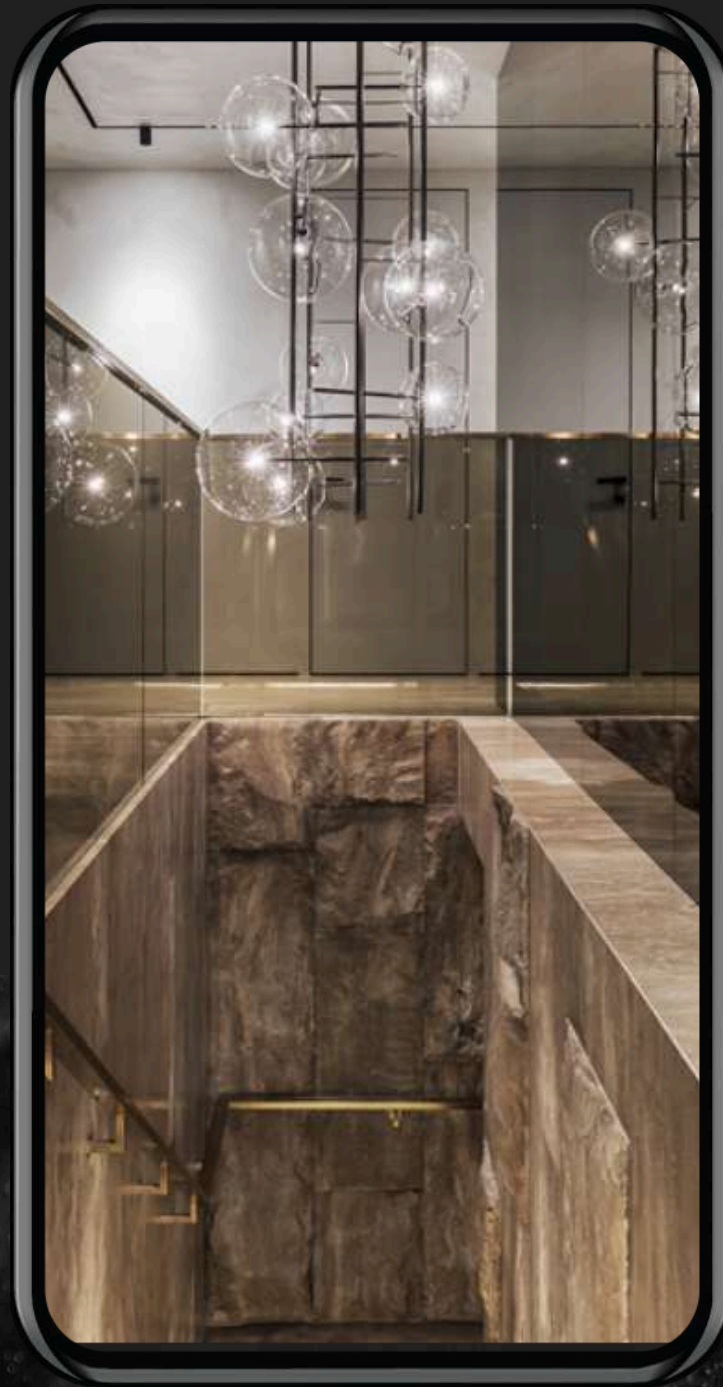
УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

Оскільки процес управління ризиками є безперервним, їх необхідно постійно відстежувати протягом усього життєвого циклу проекту.

- Регулярні зустрічі з командою
- Оновлення матриці ризиків
- Контроль за виконанням заходів
- Ведення реєстру ризиків
- Звіти про виконання заходів



Розділ 4. Впровадження та моніторинг корпоративної системи управління проектами



Основні аспекти управління змінами:

1. Ідентифікація змін

- Зміни вимог клієнта
- Зовнішні фактори
- Економічні зміни

2. Аналіз впливу змін

- Вплив на строки виконання
- Вплив на бюджет
- Вплив на якість

3. Розробка плану впровадження змін

- Оновлення календарного плану
- Розподіл обов'язків

4. Моніторинг і контроль виконання змін

- Моніторинг прогресу
- Оцінка ефективності змін
- Комунікація з командою та клієнтами

5. Управління опором змінам

- Залучення команди до процесу змін
- Навчання та підтримка:



CONCLUSIONS

Розробка системи управління проектами - це динамічний і безперервний процес, який вимагає постійної уваги, адаптації та готовності до змін у відповідь на нові виклики. Застосовуючи ці рекомендації, компанія Yodezeen зможе не тільки адаптуватися до постійних змін на будівельному ринку, а й підвищити свою конкурентоспроможність, забезпечити високий рівень якості та задоволеності клієнтів.

4.3. Рекомендації щодо подальшого розвитку системи та її адаптації до змін



01

Гнучкість.

Впроваджуючи рекомендації щодо розробки систем управління проектами, студії можуть стати більш гнучкими в управлінні проектами. Гнучкість в управлінських практиках, таких як Agile та Scrum, дозволить командам швидко реагувати на зміни, що відбуваються під час реалізації проєкту.

02

Продуктивність.


Окрім гнучкості, впровадження сучасних технологій та програмних рішень підвищує продуктивність роботи всієї команди

03

Будівельний ринок постійно стикається з новими вимогами. Постійне навчання команди та впровадження нових методів та інструментів допоможе вам не тільки впоратися з цими змінами, але й отримати від них вигоду.

Дослідження корпоративних систем управління проектами в компанії Yodezeen визначило ключові аспекти, які мають значний вплив на ефективність виконання проектів та продуктивність організації в цілому. Аналіз результатів підтверджує, що системний підхід до управління проектами не тільки покращує внутрішні процеси, але й сприяє підвищенню задоволеності клієнтів. На наступному слайді наведені основні висновки, отримані за період реалізації проекту





**1. Більш ефективно
управління проектами**

2. Адаптивність до змін

3. Управління ризиками

**4. Постійний розвиток і
навчання**

**5. Встановлення чітких
цілей та KPI**

**6. Створення культури
інновацій**

Висновок

Таким чином, результати дослідження підкреслюють важливість не лише впровадження нових інструментів, але й забезпечення адаптивності до змін, підтримання активної комунікації та залучення команди до прийняття рішень для досягнення високої ефективності управління проектами в Yodezeen. Ці елементи не лише сприятимуть стабільному розвитку компанії, але й підвищать стійкість організації до викликів сучасного ринку. Впроваджені реформи допоможуть Yodezeen не лише відповідати на поточні виклики, але й передбачати майбутні потреби, забезпечувати успішну реалізацію проектів та підвищувати загальну конкурентоспроможність на ринку будівельних послуг.

THANKS FOR YOUR ATTENTION

