

всі ці ролі, великою мірою залежить успіх командної роботи. [2, с. 119-120].

Таким чином, побудова кадрової політики буде ефективною за таких умов:

- відповідності законодавству України;
- відповідності стратегії розвитку суб'єкта господарювання;
- збалансуванню інтересів працівників підприємства;
- швидкого пристосування до змін у зовнішньому і внутрішньому середовищі;
- прозорості, тобто бути простою для сприйняття, безконфліктною і такою, що сприятиме підвищенню іміджу підприємства. [3, с. 224]

Список використаних джерел

1. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом: навч. посіб. К.: БД “Професіонал”, 2006. 512 с.
2. Губа О. Концептуально-методологічні підходи до дослідження проблем формування і реалізації кадрової політики. Вісник Української Академії державного управління при Президентові України. 2006. №2. 293 с.
3. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом: навч. посіб. К.: “Кондор”, 2006. 308 с.

Кіреєнков С.О.

магістрант

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

АНТИКРИЗОВЕ УПРАВЛІННЯ МАШИНОБУДІВНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ (на прикладі приватного акціонерного товариства «Вінницький завод «Будмаш»)

Нині вітчизняні підприємства знаходяться в дуже складних економічних та політичних умовах, зумовлені загарбницькою війною росії проти нашої країни, змінами в транспортних системах, кліматичними та іншими проблемами. Все це створило нові виклики для корпоративного управління, що вимагає підвищення рівня менеджменту, постійного моніторингу та реагування на потенційні зміни. Водночас упродовж 2021-2023 років більшість українських підприємств змушені адаптуватися до нових умов, переглядаючи свою стратегію, зокрема стосовно обсягу отриманого прибутку.

Об'єктом дослідження є ПрАТ «Вінницький завод «Будмаш»», яке знаходиться у м. Вінниця, вул. Гонти, 30. Підприємство займається торгівлею товарів широкого асортименту, а також здійснює виробництво пі-

діймального та вантажно-розвантажувального устаткування, машин і устаткування для сільського та лісового господарства, інших машин і устаткування спеціального призначення.

Для оцінки ефективності антикризового управління підприємством було використано комплекс методів наукового пізнання, зокрема: системний аналіз, елементи математичного моделювання економічних процесів, методи горизонтального та вертикального (структурного) аналізу, статистичні методи та метод експертних оцінок.

Аналіз антикризового управління на ПрАТ «Вінницький завод «Будмаш» за 2021-2023 роки показав, що воно є неефективним і тому йому загрожує висока ймовірність банкрутства. На підприємстві не вистачає капіталу для накопичення, не має достатньо коштів для покриття поточних зобов'язань, відсутній власний оборотний капітал. За усіма дискримінантними моделями (як іноземними, так і вітчизняними) ПрАТ «Вінницький завод «Будмаш» має високу ймовірність банкрутства.

Для вдосконалення антикризового управління на ПрАТ «Вінницький завод «Будмаш» необхідно провести оцінку зовнішнього і внутрішнього потенціалу підприємства з метою визначення напрямку його розвитку на основі прогнозування його фінансового стану; виявити причини кризової фінансової ситуації; провести комплексний аналіз фінансово-економічної ситуації компанії для визначення шляхів відновлення; здійснити реорганізацію напрямків діяльності компанії; розробити бізнес-план фінансової реструктуризації підприємства.

Також керівництву ПрАТ «Вінницький завод «Будмаш» бажано розпочати виробництво сільськогосподарської техніки та енергетичного обладнання. Варто впровадити на підприємстві службу внутрішнього аудиту яка допоможе досягти поставлених цілей. Усі ці заходи сприятимуть зменшенню валового збитку та виходу у перспективі на прибуткову діяльність.

Коберник Д.Ю.

магістрант

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

ПРОЕКТ БУДІВНИЦТВА СТАНЦІЇ САМООБСЛУГОВУВАННЯ ПРИ КОМПЛЕКСІ АВТОДОРОЖНОГО СЕРВІСУ В М. КРЕМЕНЧУК

Будівництво станції спрямоване на створення сучасного об'єкта транспортної інфраструктури, який стане ключовою ланкою у системі обслу-