

тарій визначення рівня економічної безпеки за виділеними функціональними складовими, який враховує особливості функціонування будівельних підприємств.

Проведено удосконалення методичного підходу до оцінки та прогнозування рівня економічної безпеки будівельних підприємств. На основі використання збалансованої системи показників запропоновані етапи дослідження стану економічної безпеки будівельного підприємства та розроблений алгоритм оцінки рівня економічної безпеки будівельного підприємства. Запропонований алгоритм прогнозування рівня економічної безпеки будівельного підприємства на основі моделі Брауна.

Сформовано стратегії безпечного розвитку будівельних підприємств з урахуванням умов їх діяльності. Проведено апробацію запропонованої методики діагностики рівня економічної безпеки будівельних підприємств. Проведено прогнозування подальшої зміни кількісного значення інтегрального показника рівня економічної безпеки обраних для дослідження будівельних підприємств за методом сценарного аналізу.

Список використаних джерел

1. Фісуненко П. А., Лаже М. В. Особливості забезпечення економічної безпеки будівельних підприємств. Шляхи підвищення ефективності будівництва в умовах формування ринкових відносин. 2015. Вип. 33. С. 156-164.
2. Шкуратов О.І., Чудовська В.А. Концептуальні засади організаційно-економічного забезпечення екологічної безпеки територій. Економіка та держава. 2022. № 6. С. 4–9.
3. Zahorodnia A. S. Formation of the economic security management strategy of the enterprise. Intellectualization of logistics and supply chain management. 2023. v.20 pp. 58-64. DOI: <https://doi.org/10.46783/smart-scm/2023-20-6>.

Шевчук Я.М.

магістрант

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

УПРАВЛІННЯ ЕФЕКТИВНІСТЮ ВИКОРИСТАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВАХ (на прикладі товариства з обмеженою відповідальністю «Чіпси Люкс»)

Ефективне управління персоналом підприємства має важливе значення для його успіху, оскільки впливає на продуктивність праці, якість про-

дукції та задоволеність працівників. В умовах зростання конкуренції та непередбачуваних ринкових умов здатність підприємства ефективно використовувати свій персонал визначає його стратегічну гнучкість і конкурентоспроможність. У цьому контексті ТОВ «Чіпси Люкс» є помітним гравцем на продовольчому ринку, тому дослідження управління персоналом у ній має важливе значення.

Актуальність теми зумовлена необхідністю оновлення методів управління персоналом українських компаній, які стикаються з проблемами, пов'язаними з нестачею кваліфікованих працівників та використанням застарілих підходів до кадрової політики. Сучасна ситуація, коли ринкові умови змінюються з надзвичайною швидкістю, однозначно вимагає швидкої адаптації кадрового потенціалу до нових вимог і впровадження передових технологій у сфері управління персоналом. Ефективність у цій сфері є вирішальним чинником, який сприятиме збільшенню випуску продукції виробничих підприємств, а тому розробка ефективних механізмів управління персоналом підприємств є особливо важливою для забезпечення їх високої продуктивності праці та підвищення конкурентоспроможності у довгостроковій перспективі.

Об'єктом дослідження є ТОВ «Чіпси Люкс», яке знаходиться у селі Старі Петрівці Вишгородському районі Київської області і є великим виробником картопляних чіпсів в Україні. Картопляні чіпси реалізуються на внутрішньому ринку під торговою маркою «Люкс».

Для оцінки ефективності управління персоналом підприємства було використано такі методи: системний підхід, аналіз і синтез, статистичні методи, методи експертних оцінок.

Аналіз основних показників ефективності використання персоналу на ТОВ «Чіпси Люкс» дозволив виявити слабкі місця в управлінні персоналом та розробляти ефективні стратегії для підвищення продуктивності та задоволеності працівників своєю роботою. Також виявлені основні чинники, які впливають на ефективність використання персоналу підприємства. Це перш за все розмір заробітної плати, чисельність працівників, обсяг виробництва. Таким чином товариство у звітному періоді перебуває у передкризовому фінансовому стані, хоча залишається бути прибутковим.

Для підвищення ефективності його використання персоналу на ТОВ «Чіпси Люкс» необхідно запровадити механізми стимулювання, розробити програми професійного розвитку, навчання та підвищення кваліфікації, впровадити систему КРІ та систему оцінки балансу для вимірювання результатів діяльності окремих працівників. Запропоновані заходи сприятимуть підвищенню продуктивності праці на підприємстві.