

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ
AUTONOMOUS UNIVERSITY OF ZACATECAS (MEXICO)
INSTYTUT PEDAGOGIKI, KUJAWSKA SZKOŁA WYŻSZA
WE WŁOCŁAWKU (POLSKA)
EUROPEAN INSTITUTE OF FURTHER EDUCATION (EIDV) (SLOVAKIA)
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KASPROWICZA
W INOWROCŁAWIU (POLSKA)
MY EASY ACADEMY (READING, UK)
НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ М.П. ДРАГОМАНОВА
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УНІВЕРСИТЕТ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ
(ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ)

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
В КОНТЕКСТІ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

***IV Всеукраїнського круглого столу
з міжнародною участю***

17 листопада 2021 року

**До 75-річчя з дня створення
Організації Об'єднаних Націй
з питань освіти, науки і культури
(ЮНЕСКО)**

м. Київ

УДК 37.09
ББК 74(4Укр)

*Рекомендовано до друку Вченою радою
Київського національного університету будівництва і архітектури
(протокол № 46 від 20 грудня 2021 р.)*

Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України: матеріали IV Всеукраїнського круглого столу з міжнародною участю (17 листопада 2021 року) до 75-річчя з дня створення Організації Об'єднаних Націй з питань освіти, науки і культури (ЮНЕСКО). – Київ: Київський національний університет будівництва і архітектури, 2022. – 402 с.

ISBN 978-617-8007-55-3

У матеріалах IV Всеукраїнського круглого столу з міжнародною участю “Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України” висвітлюються актуальні питання професійної (професійно-технічної) освіти: вітчизняний та зарубіжний досвід; психолого-педагогічне забезпечення освітнього процесу; сучасні проблеми викладання інженерно-технічних та гуманітарних дисциплін.

Матеріали круглого столу розраховані на науково-педагогічних, наукових працівників у галузі педагогіки, психології, соціології, викладачів, аспірантів, студентів, а також на соціальних педагогів, соціологів, практичних психологів і соціальних працівників.

За зміст поданих матеріалів несуть відповідальність їх автори.

УДК 37.09
ББК 74(4Укр)

ISBN 978-617-8007-55-3

© КНУБА, 2022

Осьодло, А.М. Сипливий ; за заг. Ред. М.С. Корольчука. – Київ : Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2018. – 280с.

11. Ткалич М. Г. Етапи та особливості особистісно-професійного розвитку в управлінській діяльності. *Проблеми сучасної психології*: зб. наук. праць ДВНЗ «Запорізький національний університет» та Ін-ту психології імені Г.С. Костюка НАПН України / за ред. С.Д. Максименка, Н.Ф. Шевченко, М.Г. Ткалич. Запоріжжя: ЗНУ, 2016. № 2(10). С. 130–136.

Кушнір Ілля Ігорович

Аспірант кафедри менеджменту в будівництві

Київський національний університет будівництва і архітектури, Київ

МОДЕРНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ БУДІВЕЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ: ДЕТЕРМІНАНТИ МОДЕЛІ ТА ПРІОРИТЕТИ СТРАТЕГІЇ

Концепція сталого розвитку підкреслює одночасний і збалансований розвиток економічного, екологічного та соціального напрямків, таких як:

- стійке економічне зростання і стабільність цін, соціальна ринкова економіка з високим рівнем конкуренції (економічний акцент);
- підвищення добробуту і соціальний прогрес, а також повна зайнятість, заснована на якісній освіті (акцент соціально-економічний);
- гармонійні відносини між людиною та природою, а також поліпшення якості навколишнього середовища (екологічний акцент);
- задоволення основних потреб, необхідних для нормального фізичного і психічного розвитку людини, заснованих на принципах демократії, верховенства права і поваги до основних прав людини, включаючи свободу, рівність і культурне розмаїття (соціальний акцент).

Згідно ідеєю концепції сталого розвитку, необхідно збалансувати основні елементи системи, яка формує майбутнє людського суспільства на Землі, тобто економічний, природний і людський капітали таким чином, щоб жоден з них не домінував над іншим. Філософія сталого розвитку запропонувала новий підхід до багатьох галузей економіки, включаючи промислову політику, в рамках якої на перший план вийшли конкурентоспроможності та сталого розвитку галузі.

Варто також відзначити, що помилковим є трактування поняття сталого розвитку тільки з точки зору охорони навколишнього середовища і еко-розвитку (акцент тільки на екологічному аспекті). Отже, можна визначити сталий розвиток як соціально бажаний, економічно життєздатний та екологічно прийнятний розвиток людського суспільства.

Перейдемо безпосередньо до аналізу категорії «сталий розвиток підприємства. Дослідження питань прояву суті сталого розвитку підприємств виявило відсутність на сьогоднішній день єдиного загальноприйнятого підходу до визначення даної категорії. Вищезазначене дослідження варто розпочати з визначення категорії «сталість підприємства» (табл. 1).

Деякі науковці пропонують розглядати питання сталості підприємства шляхом аналізу складових, що по-різному впливають на економічну сталість підприємства:

- виробничо-технічна сталість – стабільність виробничого циклу підприємства, налагодженість його ресурсного забезпечення;
- комерційна сталість – визначається рівнем ділової активності, надійності
- економічних зв'язків, конкурентним потенціалом компанії, її долею на ринку збуту;

Автор	Визначення поняття «сталості підприємства»
О. В. Зеткіна	Сталість підприємства - це забезпечення його рентабельної виробничо-комерційної діяльності за рахунок підвищення ефективності використання виробничих ресурсів і управління підприємством; стійкого фінансового стану за рахунок поліпшення структури активів; стабільного розвитку потужностей підприємства; соціального розвитку колективу при в умовах динамічного зовнішнього середовища, що розвивається [1].
О.Н. Зайцев	Сталість - це такий стан підприємства, при якому зберігається здатність ефективного функціонування і стабільного прогресивного розвитку при негативному впливі зовнішнього середовища [2].
Н.А. Кульбака	Сталість підприємства характеризується рівноважним збалансованим станом економічних ресурсів [3].
А. В. Севастьянов	Сталість підприємства є віддзеркаленням стабільного перевищення доходів над витратами: шляхом ефективного їх використання, що сприяє безперебійному процесу виробництва і реалізації продукції [4].
В. А. Медведєв	Сталість підприємства - це рівноважний збалансований стан економічних ресурсів, який забезпечує стабільну прибутковість і нормальні умови для розширеного відтворення в тривалій перспективі з урахуванням найважливіших зовнішніх і внутрішніх чинників [5].
Н. В. Алексеєнко,	Сталість є віддзеркаленням стабільного перевищення доходів над витратами, що забезпечує вільне маневрування наявними ресурсами підприємства і шляхом ефективного їх використання сприяє безперебійному процесу виробництва і реалізації продукції [6].
А.І. Стрельников	Сталість функціонування організації розуміють як здатність зберігати свій фінансовий, виробничий, технологічний та інший стан після дії будь-якого фактору впливу [7].

Таблиця 1. Вибрані визначення поняття «сталості підприємства».

- організаційна сталість передбачає стабільність внутрішньої організаційної структури, налагодженість і оперативність зв'язків між різними відділами і службами підприємства, ефективність їх спільної роботи;
- інноваційна сталість характеризує здатність підприємства до впровадження нових технологій і методів організації виробництва, до випуску нових видів продукції, виконання нових видів робіт, надання нових видів послуг;
- соціальна сталість передбачає залучення колективу підприємства до суспільних процесів, сприяння зростанню добробуту та рівня соціальної забезпеченості своїх працівників;
- фінансова сталість характеризує такий стан фінансових ресурсів, при якому підприємство спроможне шляхом ефективного їх використання забезпечити безперебійний процес виробництва і реалізації продукції, витрати по розширенню і оновленню виробництва.

Досить вдало зрозуміти природу сталого розвитку підприємства, дає змогу аналіз формули сталого розвитку:

$$\frac{dF(L,K,N,I)}{dt} \geq 0, \quad (1)$$

де $F(L, K, N, I)$ – функція сталого розвитку;

L – трудові ресурси;

K – штучностворений (фізичний) капітал, засоби виробництва;

N – природні ресурси;

I – інституційний фактор.

Це співвідношення показує необхідність збереження і збільшення у часі деякого агрегатного виробничого потенціалу, який визначається, як правило, вважають більш вірним і логічним було б вживання одного з наступних

термінів: «самопідтримуючийся», «екорозвиток», «екологічний (економіко-екологічний)», «біосферосумісний» або «ноосферний».

Список використаних джерел

1. Зеткина О. В. Об управлении устойчивостью предприятия /О. В. Зеткина. – М.: Аудит; ЮНИТИ, 2003. – 134 с.
2. Зайцев О.Н. Оценка экономической устойчивости промышленных предприятий: автореф. ... канд. экон. наук. – Хабаровск: ГОУ ВПО «Тихоокеанский гос. ун-т», 2007.
3. Кульбака Н.А. Сущность и факторы экономической устойчивости предприятия. – Донецк: Донецкий националь- ный техн. ун-т, 2002.
4. Севастьянов А. В. Методы и механизмы управления интеграционными процессами в промышленности / А. В. Севастьянов. – М.: «Дело Лтд.», 2004. – 243 с.
5. Медведев В. А. Устойчивое развитие общества: модели, стратегия /В. А. Медведев. – М.: Акад., 2001. – 267 с.
6. Алексеенко Н. В. Устойчивое развитие предприятия как фактор экономического роста региона / Н. В. Алексеенко // Економіка і організація управління. – № 3. – 2008. – С. 61.
7. Стрельников А.І. Показники сталого функціонування виробничо-комерційних організацій // Машинобудування. – 2002. – №1. – С. 15-19.

Коханець Анна Сергіївна	
ОСОБЛИВОСТІ ПІДТРИМКИ ДІЛОВОЇ РЕПУТАЦІЇ КОМПАНІЇ (ОРГАНІЗАЦІЇ, УСТАНОВИ) В МЕРЕЖІ ІНТЕРНЕТ	139
Кошельний Іван Аналійович, Веремєєва Тетяна Ігорівна	
ІННОВАЦІЙНІ ЕКОНОМІКО-ОРГАНІЗАЦІЙНІ АСПЕКТИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ ОСУ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ.	142
Красильник Юрій Семенович	
ОНТОДИДАКТИКА ЯК МЕХАНІЗМ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ	144
Кривда Каріна Костянтинівна	
Науменко Наталія Петрівна	
ОСОБЛИВОСТІ ПСИХОЛОГІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО ЗДОРОВ'Я ФАХІВЦІВ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ.....	147
Кушнір Ілля Ігорович	
МОДЕРНІЗАЦІЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ БУДІВЕЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ: ДЕТЕРМІНАНТИ МОДЕЛІ ТА ПРІОРИТЕТИ СТРАТЕГІЇ	152
Лапаєнко Світлана Володимирівна	
ДУХОВНО-МОРАЛЬНЕ ВИХОВАННЯ СТУДЕНТІВ: ФІЛОСОФСЬКІ ТА ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНІ ПІДХОДИ	157
Левенець Олена Анатоліївна, Бернадська Лія Олександрівна	
ФОРМУВАННЯ ПСИХОЛОГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ УДО УКРАЇНИ	159
Лещинська Ірина Василівна, Деркач Анрій, Слісарчук Олександр Олександрович	
СУЧАСНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ НА ГРУНТІ ОБ'ЄКТИВНО-ЦІЛЬОВОГО ТА ПРОЦЕСНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	163
Малихіна Оксана Михайлівна, Олійник Яна Сергіївна	
ІНТЕГРАЦІЯ СУЧАСНИХ КОНЦЕПЦІЙ МАРКЕТИНГУ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ.....	166
Мартиненко Олена Олексіївна	
ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ОБРАННЯ МОЛОДДЮ ПРОФЕСІЇ ЕКОНОМІСТА	168
Меленець Ірина Олексіївна	
МОБІЛЬНІ ЗАСТОСУНКИ ЯК «РЕСУРСНА ВАЛІЗА» ВИКЛАДАЧА.....	173

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
В КОНТЕКСТІ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

***IV Всеукраїнського круглого столу
з міжнародною участю***

17 листопада 2021 року

Формат 60×84 1/16. Тираж 300 пр. Ум. друк. арк. 26,9. Зам. № 1121.

Видавець і виготовлювач ТОВ «ЦП «КОМПРИНТ»

03150, Київ, вул. Предславинська, 28

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єкта видавничої справи ДК № 4131 від 04.08.2011 р.