

ПРОЕКТ БУДІВНИЦТВА КОМПЛЕКСУ БУДІВЕЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ ЗА МЕЖАМИ С. БАРАНИНЦІ, УЖГОРОДСЬКОГО РАЙОНУ

Проект будівництва комплексу будівельних матеріалів за межами села Баранинці, Ужгородського району, спрямований на створення сучасного виробничо-складського об'єкта, який забезпечить ефективне виробництво, зберігання і транспортування будівельних матеріалів. Основна мета проекту полягає у формуванні комплексної інфраструктури для задоволення попиту на будівельні матеріали в регіоні, що сприятиме розвитку будівельної галузі та економіки в цілому. Новий комплекс дозволить забезпечити належні умови для зберігання сипучих матеріалів та готової продукції, що сприятиме зниженню витрат та підвищенню ефективності виробничих процесів.

Актуальність проекту обумовлена зростаючим попитом на будівельні матеріали в регіоні та необхідністю розширення інфраструктури для їхнього зберігання і логістики. Цей проект відповідає сучасним тенденціям у будівництві та виробничій галузі, зокрема акцентуючи на створенні енергоефективних об'єктів, які мінімізують вплив на навколишнє середовище та забезпечують високий рівень автоматизації процесів. Проект також відповідає потребам місцевої громади, створюючи нові робочі місця і сприяючи економічному зростанню регіону.

Завдання проекту включають підготовку території для будівництва комплексу, розробку плану об'єкта з розподілом на функціональні зони, таких як контрольно-пропускний пункт (КПП), виробничі будівлі, майданчики для зберігання сипучих матеріалів і готової продукції, стоянка для автотранспорту, а також резервуар для пожежної безпеки. Основні виробничі процеси будуть відбуватися у спеціалізованих зонах, забезпечених необхідним обладнанням, що сприятиме безперебійному виробництву та контролю якості готової продукції. Для зберігання сипучих матеріалів буде обладнано спеціальний майданчик з покриттям, що мінімізує втрати матеріалів та забезпечить їхню належну якість.

Цілі проекту орієнтовані на оптимізацію виробничих і логістичних процесів для задоволення потреб регіону у високоякісних будівельних матеріалах. У межах комплексу будуть створені умови для безпечного та ефективного транспортування матеріалів, що дозволить забезпечити своєчасне постачання продукції кінцевим споживачам. Проект також передба-

час впровадження заходів для підвищення енергоефективності, що знизить витрати на утримання об'єкта і сприятиме екологічній безпеці.

Реалізація проекту матиме позитивний вплив на економіку регіону, сприяючи розвитку будівельної галузі та забезпеченню місцевих потреб у будівельних матеріалах. Завдяки новому комплексу вдасться поліпшити якість обслуговування будівельних компаній і населення, скоротити витрати на логістику і підвищити швидкість доставки продукції. Поява такого об'єкта сприятиме створенню нових робочих місць, залученню інвестицій і формуванню позитивного іміджу регіону як виробничого центру.

Список використаних джерел

1. Основи проектування промислових будівель: навч. посібник для студ. вищ. навч. закл. / Г.В. Гетун. Київ : Кондор, 2008. 208 с
2. ДСТУ Б В.2.2-29:2011 Будівлі підприємств. Параметри.
3. ДБН В.2.2-28:2010 “Будинки і споруди. Будинки адміністративного та побутового призначення”. Наказ Міністерства регіонального розвитку та будівництва України від 30.12.2010 р. № 570 та від 10.02.2011 р. № 23, чинні з 1 жовтня 2011 р.

Кіпчик К.В.

магістрант

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

ПОБУДОВА КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

Головною метою кадрової політики є забезпечення кожної посади і робочого місця персоналом відповідної кваліфікації як зараз, так і в майбутньому. Її основне завдання – створення та оптимальне використання трудових ресурсів для досягнення цілей організації. Важливою є організація такого кадрового процесу, який сприятиме сталому розвитку економіки, політики та соціальної сфери. Метою кадрової політики є створення системи роботи з персоналом, яка орієнтована на отримання як економічних, так і соціальних результатів для досягнення максимально високого підсумкового ефекту.

При розробці сучасної кадрової політики необхідно враховувати концепцію накопичення та збереження людського потенціалу, що підтримується системою управління людськими ресурсами. Відповідно до цієї концепції, кадрова політика є процесом накопичення та ефективного використання людського капіталу.

Розробку кадрової політики можна схематично поділити на такі взаємопов'язані етапи: