

2. S. Bushuyev and O. Verenych, "The Blended Mental Space: Mobility and Flexibility as Characteristics of Project/Program Success," 2018 IEEE 13th International Scientific and Technical Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT 2018), Lviv, 2018, pp. 148-151.

3. [S. Titov](#), [L. Chernova](#), [N. Kunanets](#), [L. Chernova](#), [E. Nedelko](#) and [S. Chernov](#), "The Algorithm of Selecting Candidates for IT Projects Based on the Simplex Method," Proceedings of the 1st International Workshop IT Project Management (ITPM 2020), Slavsko, Lviv region, Ukraine, February 18-20, 2020. [CEUR Workshop Proceedings](#) 2565, 2020, pp. 221-232.

4. Shakhov, O. Lohinov and L. Lohinova, "The Method of Human Resources Management of Educational Projects of Institution of Higher Education," 2020 IEEE 15th International Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT), Zbarazh, Ukraine, 2020, pp. 123-126.

УДК 658.011.56: 004.896

Пузійчук А.В.

Київський національний університет будівництва і архітектури

ОСОБЛИВОСТІ ВПРОВАДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР ПРОЄКТУ ЦІННІСНО-ОРІЄНТОВАНОГО РЕІНЖІНІРИНГУ БУДІВЕЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ

Реінжиніринг процесів будівельних підприємств, як будівельно-технологічних, так і управлінських, сприяє підвищенню їх ефективності як окремо, так і галузі в цілому. Це благотворно впливає на будівництво як системотвірну компоненту економіки, розвиток якої сприяє розвитку пов'язаних і споріднених галузей, що призводить до впевненого зростання економічних показників, сприяє підвищенню ВВП України.

Методологічною основою проведення реінжинірингу будівельних підприємств є науковий напрям управління проектами і програмами в межах

спеціальності «Менеджмент», оскільки успішний реінжиніринг вимагає реалізації окремо виділеного проєкту (або програми), що володіє унікальністю для кожного будівельного підприємства і здійснюється в рамках обмежень щодо часу реалізації, фінансів, вимог до якості, інших обмежень, що визначені замовником відповідного проєкту. А отже, для реінжинірингу доцільно використовувати вже розроблені і такі, що будуть розроблені, моделі і методи управління проєктом його здійснення.

Останнім часом у менеджменті в цілому і в управлінні проєктами та програмами зокрема все більше застосовується клієнто-орієнтований підхід, що концентрується на визначенні потреб клієнтів і створенні продуктів проєктів, що вирішують їх нагальні проблеми або створюють нові можливості. В проєктному менеджменті такий підхід асоціюється із ціннісно-орієнтованим управлінням і розвинений у низці досліджень українських і зарубіжних вчених. А отже, актуальним напрямком досліджень є застосування ціннісно-орієнтованого управління до проєктів реінжинірингу будівельних підприємств.

Одним з суттєвих обмежень на шляху ефективної реалізації проєктів розвитку, зокрема проєктів реінжинірингу, є сучасні карантинні обмеження, що обумовлені пандемією COVID-19 в Україні і в світі. А отже, моделі і методи ціннісно-орієнтованого реінжинірингу будівельних підприємств мають бути побудовані із урахуванням таких обмежень.

Ключовим питанням, що визначає ефективність системи управління проєктом реінжинірингу, є збалансована і така, що є продуктивною і результативною, організаційна структура зазначеного проєкту. Класичні напрацювання з визначення компетенцій учасників проєктного управління [1] і розробки організаційних структур [2] не враховують сучасних трендів, а такі, що їх враховують [3], обходять увагою умови пандемії, які на час відповідної публікації ще не настали. Тому доцільним вбачається виокремити сучасні тренди розвитку організаційних структур, з урахуванням умов карантину,

спричиненого пандемією COVID-19, і проаналізувати особливості їх застосовності до проекту ціннісно-орієнтованого реінжинірингу будівельних підприємств.

Тренд 1. Діджиталізація систем управління. Сучасні ІТ-засоби підтримки прийняття рішень охоплюють усе більше управлінських аспектів, серед яких автоматизація бізнес-процесів та потужна ІТ-підтримка їх реінжинірингу. В межах діджиталізованого реінжинірингу бізнес-процесів формулюються вимоги до учасників процесів, на основі чого може бути згенерована рекомендована організаційна структура. А отже, зазначений тренд актуальний для його використання в досліджуваному проекті, коректив вимагають моделі та методи його застосування, що може бути предметом подальших наукових досліджень.

Тренд 2. Віртуалізація організаційних структур. Внаслідок карантину, викликаного пандемією COVID-19, а також загальних тенденцій до реалізації географічно розподілених ІТ-проектів у віртуальному просторі, значного поширення набувають віртуальні проектні команди і відповідні організаційні структури. Попри їх значну популярність, методичні основи їх функціонування вивчені і досліджені недостатньо, зокрема в аспектах забезпечення ефективності роботи відповідних організаційних структур. А з урахуванням застосовності віртуальних проектних команд до реалізації проектів ціннісно-орієнтованого реінжинірингу будівельних підприємств, розробка таких моделей і методів, з урахуванням специфіки зазначених проектів, є актуальною науковою задачею.

Тренд 3. Нечисельні проектні команди і горизонтальні управлінські зв'язки. Внаслідок успішного розвитку інформатизації систем управління, команди проектів спроможні вирішувати складні проектні завдання нечисленною структурою і за допомогою однорівневої ієрархії, що додає швидкості, гнучкості і демократичності системам проектного управління. Будівельні підприємства, що зазвичай характеризуються складними

багаторівневими ієрархічними структурами, суперечать цьому тренду. А отже є нагальна потреба осучаснення систем управління проектами в будівельних підприємствах через використання відповідного тренду у проектах ціннісно-орієнтованого реінжинірингу у якості пілотного впровадження.

Тренд 4. Нові вимоги до забезпечення конкурентоспроможності в умовах карантину. Вимушена реалізація частини діяльності онлайн породжує зсуви акцентів щодо ідентифікації конкурентних переваг підприємствами і організаціями, які потерпають від карантинних обмежень. В той же час, втрата можливості здійснення безпосередньої очної взаємодії з клієнтами, а також представниками ключових стейкхолдерів, створює передумови для більших управлінських зусиль в напрямку оптимізації корпоративного управління як нового важеля забезпечення конкурентоспроможності. Саме в таких умовах ціннісно-орієнтований реінжиніринг бізнес-процесів, з урахуванням зсувів акцентів цінностей, що відбулися внаслідок карантинних обмежень, спроможний генерувати нові конкурентні переваги. Що, відповідно, може бути включене в цільову конфігурацію продукту проекту реінжинірингу і забезпечити підґрунтя для осмисленого розвитку будівельних підприємств в нових умовах функціонування понівеченої пандемією ринкової системи.

За результатами аналізу перелічених трендів, можна сформулювати наступні висновки. Внаслідок карантинних обмежень здійснення виробничої і підприємницької діяльності, що спричинені пандемією COVID-19 в Україні і в світі, перед будівельними підприємствами постають нові виклики. Сутністю таких викликів є необхідність забезпечення нових конкурентних переваг в сучасних умовах пандемії з урахуванням трендів до діджиталізації систем управління, віртуалізації проектних команд, їх малочисельності і не ієрархічності. Наукові виклики полягають у недостатності існуючих моделей і методів управління проектами реінжинірингу бізнес-процесів в сучасних умовах карантинних обмежень, викликаних пандемією, для забезпечення ефективності відповідних проектів. При цьому вимір цінностей стейкхолдерів,

що має бути доданий у конфігурацію продукту проекту реінжинірингу будівельного підприємства, має більше і відмінне значення, що потрібно враховувати.

Отже, розробка моделей і методів ціннісно-орієнтованого реінжинірингу будівельних підприємств є актуальною науковою задачею, одним з важливих аспектів якої є підбір ефективної, з урахуванням сучасних трендів, організаційної структури управління таким проектом.

Список використаних джерел:

1. IPMA Individual Competence Baseline (ICB) Version 4.0 for Project, Programme & Portfolio Management [Текст] / IPMA. – Nijkerk, Netherlands. – 2015. – 431 p.

2. Глиненко, Л. Проектирование организационных структур управления [Текст]: монографія / Л. Глиненко, Е. Лужко. – К.: Нора-друк, 2005. – 728 с.

3. Бушуєв, С. Д. Інформаційні технології розвитку компетенцій менеджерів з управління проектами на основі глобальних трендів [Текст] / Бушуєв С.Д., Бушуєв Д. А., Бушуєва Н. С., Козир Б. Ю. // Інформаційні технології і засоби навчання. – Том 68. – №6. – 2018. – С. 218-234.

4. Пузійчук, А.В. Аналіз підходів до концептуального моделювання проектів реінжинірингу великих будівельних компаній / А. В. Пузійчук // Управління розвитком складних систем. – 2018. – № 36. – С.52-57.