

3. Функціонально-планувальна оптимізація використання міських територій. К.: Вид. Логос, 2005. 190 с.

Туровська Д.В.

магістрантка

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

Кубанов Р.А.

к. пед. н., доц.

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

ІНТЕГРАЦІЯ ВИКОРИСТАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ, СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ МЕТОДІВ УПРАВЛІННЯ ТА ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРЕСИВНО-ЕФЕКТИВНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Економічні методи в управлінні підприємством відіграють важливу роль у забезпеченні ефективності та результативності діяльності комерційних організацій. Ці методи не лише допомагають управлінцям приймати обґрунтовані рішення на основі аналізу фінансових показників та прогнозування економічних результатів, але й сприяють визначенню стратегій розвитку підприємства. Їх застосування дозволяє визначити оптимальні витрати на виробництво, контролювати фінансовий стан підприємства, оцінювати рентабельність та ліквідність, а також прогнозувати фінансові результати діяльності.

Завдяки використанню економічних методів управління можливо оптимізувати виробничі процеси, зменшити витрати, підвищити конкурентоспроможність та збільшити прибутковість підприємства. Наприклад, завдяки методам фінансового аналізу можна ефективно визначити ефективність вкладення коштів у виробництво, виявити проблемні сегменти бізнесу та приймати рішення щодо їх оптимізації чи удосконалення.

Проте важливо зауважити, що економічні методи мають свої обмеження. Наприклад, вони не завжди враховують всі аспекти діяльності підприємства, такі як соціальні аспекти чи екологічні наслідки виробництва. Тому для повного управління підприємством, рекомендується поєднувати економічні методи з іншими підходами, такими як соціально-психологічні підходи та використання штучного інтелекту. Використання комплексу різних методів дозволить забезпечити більш повне та збалансоване управління підприємством з урахуванням різних аспектів його діяльності.

Мета дослідження – проаналізувати можливості для інтеграції економічних, соціально-психологічних методів управління та штучного інтелекту для забезпечення прогресивно-ефективного розвитку підприємства

Економічні методи управління підприємством можна класифікувати за різними критеріями, такими як способи впливу на економіку підприємства, функціональні завдання, стратегічні цілі тощо. Основні категорії економічних методів управління підприємством включають фінансово-економічні методи, методи оптимізації виробництва та методи стратегічного управління. Ці методи допомагають управлінцям забезпечити ефективне управління та досягнення стратегічних цілей. Комплексне застосування різних економічних методів дозволяє підприємствам оптимізувати витрати, підвищити ефективність виробництва та підсилити свою конкурентоспроможність на ринку [1].

Прогресивно-ефективний розвиток підприємства – це процес систематичного та постійного покращення управлінських процесів, стратегій, технологій та ресурсів підприємства з метою досягнення високої ефективності та конкурентоспроможності на ринку. Це включає в себе впровадження новаторських ідей, використання передових технологій, оптимізацію процесів та ресурсів, постійне навчання та розвиток персоналу, а також адаптацію до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі підприємства. Прогресивно-ефективний розвиток спрямований на підвищення прибутковості, підтримання стійкості та забезпечення сталого зростання діяльності підприємства.

Ефективне застосування економічних методів управління на підприємстві є ключовим фактором для досягнення прогресивно-ефективного розвитку підприємства, успіху і стабільності в сучасному бізнес-середовищі. Проте, існує низка ситуаційних та організаційних факторів, які можуть впливати на ефективність цього процесу.

По-перше, фінансовий стан підприємства відіграє важливу роль у застосуванні економічних методів управління. Стабільні фінансові показники та наявність достатніх ресурсів можуть сприяти більш успішному впровадженню цих методів. Крім того, сфера діяльності підприємства також має велике значення. Особливості сфери, в якій працює підприємство (наприклад, виробництво, торгівля, послуги), можуть впливати на ефективність економічного управління. Ринкові умови також важливі. Конкуренція, вимоги споживачів, а також політика конкурентів можуть суттєво впливати на результативність застосування економічних методів управління. Кадровий потенціал є ще одним ключовим фактором. Рівень професіоналізму та кваліфікація персоналу, їх готовність до використання нових методів управління, можуть впливати на успішність впровадження економічних методів. Культура організації також має значення. Комунікація, взаємодія між підрозділами, готовність до змін і навіть ступінь відкритості до нововведень можуть впливати на процес управління. Використання інформаційних технологій також може впливати на успішність

економічного управління. Сучасні IT-рішення можуть полегшити використання економічних методів та забезпечити швидкий та ефективний аналіз даних. Необхідно також враховувати легальну базу. Додержання законодавства і стандартів у галузі фінансів та управління є важливим аспектом для успішного економічного управління. Економічна політика підприємства, яка відзначається прозорістю в фінансовій діяльності і чітким визначенням цілей, також є важливим фактором успіху в управлінні. Гнучкість та адаптивність підприємства є не менш важливими чинниками. Здатність швидко реагувати на змінні умови ринку та гнучко коригувати стратегію управління допомагає досягти успіху. Нарешті, роль керівництва та лідерства не може бути переоцінена. Ефективність управління підприємством залежить від здатності керівництва до максимально ефективного впровадження економічних методів, мотивації персоналу та створення сприятливої атмосфери для розвитку [2; 3].

Узагальнюючи, успішність ефективного впровадження економічних методів управління на підприємстві залежить від комплексного підходу, урахування різних ситуаційних і організаційних факторів та готовності до постійних змін і вдосконалення. Важливо поєднувати різні підходи до управління, враховуючи не лише економічні, але й соціальні та психологічні аспекти діяльності підприємства. Тільки в комплексі цих методів і підходів можна досягти справжнього успіху та стабільного розвитку бізнесу.

Одним з важливих напрямків управління персоналом на підприємстві є використання соціально-психологічних методів. Ці методи дозволяють налагодити зв'язки між працівниками, створюючи сприятливі умови для їх продуктивної праці та забезпечуючи психологічний комфорт на робочому місці.

Пропозиція про використання методів штучного інтелекту (ШІ) як одного з економічних методів управління виявляється надзвичайно цікавим та актуальним. ШІ може бути потужним інструментом для оптимізації управлінських процесів та підвищення ефективності діяльності підприємства. Інтеграція методів ШІ в стратегію розвитку підприємства та його управлінську рутину може сприяти посиленню стабільності персоналу та підвищенню загальної продуктивності праці. Перевагами використання ШІ в управлінні персоналом є можливість автоматизації багатьох рутинних задач, зниження людського втручання та помилок, а також підвищення швидкості і точності у вирішенні різних завдань. Крім того, ШІ може аналізувати великі обсяги даних та надавати цінні інсайти для прийняття управлінських рішень. Необхідно також врахувати, що впровадження ШІ може вимагати певних витрат, пов'язаних з придбанням необхідного програмного забезпечення, навчанням персоналу та підтримкою системи.

Проте в подальшому ці витрати можуть бути окуплені завдяки підвищенню продуктивності та зменшенню витрат на управління персоналом [4].

Таким чином, використання методів штучного інтелекту управління може стати ключовим чинником для підвищення стабільності персоналу на підприємстві та забезпечення його успішного розвитку у майбутньому. При цьому важливо враховувати специфіку діяльності підприємства, потреби персоналу та реальні можливості інтеграції економічних, соціально-психологічних методів управління та штучного інтелекту для забезпечення прогресивно-ефективного розвитку підприємства

Список використаних джерел

1. Михалюк Н., Балаш Л., Гринишин Г. Управління в системі економічного механізму. Аграрна економіка. 2018. № 11, № 1-2. С. 29-36.
2. Битов В. П., Горбач Л. М., Котляров В. О. Економічні методи управління як головні важелі ефективного розвитку підприємства. Економічний форум. 2021. Т. 1. № 2. С. 55-61.
3. Біловол Р.І. Системний підхід до формування методів управління підприємством. Економіка і суспільство. 2018. Вип. 15. С. 219–223.
4. Погореленко А. К. Штучний інтелект: сутність, аналіз застосування, перспективи розвитку. Секція 2. Світове господарство і міжнародні економічні відносини. Науковий вісник Херсонського державного університету. Вип. 32. 2018. С. 22–27.

Турчин О.С.
магістрант

ВСП «Інститут інноваційної освіти КНУБА»

Луковина Н.О.
викладач

*Прилуцький технічний фаховий коледж
м. Прилуки*

ПРОЕКТ ГАЗИФІКАЦІЇ С.М.Т. КИРИЛІВКА МЕЛІТОПОЛЬСЬКОГО РАЙОНУ ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСТІ

Програма комплексного соціально-культурного розвитку сільських громад в Україні спрямована на суттєве покращення якості життя населення, зокрема завдяки впровадженню сучасних технологій газифікації. Основна мета ініціативи – створення комфортних умов проживання, підвищення екологічної безпеки та ефективного використання енергетичних ресурсів, з акцентом на природний газ як ключове джерело енергії.