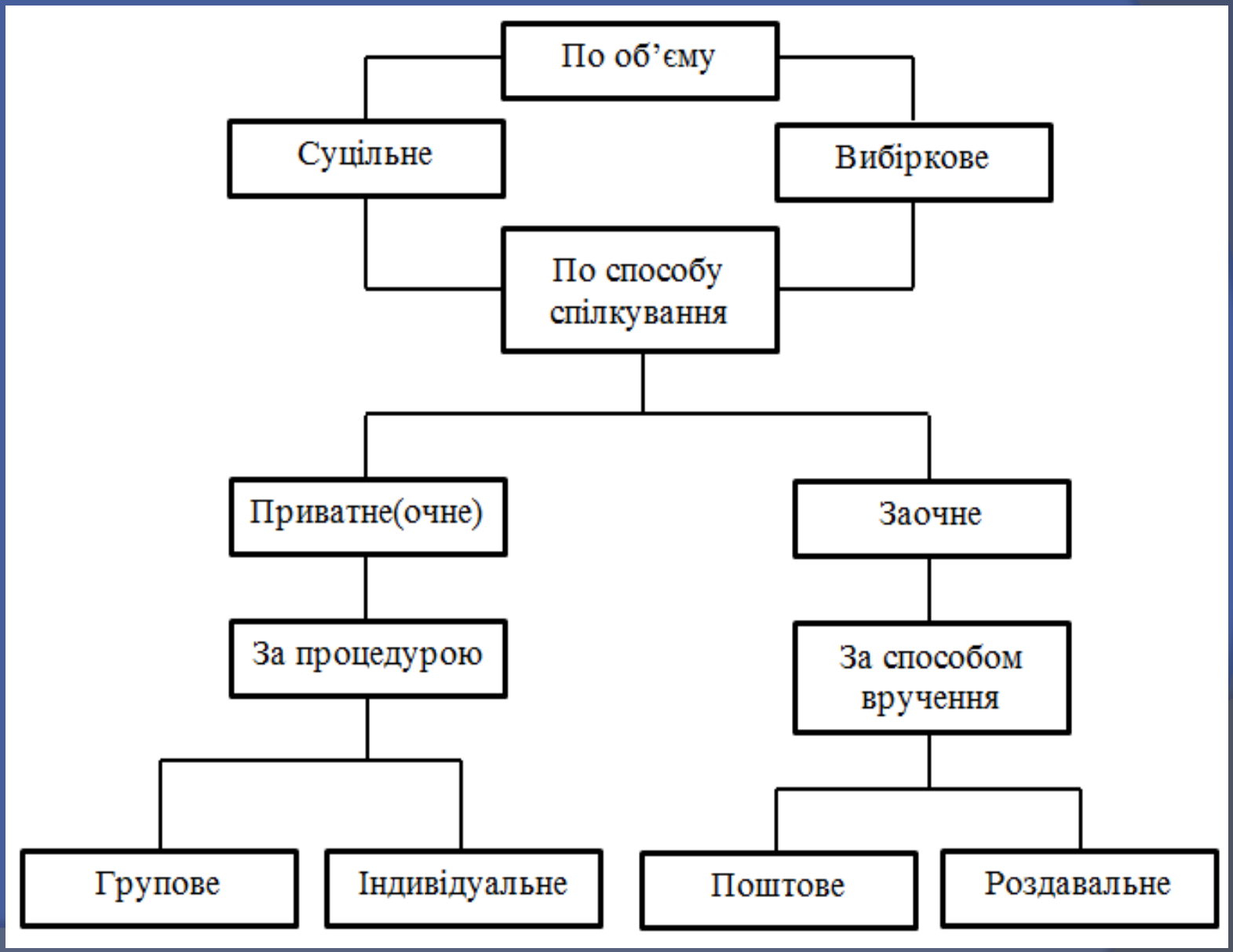
ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА ПРОВЕДЕННЯ АНКЕТУВАННЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Виконав: студент 4-го курсу, групи КН-41
Колосовський В. В.

Керівник _д.т.н., проф. Цюцюра С.В._____

2023

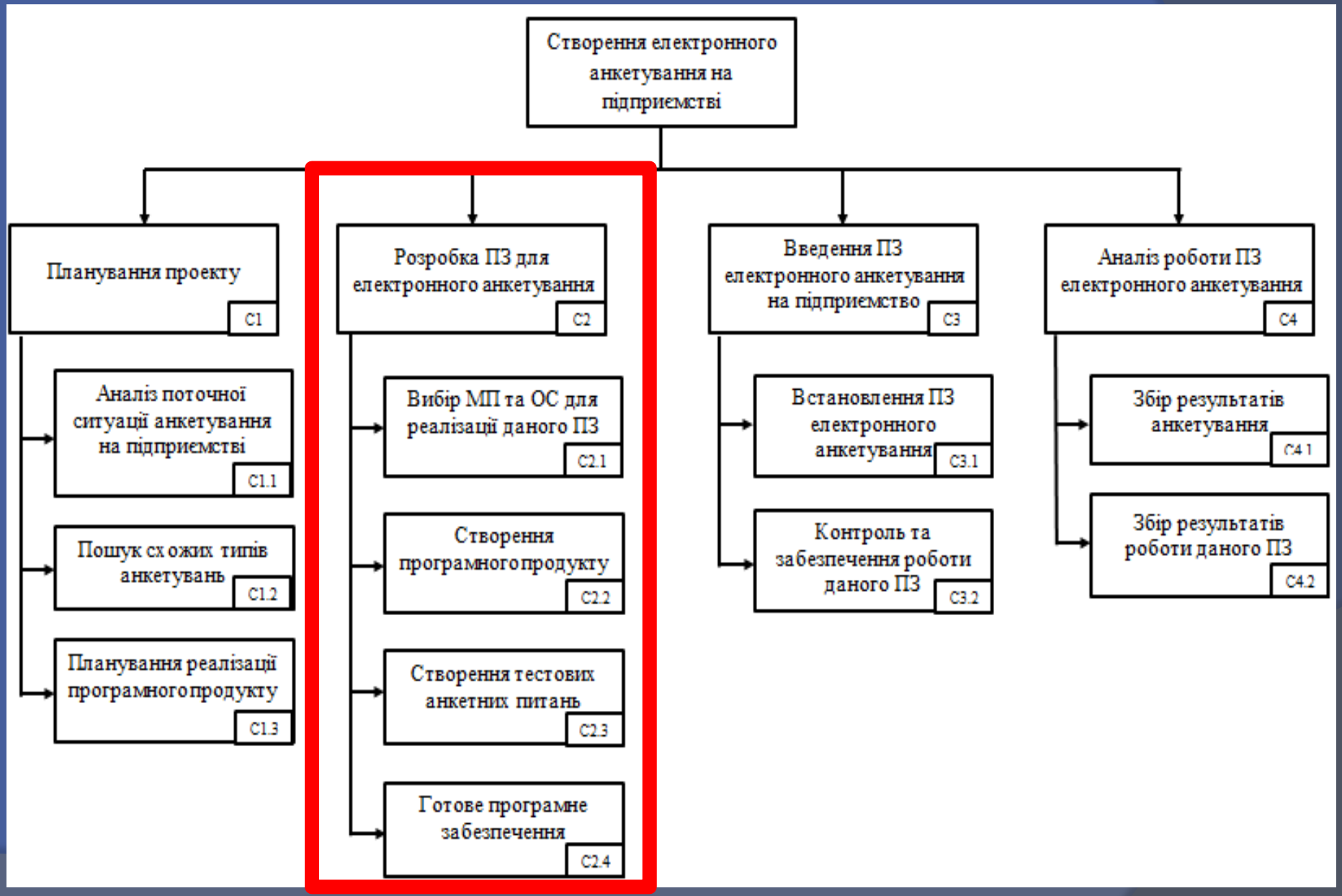
Види анкетувань.



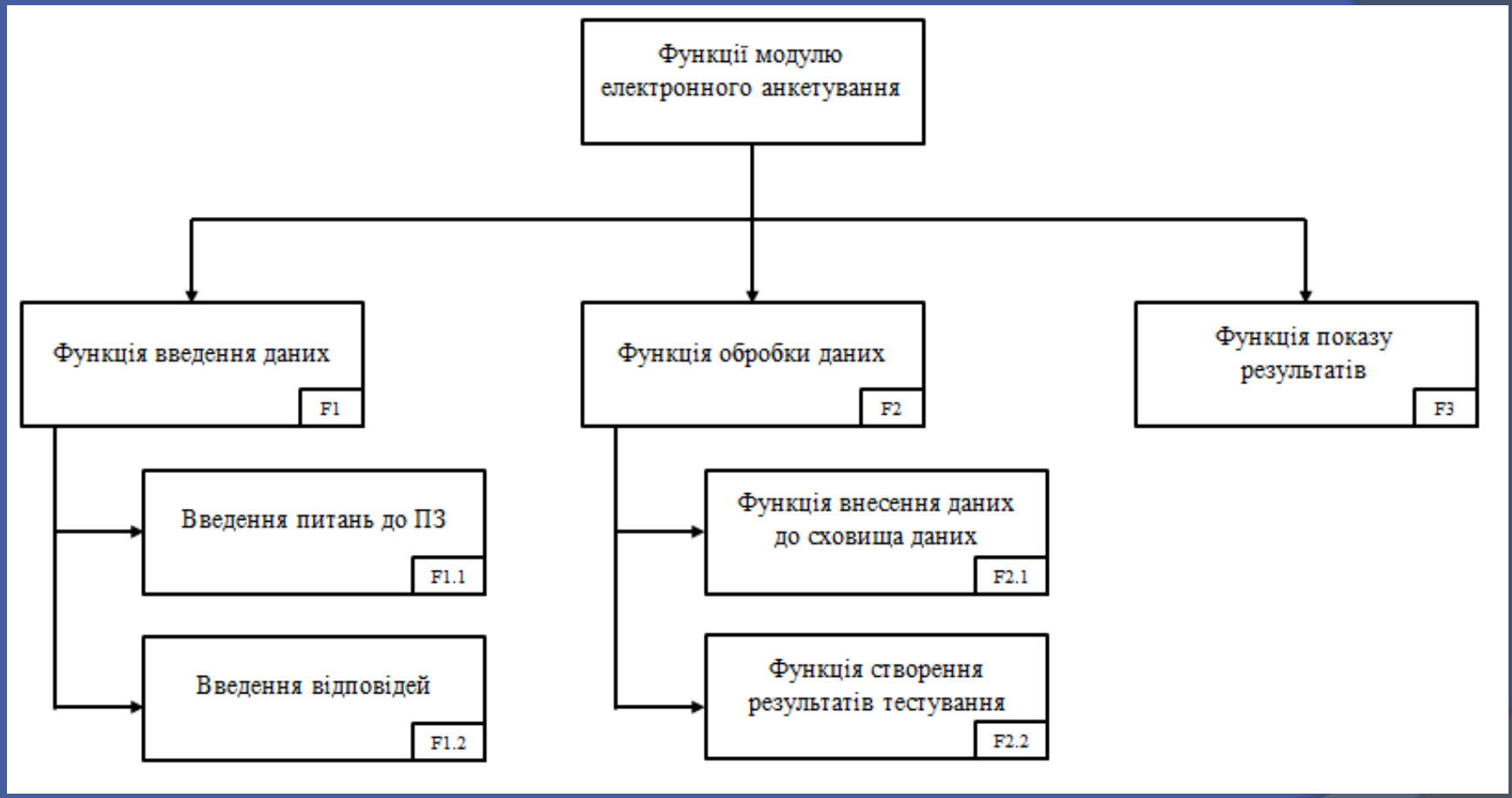
Основні відомості про електронне анкетування.

- Контакт психолога з респондентом зведений тут до мінімуму.
- Анкетування дозволяє найбільш жорстко слідувати наміченим планом дослідження, так як процедура «питання-відповідь» суворо регламентована.
- За допомогою методу анкетування можна з найменшими витратами отримати високий рівень масовості дослідження.
- Анкетування проводиться в основному у випадках, коли необхідно з'ясувати думки людей з якихось питань і охопити велику кількість людей за короткий термін.
- Створена система отримання та збереження результатів покращить аналіз та швидкість прийняття рішення стосовно анкетованого респондента.

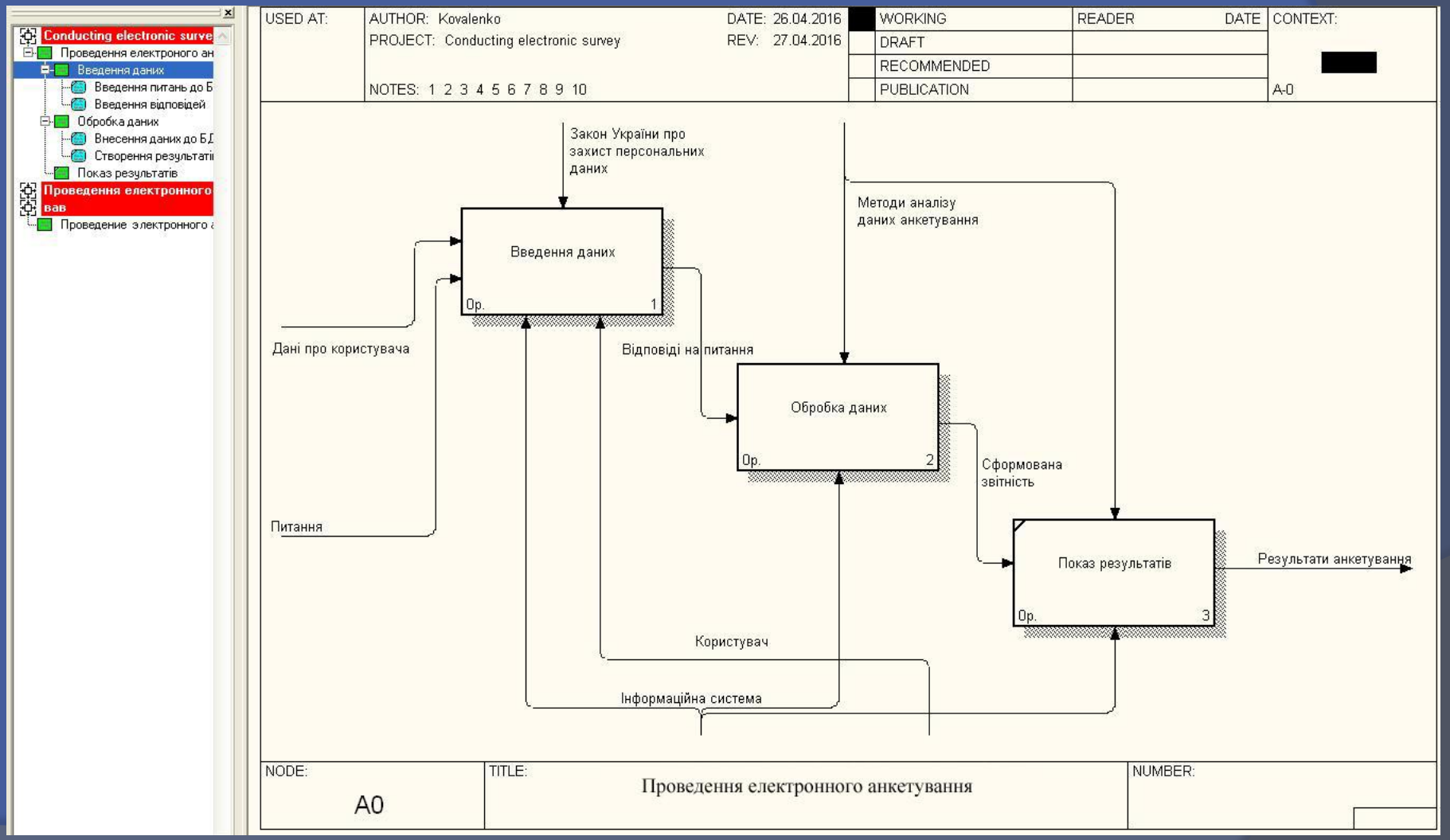
Дерево цілей.



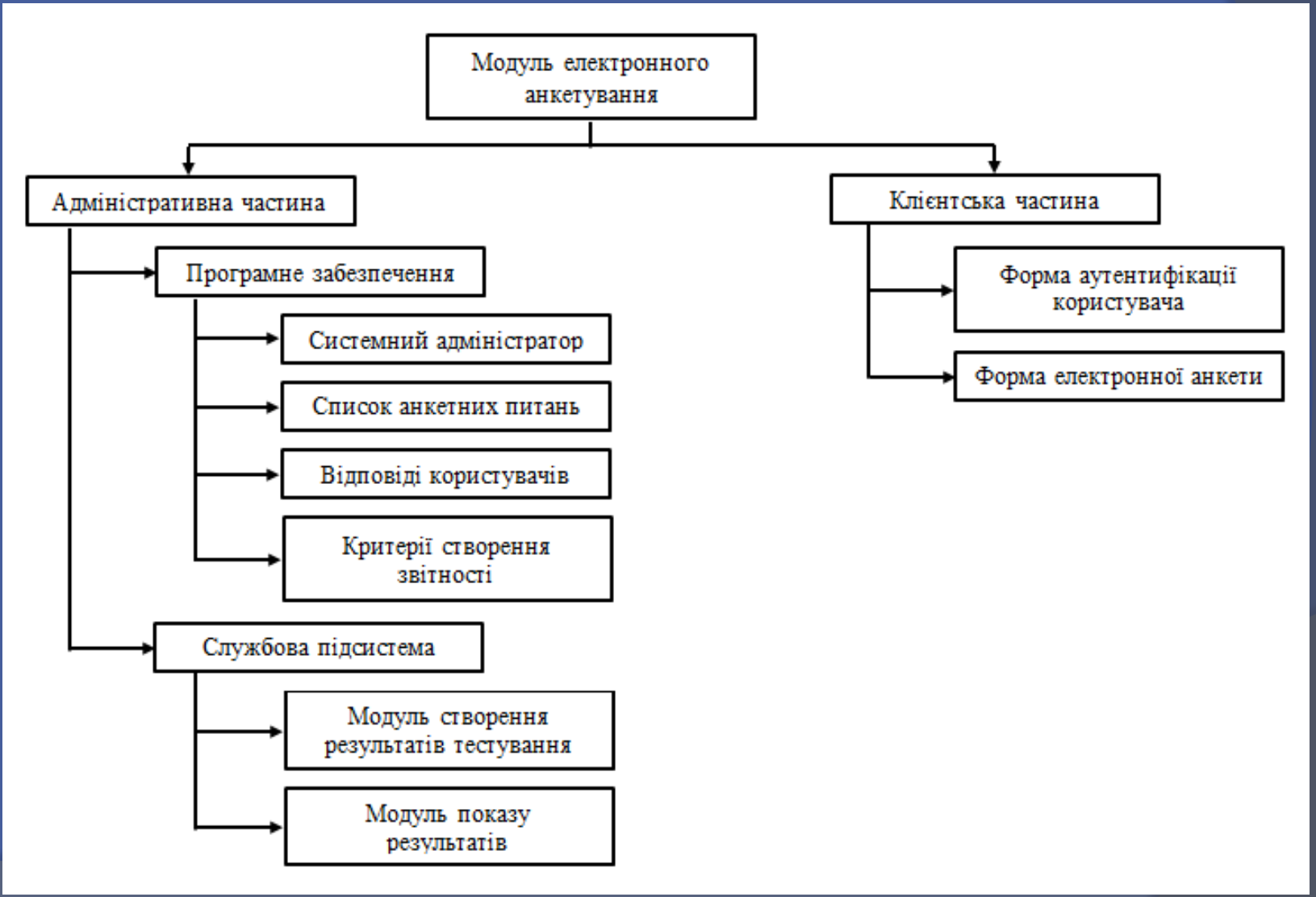
Дерево функцій.



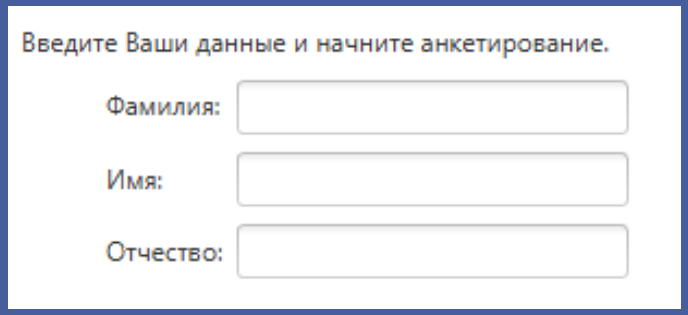
IDEF0-діаграма процесів модулю електронного анкетування.



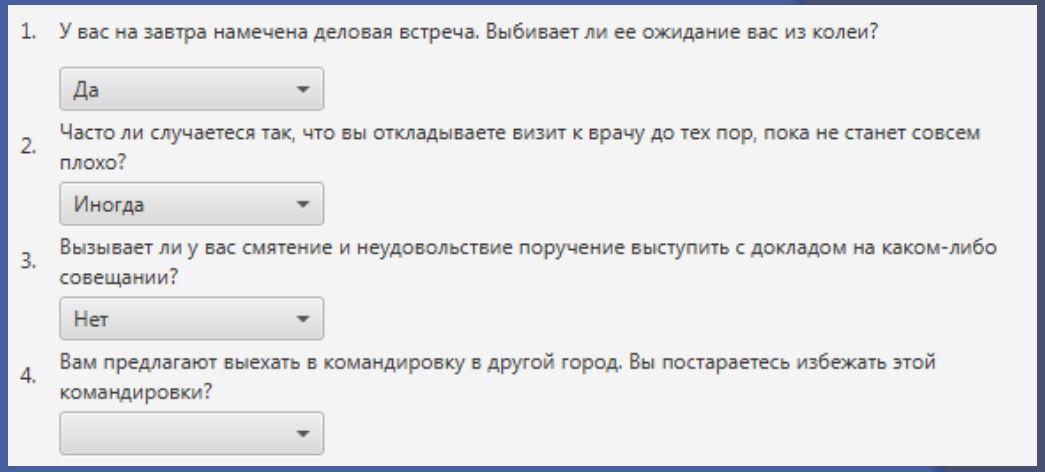
Архітектура модулю електронного анкетування.



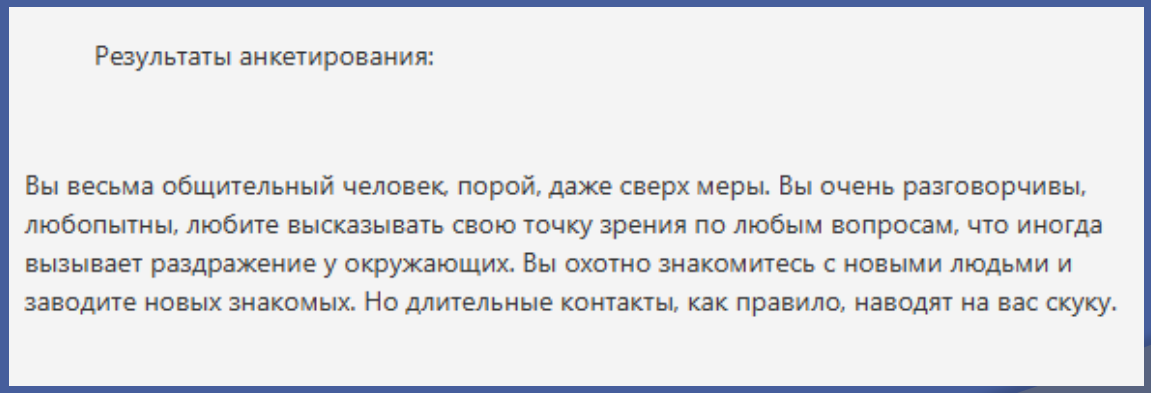
Розробка інтерфейсу анкети.



Поля внесення персональних даних респондента

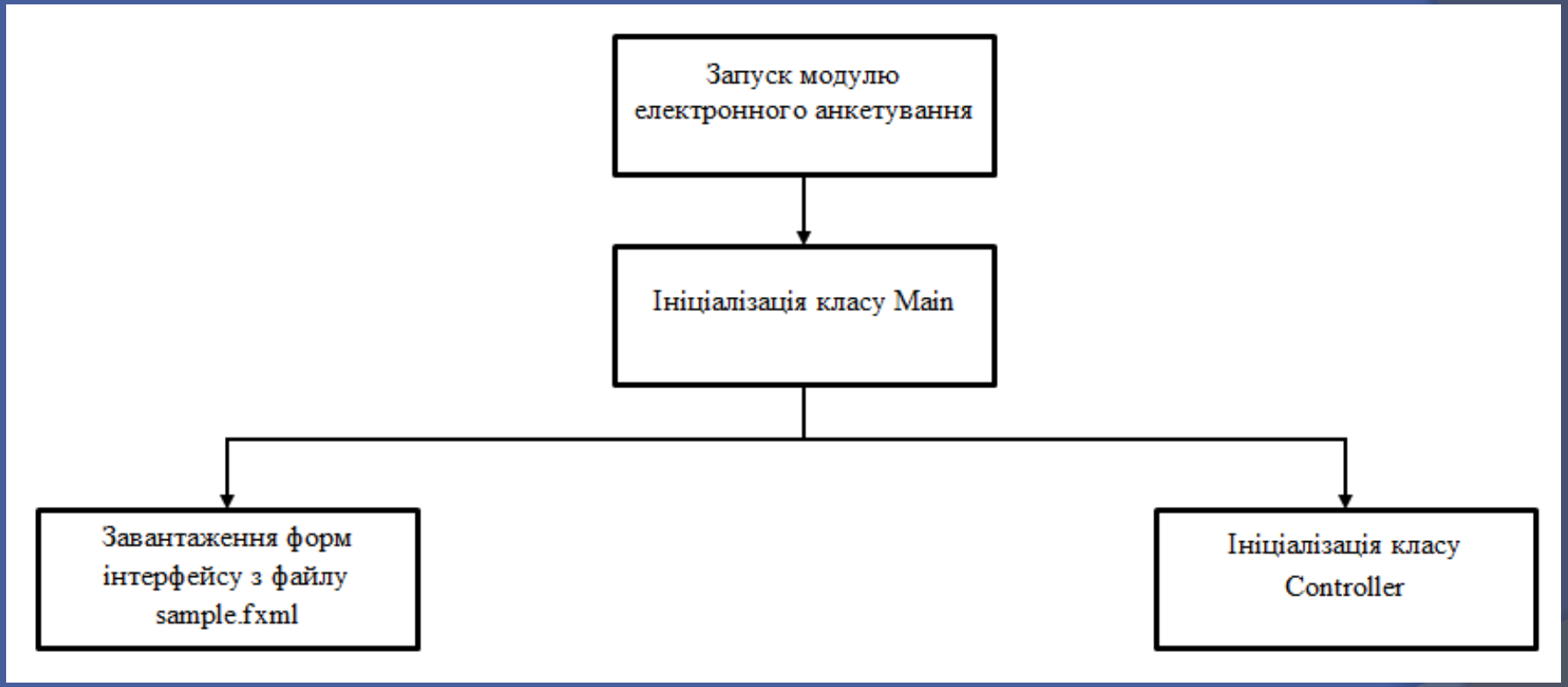


Поля внесення відповідей респондента

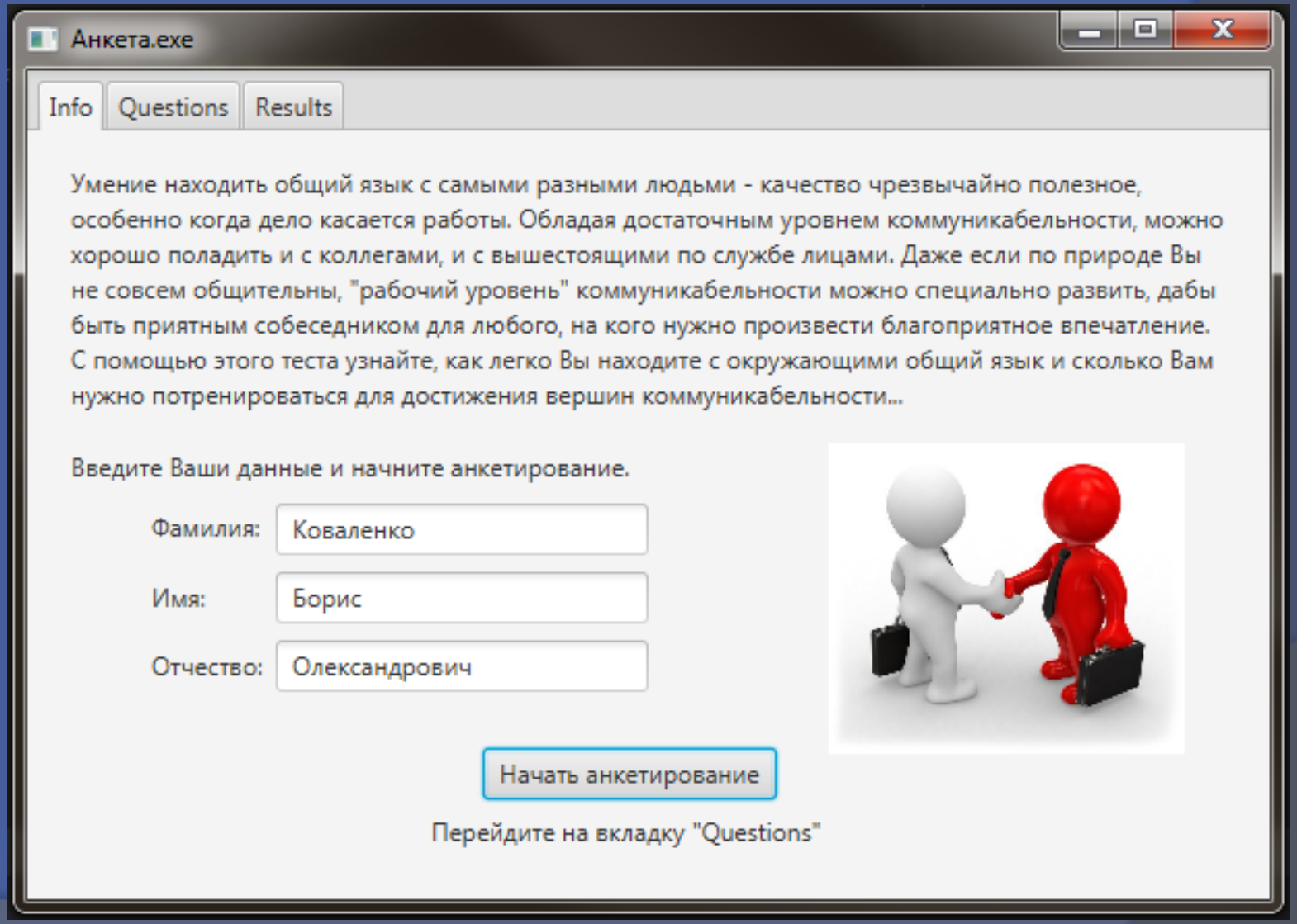


Демонстрація результатів анкетування

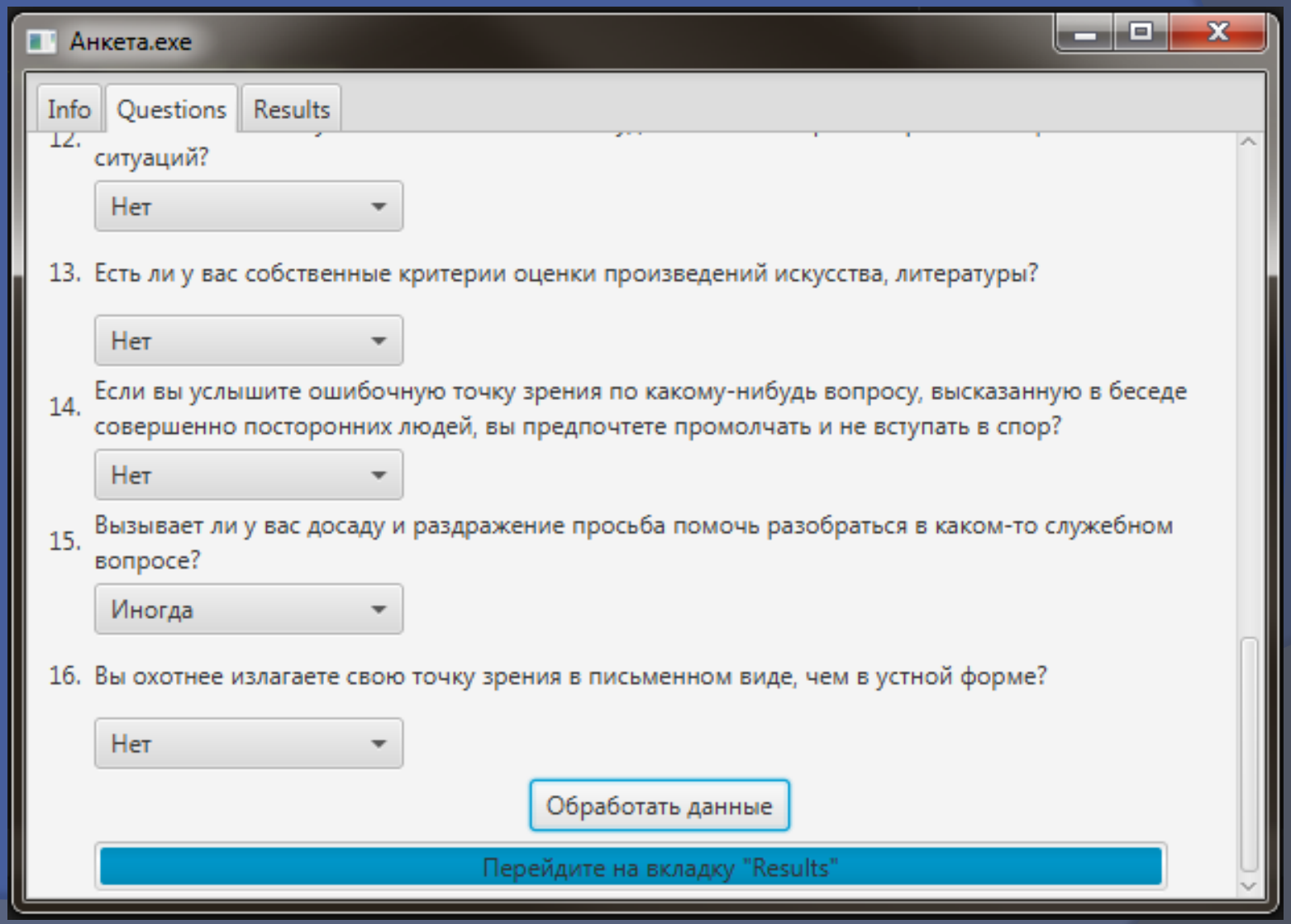
Структурна схема програмних модулів.



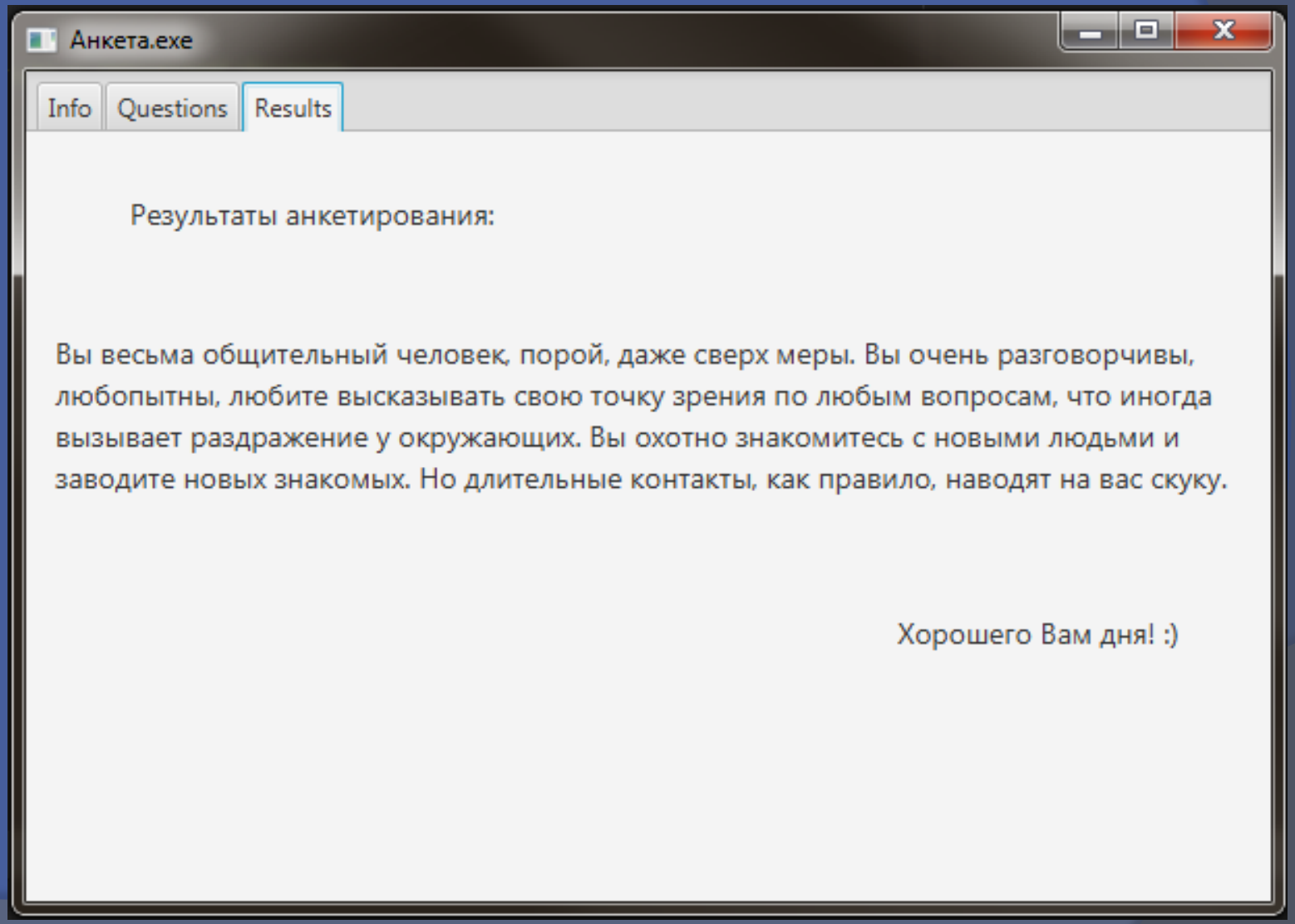
Інтерфейс анкети, з активною вкладкою «Info».



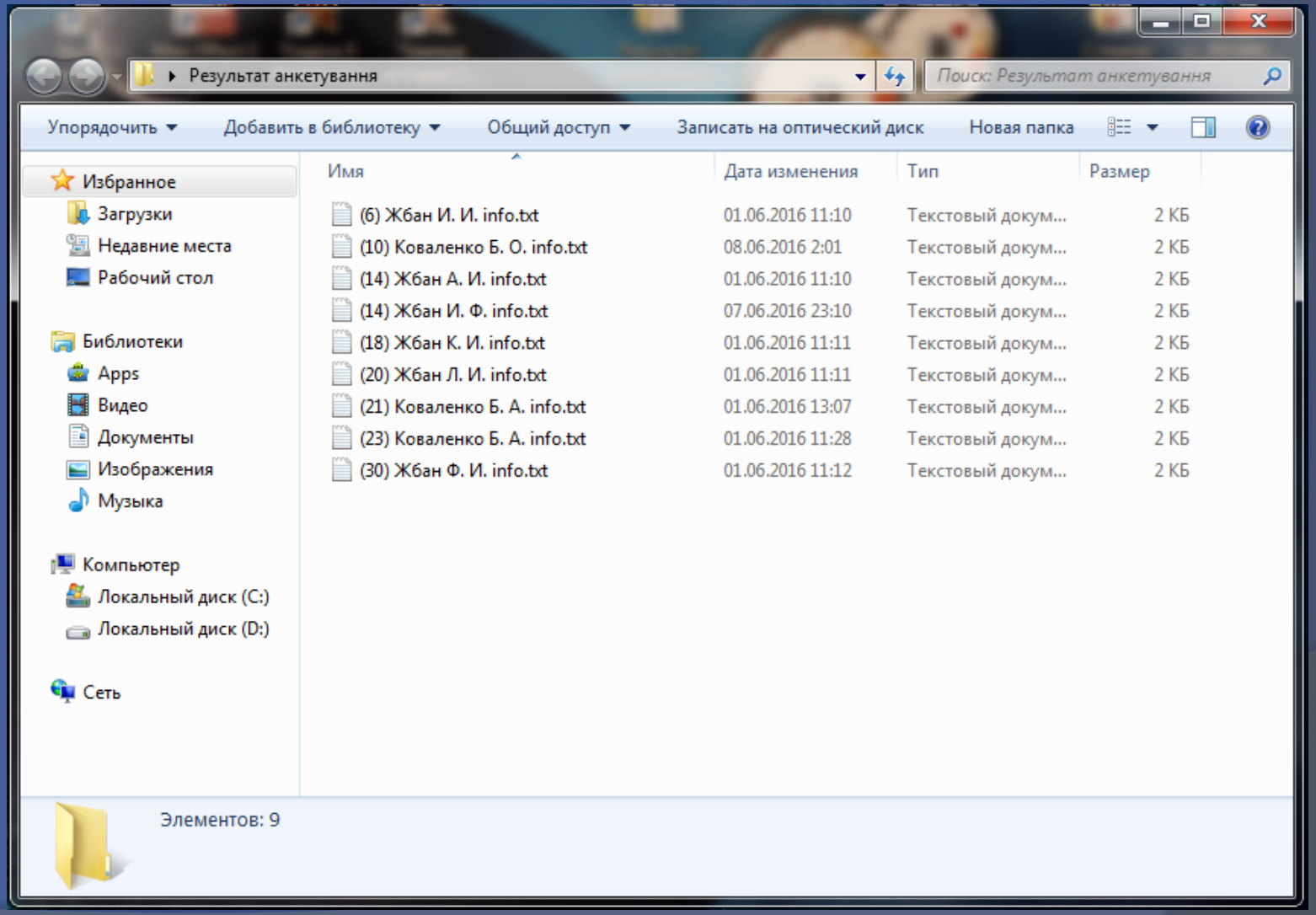
Інтерфейс анкети, з активною вкладкою «Questions».



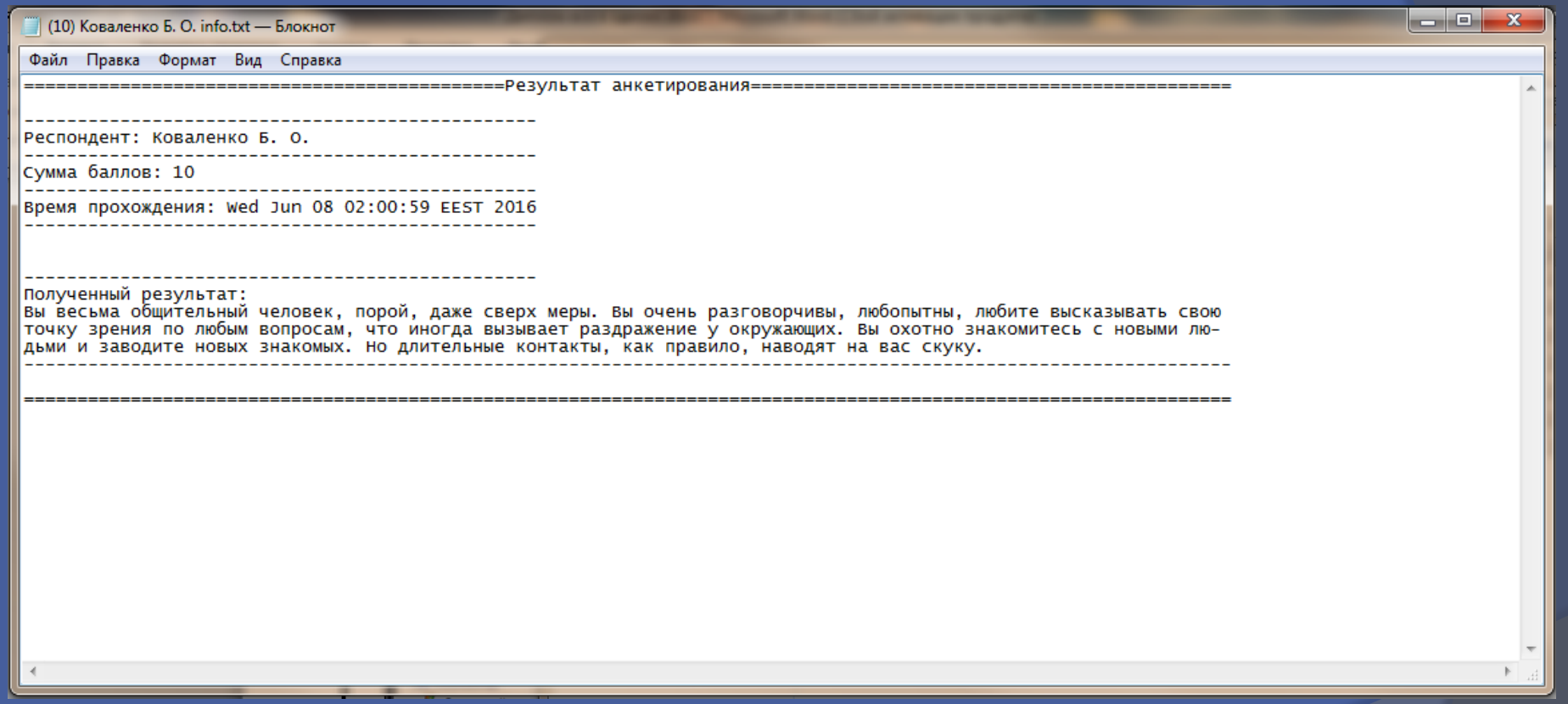
Інтерфейс анкети, з активною вкладкою «Results».



Утворені файли даних респондентів.



Утворений файл респондента.


(10) Коваленко Б. О. info.txt — Блокнот

Файл Правка Формат Вид Справка

==========Результат анкетирования==========

Респондент: Коваленко Б. О.

Сумма баллов: 10

Время прохождения: Wed Jun 08 02:00:59 EEST 2016

Полученный результат:

Вы весьма общительный человек, порой, даже сверх меры. Вы очень разговорчивы, любопытны, любите высказывать свою точку зрения по любым вопросам, что иногда вызывает раздражение у окружающих. Вы охотно знакомитесь с новыми людьми и заводите новых знакомых. Но длительные контакты, как правило, наводят на вас скуку.

==========