

*Бурда Інна Олександрівна, кандидат історичних наук, доцент,  
доцент кафедри політичних наук КНУБА*

## **ЮРИДИЧНА НЕВІДПОВІДНІСТЬ ЩОДО УМОВ ОТРИМАННЯ ЛІЦЕНЗІЇ НА ПРОВАДЖЕННЯ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У БУДІВНИЦТВІ, ПОВ'ЯЗАНОЇ ІЗ СТВОРЕННЯМ ОБ'ЄКТІВ АРХІТЕКТУРИ**

На перший погляд, будівельна сфера в Україні розвивається досить динамічно та має перспективи для працевлаштування українців, облаштування благоустрою та покращення житлових умов. Все це могло би заохочувати підприємства до створення нових робочих місць та відповідно до наповнення бюджету. Проте, невідповідність в законодавстві і сьогодні створює бар'єри для розширення малого та середнього бізнесу будівельної сфери, що в свою чергу може призвести до монополізації галузі. Однією з таких законодавчих колізій є неможливість отримання будівельної ліцензії відповідно прописаних норм закону та ведення господарської діяльності.

Згідно порядку, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів від 05.12.2007 р. № 1396 «Про ліцензування господарської діяльності, пов'язаної зі створенням об'єктів архітектури» [1] та Наказом Міністерства регіонального розвитку та будівництва України від 27.01.2009 р. № 47 «Про затвердження ліцензійних умов провадження господарської діяльності у будівництві, пов'язаної із створенням об'єктів архітектури» ліцензіат (підприємство) має надати заяву на отримання ліцензії та заповнений Дод. № 2 до ліцензійних умов «Відомості про виробничо-технічну базу, склад працівників за професійним та кваліфікаційним рівнем, технологію виробництва, інформаційно-правове забезпечення, наявну систему контролю якості робіт, виконані заявником будівельно-монтажні роботи» [2].

Відповідно до Дод. № 2 до ліцензійних умов, а особливо п. 11 «Виконані будівельно-монтажні роботи», у разі коли ліцензія отримується вперше – отримати ліцензію в правовому полі не можливо. Так як серед інформації, яку необхідно внести в табличній формі є така «Дані про об'єкт, на якому виконувалися роботи» з зазначеним номером договору та класом наслідків, що взагалі не можливо так як підприємство не мало права виконувати роботи без наявної ліцензії. Та відповідно жоден із

замовників не вправі укласти договір з підрядною організацією без наявності будівельної ліцензії.

Згідно вищевикладеного, підприємство змушують опосередковано йти на порушення: або завідомо вказувати неправдиві дані в Дод. № 2, або працювати без ліцензії, що призводить до майбутніх проблем з правоохоронними органами і відповідно відкриттям провадження на підприємство у будь-якому випадку.

Крім того, в цьому ж Дод. № 2, згідно п. 2 підприємство повинно навести в табличній формі «Укомплектованість суб'єкта господарювання керівниками, професіоналами, фахівцями і робітниками необхідних професій та кваліфікацій відповідно до організаційної структури, положень Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій»».

Так як підприємство, яке тільки стало на шлях отримання будівельної ліцензії розпочинає пошук та збір як інженерно-технічних працівників, так і працівників робочих професій з підтверджуючими документами про освіту (дипломи, сертифікати і т.д.). Згідно п. 2.2.2 Наказу Міністерства регіонального розвитку та будівництва України № 47 від 27.01 2009 р.:

- Керівники підприємства і керівники виконавчих та функціональних підрозділів повинні працювати у суб'єкта господарської діяльності за основним місцем роботи відповідно до класів об'єктів або споруд: класу СС1 - не менше 30%, класу СС2 – не менше 50%, класу СС3 – не менше 80% відповідно до штатного розкладу.

Відповідно, дотримуючись даних вимог та Кодексу законів про працю № 332 – VIII від 10 грудня 1971 р. редакція від 19.12.2017 р., [3] а саме Глава III «Трудовий договір» згідно Ст. 21 «Трудовий договір»:

- Працівник має право реалізовувати свої здібності до продуктивної і творчої праці шляхом укладання трудового договору на одному або одночасно на декількох підприємствах, в установах, організаціях.

- Особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.

- За ст. 23. п.3 Трудовий договір може бути таким, що укладається на час виконання певної роботи.

Підприємство укладає трудові договори / контракти з необхідними фахівцями з перспективою їх залучення на виконання робіт на майбутніх об'єктах за умови отримання будівельної ліцензії.

Але при перевірці правоохоронними органами на предмет правомірного отримання будівельної ліцензії підприємством звіряються дані реальної кількості працевлаштованих працівників на момент отримання ліцензії згідно офіційних даних Управління пенсійного фонду з даними, які вказані у Дод. № 2 до ліцензійних умов. Очевидно, що ці дані будуть суперечливими так як в Дод. № 2 внесені також працівники, з якими укладено контракти.

Результатом такої невідповідності законодавчої бази будівельне підприємство може бути позбавлене як будівельної ліцензії через рішення суду, а на керівника підприємства відкривається провадження щодо подання неправдивої інформації до Держархбудінспекції України.

Отже, сьогодні існує потреба у корегуванні згаданих законодавчих документів задля розвитку будівельної галузі, забезпечення конкурентоздатності підприємств та усунення корупційної складової.

### **Список використаних джерел**

1. Кабінет Міністрів України. Постанова від 5 грудня 2007 р. № 1396. Київ. Про ліцензування господарської діяльності, пов'язаної із створенням об'єктів архітектури [Електронний ресурс]. Сайт Верховної Ради України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1396-2007> (дата звернення: 15.11.2018).

2. Міністерство регіонального розвитку та будівництва України. Наказ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження господарської діяльності у будівництві, пов'язаної із створенням об'єктів архітектури» від 27 січня 2009 р. № 47 [Електронний ресурс]. Сайт Верховної Ради України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0226-09> (дата звернення: 15.11.2018).

3. Кодекс законів про працю № 322 – VIII від 10 грудня 1971 року редакція від 19.12.2017 року [Електронний ресурс]. Сайт Верховної Ради України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08> (дата звернення: 15.11.2018).