

3. Chaffey, D., Smith, P. R. (2022). *Digital Marketing: Strategy, Implementation and Practice*. Pearson.
4. McKinsey & Company (2023). *AI and Marketing: The Future of Business Strategies*.
5. Forrester Research (2023). *AI-Driven Marketing: Trends and Challenges*.
6. Davenport, T., Ronanki, R. (2023). *Artificial Intelligence for Marketing: Practical Applications and Ethical Considerations*.

УДК 69.003:005.8:004.8

СУЧАСНІ МОДЕЛІ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В УПРАВЛІННІ БУДІВЕЛЬНИМИ ПРОЄКТАМИ

Христина Чуприна,

д-р екон. наук, професор кафедри
менеджменту в будівництві, професор

Ірина Вуйцик,

здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти ОПІ
«Менеджмент організацій і адміністрування», спеціальність 073 «Менеджмент»
Київський національний університет будівництва і архітектури, м. Київ

Сучасні будівельні проєкти характеризуються високим ступенем складності, значними обсягами інвестицій та багатофакторністю впливу зовнішнього і внутрішнього середовища. У таких умовах прийняття управлінських рішень є ключовим елементом забезпечення ефективного функціонування підприємств і реалізації проєктів у задані строки, з визначеною якістю та в межах бюджету.

Управлінські рішення в будівництві базуються на обробці великої кількості даних та потребують системного підходу. Серед найбільш ефективних сучасних моделей прийняття рішень виокремлюють такі:

- модель SWOT-аналізу [2, с. 46] – дозволяє оцінити сильні та слабкі сторони проєкту, а також зовнішні можливості й загрози, формуючи основу для стратегічного вибору;

- модель прийняття рішень на основі ієрархій (АНР [1, с. 54]) – сприяє обґрунтованому вибору альтернатив за допомогою побудови дерева рішень та експертного оцінювання вагових коефіцієнтів;

- модель PERT/CPM [3, с. 66] – застосовується для управління часом реалізації проєкту, дозволяє ідентифікувати критичний шлях і оптимізувати тривалість будівництва;

- моделі на базі штучного інтелекту [4, с. 40] (нейронні мережі, машинне навчання) – використовуються для прогнозування ризиків [6, с. 21], розподілу ресурсів і виявлення неефективності на ранніх етапах.

Для успішного застосування моделей важливо враховувати специфіку будівельного проєкту, доступність даних, технічну готовність підприємства та кваліфікацію персоналу.

Практичне використання моделей прийняття рішень супроводжується побудовою матриць, графіків та цифрових симуляцій.

У табл. 1 представлено порівняння поширених моделей за критеріями складності, ефективності та адаптивності.

Таблиця 1

Переваги і недоліки існуючих цінових стратегій

Модель	Складність впровадження	Ефективність прийняття рішень	Адаптивність до змін
SWOT-аналіз	Низька	Середня	Висока
АНР	Середня	Висока	Середня
PERT/CPM	Середня	Висока	Низька
AI-моделі	Висока	Висока	Висока

У сучасних умовах діджиталізації [7, с. 56], інтенсивного технологічного прогресу та динамічних змін у будівельній галузі, процес прийняття управлінських рішень стає дедалі складнішим і вимагає високого рівня гнучкості та адаптивності. Вибір моделі прийняття рішень має ґрунтуватися на комплексному міждисциплінарному підході, який поєднує технічні аспекти проєктного управління, цифрові інструменти, соціально-економічні характеристики середовища та поведінкові фактори учасників будівельного процесу.

З огляду на обсяг даних, що генеруються на всіх етапах життєвого циклу будівельного об'єкта – від проєктування до експлуатації – особливої актуальності набувають моделі, засновані на даних (data-driven decision-making). Такі підходи передбачають систематичний збір, обробку та аналіз великомасштабної інформації для формування прогнозів, виявлення трендів, раннього попередження ризиків [6, с. 21] і точнішого планування ресурсів.

Інтеграція сучасних цифрових технологій – таких як штучний інтелект, машинне навчання, хмарні сервіси, аналітичні платформи – дозволяє створювати динамічні та гнучкі моделі прийняття рішень, які можуть автоматично адаптуватися до змін у проєктному середовищі. Наприклад, у реальному часі можуть змінюватися графіки виконання робіт залежно від погодних умов, постачання матеріалів або зайнятості підрядників.

Важливо також враховувати соціальні аспекти, як-от ступінь участі зацікавлених сторін, комунікаційні бар'єри, організаційна культура та мотиваційні механізми, оскільки ці фактори можуть суттєво впливати на ефективність реалізації навіть найбільш обґрунтованих технічних рішень.

Загалом, сучасні моделі прийняття рішень у будівництві повинні забезпечувати високу точність, прозорість, адаптивність і обґрунтованість на основі якісного аналізу даних, що, у свою чергу, сприяє мінімізації ризиків [6,

с. 21], покращенню ефективності управління та досягненню цілей проєкту в умовах невизначеності [8, с. 74] й турбулентності ринку.

Список використаних джерел:

1. Дьяків О. М. Моделі прийняття рішень в управлінні проєктами. *Менеджмент будівництва*. 2022. Т. 4, № 23. С. 52–58.
2. Кириченко С. П. Використання SWOT-аналізу [2, с. 46] у стратегічному плануванні. *Економіка та управління*. 2021. № 2(19). С. 45–49.
3. Кравець І. В. Аналітичні методи управління будівельними проєктами. *Наукові праці ХНУБА*. 2020. Т. 28, № 2. С. 65–70.
4. Савчук А. І. Штучний інтелект у будівництві: можливості і виклики. *Інноваційні технології*. 2023. № 1. С. 38–42.
5. Бабенко В. Г. Управління ризиками в будівництві: сучасні підходи. *Економіка будівництва і міського господарства*. 2020. № 1. С. 19–24.
6. Іванченко М. Ю. Інформаційне моделювання як основа цифрового будівництва. *Архітектура і сучасність*. 2021. № 2. С. 55–60.
7. Середа П. А. Прийняття рішень в управлінні проєктами за умов невизначеності. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2022. № 78. С. 72–77.
8. Мельник І. Б. Прогнозування результатів будівельних проєктів за допомогою нейромереж. *Технології та інновації*. 2023. № 4. С. 101–106.

УДК 330.341

ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В КОМУНІКАЦІЯХ, АДАПТАЦІЇ ТА МОТИВУВАННІ ПРАЦІВНИКІВ ОРГАНІЗАЦІЙ

Наталія Микитів,
методист НМА ЦЗЯО,
Маріанна Павлишин,

канд. техн. наук, доцент кафедри менеджменту, доцент,

Анастасія-Марта Микитів,

здобувачка вищої освіти спеціальність 073 «Менеджмент»

Львівський національний університет імені Івана Франка, м. Львів

У контексті глобальних викликів, зокрема пандемія COVID-19, повномасштабна війна на території України й економічна криза, керівники несуть особливу відповідальність перед своїми працівниками і державою в цілому [1]. Сьогодні керівники організацій змушені швидко вирішувати надскладні завдання, застосовуючи інноваційні підходи в комунікаціях, адаптації, мотивації працівників. В особливих умовах розвитку економіки України виокремилися унікальні підходи в системі управління персоналом в організаціях. Вони систематизовані авторами в публікації [2].

Крім того, в ринкових умовах конкурентоздатність й прибутковість організацій залежить від якості, ефективності застосованої системи управління.