

ЗА БУДІВЕЛЬНІ КАДРИ

Виходить з 1962 р.
№ 2 (934)
ЧЕТВЕР
14
СІЧНЯ 1988 р.
Ціна 1 коп.

ОРГАН ПАРТКОМУ, ПРОФКОМУ, КОМІТЕТУ КОМСОМОЛУ, РЕКТОРАТУ
КИЇВСЬКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО ЧЕРВОНОГО ПРАПОРА ІНЖЕНЕРНО-БУДІВЕЛЬНОГО ІНСТИТУТУ

ПРОЕКТ СОЦІАЛІСТИЧНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

КОЛЕКТИВУ КИЇВСЬКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО ЧЕРВОНОГО ПРАПОРА
ІНЖЕНЕРНО-БУДІВЕЛЬНОГО ІНСТИТУТУ НА 1988 РІК

Виконуючи рішення XXVII з'їзду КПРС, наступних Пленумів ЦК КПРС, ідучи назустріч XIX Всесоюзній партійній конференції, реалізуючи «Основні напрямки перебудови вищої школи», колектив інституту бере на себе соціалістичні зобов'язання:

I. ПІДГОТОВКА КАДРІВ

Розпочати реалізацію плану підготовки студентів по прямих договорах з підприємствами.

Випустити для народного господарства 1030 спеціалістів, в тому числі 480, що навчаються без відриву від виробництва.

Забезпечити високу якість підвищення кваліфікації не менш 130 викладачам інституту.

Підвищити кваліфікацію через ФПК інституту не менше 400 викладачів вузів країни.

Забезпечити захист не менше 5 докторських і 25 кандидатських дисертацій співробітниками і аспірантами інституту.

II. УЧБОВА І МЕТОДИЧНА РОБОТА

Звершити розробку нових робочих учбових планів по всім спеціальностям на 1.09.88 р.

Залучити до участі в науково-дослідній роботі по госдоговорам та держбюджетній тематиці до 50 процентів студентів денної форми навчання.

Видати 6 підручників та посібників у центральних і республіканських видавництвах.

Забезпечити функціонування 11 філіалів кафедр і 13 відділів науково-дослідних лабораторій.

Вести 20 нових автоматизованих робочих місць, обладнаних дисплеями або персональними ЕОМ, загальною кількістю до 60.

III. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

Достроково, до 28 грудня 1988 р., виконати весь обсяг науково-дослідної роботи на суму не менше 4,8 мільйона карб. в т. ч. 2 мільйона карб. по ведучій тематичі, включаючи комплексні програми.

Запровадити не менше 100 робіт у виробництво.

ПРОЕКТ ОРГАНІЗАЦІЯ СОЦЗМАГАННЯ

(ПО СИСТЕМІ ОГЛЯДІВ-КОНКУРСІВ)

Ректорат, партком, профком співробітників нашого вузу пропонує в 1988 р. організувати соцзмагання по системі оглядів-конкурсів. Основна ідея полягає у тому, щоб організувати по основних напрямках діяльності інституту огляди-конкурси з урахуванням уже діючих в інституті.

Ці огляди-конкурси очолять проректори і голови громадських організацій, які відповідають за конкретні напрямки у роботі.

Пропонуємо такі види оглядів-конкурсів.

I. ПІДГОТОВКА КАДРІВ

1. Підготовка педагогічних і наукових кадрів. Відповідальні за проведення: відділ аспірантури, відділ кадрів, Виена Рада інституту.

2. Підвищення кваліфікації наукових і педагогічних кадрів. Відповідальні за проведення: деканат ФПК, учбова частина, відділ аспірантури.

3. Підготовка інженерів-будівельників, архітекторів і зв'язок з виробництвом. Відповідальні за проведення: учбова частина, відділ кадрів.

II. УЧБОВА І МЕТОДИЧНА РОБОТА

4. Організація науково-дослідної роботи студентів. Відповідальні: НДС, Рада інституту по науково-дослідній роботі студентів.

5. Організація дипломного проєктування. Відповідальні: учбова частина, науково-дослідний сектор.

6. Застосування ЕОМ і активних методів навчання. Відповідальні: секція АМН, методична рада інституту.

7. Видання навчальної та методичної літератури. Відповідальна за проведення редакційно-видавничої група.

Забезпечити отримання економічного ефекту на суму не менше 14,3 мільйона карб.

Довести кількість охоронюваних тем, виконаних на рівні винаходів, до 45 процентів.

Забезпечити отримання 80 авторських свідоцтв.

IV. ГРОМАДСЬКО-МАСОВА РОБОТА

Організувати соцзмагання в інституті в 1988 р. по системі оглядів-конкурсів, завершити частину з них до XIX Всесоюзної партійної конференції.

Взяти активну участь у міських оглядах-конкурсах. Активно включитися у соцзмагання з ЛІБІ і підбити підсумки до 1 червня 1988 року.

Організувати фестивалі художньої творчості «Студентська весна».

Забезпечити виконання етапів 1988 року інститутської програми «Дозвілля».

Провести спартакіаду серед студентів, викладачів, співробітників, забезпечивши 80 процентів задчі норм ГПО, роботу 20 груп здоров'я.

V. ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ І СОЦІАЛЬНІ ПИТАННЯ

Достроково, до 25 грудня 1988 р., виконати план поточного і капітального ремонту.

Забезпечити підготовку документації по реконструкції спортивно-оздоровчого табору інституту, якісно провести проєктні роботи.

Сформувати внутрішньоінститутський будівельний загін для ремонту гуртожитків.

Забезпечити виконання проєктних робіт для будівництва житлового будинку КІБІ.

Забезпечити виконання етапу 1988 р. інститутської програми «Здоров'я».

Зменшити втрати робочого часу із-за прогулів та виробничого травматизму.

Включившись у міський огляд «Економія і бережливість», заощадити 0,3 проценти електроенергії, тепла і води.

III. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

8. Наукові публікації. Відповідальний за проведення науково-дослідний сектор.

9. Винахідницька робота. Відповідальний науково-дослідний сектор.

10. Пропаганда наукових досягнень. Відповідальний науково-дослідний сектор.

11. Ефективність і організація науково-дослідної роботи. Відповідальний НДС.

IV. ГРОМАДСЬКО-МАСОВА РОБОТА

11. Краця профгрупа. Відповідальний за проведення профком.

13. Організація цивільної оборони. Відповідальний штаб ЦО.

14. Організація охорони праці і ТБ. Відповідальний профком.

15. Спортивно-масова робота. Відповідальні: спортивно-масова комісія профкому, спортклуб, спорткафедра.

16. Крайній гуртожиток. Відповідальний студентський профком.

17. Організація студентських будівельних загонів. Відповідальний комітет комсомолу.

18. Організація художньої самодіяльності. Відповідальний клуб КІБІ.

19. Організація роботи ДНД. Відповідальний штаб ДНД, комітет комсомолу.

20. Організація роботи молодих вчених і спеціалістів. Відповідальний комітет комсомолу.

21. Наочна агітація і стінна преса. Відповідальний за проведення партком.

Місце підрозділів за підсумками року визначає профком по сумі місяць, зайнятих в оглядах-конкурсах.

Товариші, просимо висловити свої пропозиції з приводу даного проєкту.

ПРОФКОМ СПІВРОБІТНИКІВ ІНСТИТУТУ.

ІЗ ЗВІТУ ПРОФКОМУ

ОСНОВНИМИ результатами в роботі виробничо-масової комісії профкому була розробка нових принципів організації соціалістичного змагання, заміна складної системи підбиття підсумків діяльності підрозділів з 147 позицій на проведення 20—23 конкурсів по основних напрямках роботи.

Слабо виявилась керівна роль комісії в організації виробничо-масової роботи в профспілкових організаціях підрозділів. Нерегулярно ведеться контроль трудової і виконавчої дисципліни, упущено питання контролю на стадії планування учбового процесу з метою рівномірного розподілу навантаження викладачів протягом семестру.

ЗАВДЯКИ оперативності та уважному ставленню до потреб співробітників в 1987 р. замість 28 путівок за планом, профком реалізував понад 70 путівок в санаторій. Став більш популярним інститутський санаторій-профілакторій: в ньому було оздоровлено близько 180 співробітників, близько 25 чоловік зміцнили своє здоров'я в бальнеологічному профілакторії Києва. 80 чоловік одержали в профкомі путівки на дієтичне харчування.

В 1987 році було організовано відпочинок та оздоровлення близько 490 чоловік (в 1986 р. 350 чол.).

МАТЕРІАЛЬНУ допомогу із коштів профкому одержали 119 чоловік, крім того по угодам з профкомом понад 208 чоловік отримали матеріальну допомогу із фонду ректора.

Як і раніше залишається високим рівнем захворюваності серед співробітників вузького складу 853 днів на 100 працюючих, хоч правда є і деяке зниження порівняно з 1986 р. — тоді було 1048 днів.

В СЕРПНІ минулого року з'явився в експлуатацію кооперативний міжвузівський будинок на 76 квартир по вул. Волгоградській. В ньому співробітники інституту одержали 42 квартири.

Поетапно розв'язується питання про будівництво державного житлового будинку для викладачів і співробітників. Намічено будівництво двох державних і одного кооперативного житлового будинку, що дозволить до 2000-го року забезпечити окремою квартирою тих співробітників вузу, які потребують цього.

ЩОДО організації баз відпочинку для співробітників інституту, то оформлюється дозвіл на реконструкцію спортивного табору, конструкторським бюро виконуються проєктні роботи на базі відпочинку заводу «Електромаш» в Лубнах, де нам буде виділено 50 місць. Ведуться переговори із Трусовською територіальною радою про участь в реконструкції санаторно-господарського корпусу з тим, щоб пізніше одержувати в ньому 6—8 місць для використання.

В МИНУЛОМУ році на релітні відбулись позитивні зрушення в роботі буфетів і їдалень, поліпшились асортимент страв, культура обслуговування, санітарний режим. В лабораторному корпусі вже обладнано та відкрито магазин по реалізації напівфабрикатів кулінарії.

Але нерозв'язаним залишається питання про організацію буфету для викладачів та підготовчого факультету.

Необхідно налагодити контакт із студентським профкомом, забезпечити регулярне чергування студентів в буфетях і їдальнях.

Непрямим є також не своєчасна доставка продуктових наборів, яка часто призводить до втрати часу, нервовості співробітників. Необхідно, щоб таких випадків у нас не було.

ПІСЛЯ великого перериву (10—15 років) відновили здачу норм ІІІО викладачі та співробітники інституту. Понад 200 співробітників взяли участь в спартакіаді «Здоров'я». Понад 110 співробітників взяли участь в туристсько-екскурсійних поїздках в Москву, Ізмаїл, Кишинів, Ужгород, Ригу, Юрмалу і ін. Були організовані екскурсії по пам'ятних місцях Києва і його приміської зони. Понад 200 співробітників інституту відвідали ці місця.

ЖИНОЧА рада передала в підшефну школу-інтернат № 24 чотириста книг зібраних жінками інституту, а також настільні ігри, канцтовари, до свят дітям підготували подарунки.

Працював також клуб любителів поезії, гурток крою та шиття. Правда, роботу утруднювала відсутність приміщення. Наприкінці 1987 р. ректор виділив профкому для громадських організацій кімнату 201, яка допоможе активізувати роботу.

ПРОФКОМ вузу працює над перебудовою своєї роботи. Так, профспілковим бюро передано права профкому по розподілу матеріальної допомоги співробітникам, путівок в будинки відпочинку, коштів на культурно-масові заходи, розв'язання питань про персональні надбавки до зарплати.

Практикуються звіти про особистий внесок в удосконалення роботи. В вересні жовтні 1987 р. було проведено звітно-виборну кампанію в інституті. На ній підбито підсумки за звітний період, викрито невикористані резерви, дано оцінки роботи. Роботу всіх профгрупові було вивано задовільною.

