



Виходить з 1962 р.  
№ 15-16 (1359-1360)  
Листопад 2009 рік

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ

Молода еліта

## ЗА П'ЯТЬ РОКІВ КНУБА МЕНІ СТАВ РІДНИМ...



На цьому фото п'ятикурсниця факультету автоматизації і інформаційних технологій (ІТЕП-52) нашого закладу Юлія Прокопчук. Якщо ви не знайомі з дівчиною зблизка, то навіть через фото одразу можна відчутти довіру до неї. Окрім вроди, кожна дівчина має свої таємниці, які й створюють її як особистість, адже неповторність дівчини в її духовній красі та у внутрішньому світі. Своїми здобутками, мріями і таємницями Юлія ділиться з читачами газети А+Б.

— Ти п'ятий рік навчаєшся в КНУБА. Що в навчанні подобається, а що змінила б?

— Я вважаю, що мені дуже пощастило навчатися в КНУБА. Основна мета мого навчання в університеті — це отримання якісної освіти, яку, на мою думку, отримую на високому рівні. До позитивних моментів навчання в КНУБА можна також віднести індивідуальний підхід викладача до кожного студента, духовне виховання молоді, різноманітне життя поза аудиторіями. Щодо того, що мені не подобається... Прочитавшись в КНУБА п'ять років, він мені став настільки рідним, що нічого негативного навіть не спадає на думку.

— Чи складно поєднувати навчання з громадськими дорученнями?

— Звичайно, поєднувати навчання з громадськими дорученнями нелегко. Зазвичай, всі доручення необхідно виконувати швидко та якісно. І хочу сказати, що дуже вдячна всім членам Ради студентського самоврядування ФАІТ за те, що завжди оперативно реагували на всі мої прохання. Адже мені було б дуже складно впоратися з усім самій.

— Як вважаєш, нинішні студенти вчать з примусу чи навпаки?

— Навчатися з примусу чи навпаки, на мою думку, кожен вирішує для себе сам, як каже прислів'я: "Кожен сам коваль свого щастя". Я не можу говорити про все студентство, а могу лише робити висновки зі свого оточення — своїх одногрупників. Ми

вже студенти 5-го курсу і ще більше розуміємо, що на сучасному етапі розвитку суспільства, економіки, технологій, світової економічної кризи тощо — отримання якісної вищої освіти є такою ж необхідністю, як і вивчення абетки чи таблиці множення, і тим шаблоном, який дозволить після закінчення навчання отримати роботу, яка б приносила не тільки матеріальне але й моральне задоволення.

— Як вчилася всі семестри в університеті?

— Навчаюся в основному на відмінно.

— Ким бачиш себе після закінчення КНУБА? Викладачем чи...

— Це дуже актуальне питання для мене, оскільки я навчаюся вже останній рік. Чесно кажучи, я до-сі не

визначилася, але знаю точно, що чим би я не займалася, я хочу бути кваліфікованим професіоналом своєї справи.

— Як проводиш вільний час?

— Звичайно, вільного часу завжди не вистає і хочеться встигнути зробити все: зустрітись з друзями, сходити в театр, кінотеатр або на концерт. Для мене пріоритетом є безперервна робота над собою й вдосконалювання, одержання нових знань і поглиблення старих пізнань. Більше часу намагаюся приділяти спортивним видам відпочинку. Найбільше мрію реалізувати всі мої плани і задуми. Адже життя таке коротке.

— Які в тебе пріоритети в житті? (любов, дружба...)

— На мій погляд, у нинішній час необхідно перш за все залишатися людиною. Найголовнішим пріоритетом для мене є сім'я. Рідні люди для мене — святе. Вважаю, що в нинішньому жорстокому світі, в якому кожен сам за себе, так важливо зберегти щирі почуття між людьми такі, як любов і дружба.

Коротко

## НАРАДА-СЕМІНАР ПРО ВСТУП ДО ВНЗ У 2010 РОЦІ



Директор Департаменту МОН Я. Болобаш

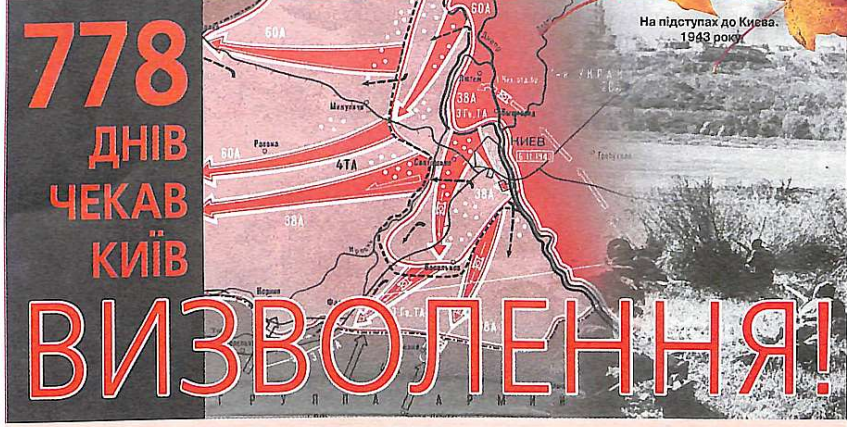
27 жовтня на базі Київського національного університету будівництва і архітектури відбулася регіональна нарада-семинар з питань організації вступної кампанії до вищих навчальних закладів у 2010 році. На нараді були присутні представники вузів Києва та області: Житомирської, Чернігівської, Черкаської, Вінницької, Київської та Кіровоградської.

З роз'ясненнями особливостей Умов прийому до вищих навчальних закладів до присутніх звернулися директор департаменту вищої освіти МОН Ярослав Болобаш, директор Українського центру оцінювання якості освіти Ігор Лікарчук, начальник управління контролю за діяльністю вузів І-ІУ рівнів акредитації Державної інспекції навчальних закладів В'ячеслав Шиманський, керівник програми сприяння зовнішньому тестуванню Володимир Ковтунець. Такі наради-семінари було проведено також для представників інших регіонів України. Зокрема, 28 жовтня зустріч відбулася у Львові та Харкові, 29 — у Донецьку, а 3 листопада в Одесі.

А+Б

А+Б

## Війна народна — війна священна



778 ДНІВ ЧЕКАВ КИЇВ ВИЗВОЛЕННЯ!

Понад 200 викладачів, співробітників і вихованців КІБІ внесли свій вклад у справу боротьби з ворогом на фронтах Великої Вітчизняної війни. Серед них майбутній ректор нашого інституту Ю.О.Ветров, викладачі М.О.Гусев, М.С.Краснітський, Я.У.Лінійчук, І.О.Пашков, Л.П.Поляков, Л.М.Северіновський, К.А.Сударенко, Г.П.Толстий, С.А.Усов і ін. Мужність і героїзм в роки Великої Вітчизняної війни виявили багато вихованців КІБІ, а два з них Н.М.Стаднічук і Т.П.Хандога стали Героями Радянського Союзу. Багато хто з учасників війни — членів нашого колективу — не повернувся. Їх імена викарбовані на пам'ятній дошці при вході до актового зали, а перед головним корпусом університету споруджено пам'ятний знак викладачам і студентам, які загинули. Недавно, 6 листопада 2009 виповнилося 66 років з дня звільнення Києва від нацистів. Пропонуємо читачам газети історичний нарис про цей час.

... Друга світова війна обернулася для Києва низкою трагічних подій, незліченними людськими втратами та матеріальними збитками. На світанку 22 червня 1941 на Київ упали німецькі бомби, спричинивши перші жертви і руйнування. Того ж дня армія нацистської Німеччини та її союзників перетнули західний державний кордон СРСР. Група армій Південь під командуванням генерал-фельдмаршала

фон Рундштеда, яка діяла на українському напрямі (складалася з трьох німецьких і двох румунських армій), а також танкової групи та мехкорпуса угорської армії. Їй протистояли 80 дивізій Київського та Одеського округів, які розгорнулися у перший день війни відповідно у Південно-Західний фронт (ПЗФ) і Південний фронт. За оголошеною мобілізацією діюча армія поповнилася близько 200 тисячами киян.

Фронт швидко наближався до Києва. 1 липня 1941 почалася евакуація великих промислових об'єктів військового значення, установ, фахівців, членів родин радянського командного, партійного складу. До початку вересня 1941 р. евакуювали 197 великих підприємств, 32 вищих і середніх спеціальних навчальних закладів, науково-дослідні інститути. У липні 1941 року було прийнято рішення про евакуацію нашого інституту



М.Хрущов у звільненому Києві. 6 листопада 1943 року

до Куйбишева. Чому саме туди? Тому що багато підприємств і установ Києва евакуювалися саме в Куйбишев і, головне, що там був свій інженерно-будівельний інститут. Передбачалося влити в нього КІБІ...

Загалом на евакуацію виїхало 335 тисяч киян. Спільно почалося відновлення фортифікаційних споруд, доповнення протитанковими ровами, ескарпами, шанцями, деревоземляними вогневими точками. На будівництво оборонних споруд навколо Києва на рівнях працювали студенти, аспіранти і відомі вчені інституту М.С.Будніков, О.В.Грачов, М.Д.Жудін, Л.П.Куницький, О.О.Литвинюк та ін. До речі, М.Д. Жудін проектував бомбосховища для Києва. На цих роботах щодня працювали десятки тисяч киян та селян приміської смуги — часом під ворожим обстрілом з землі та повітря. Крім першої лінії оборони, була створена друга і третя лінії.



Київ звільняють з-під окупації

11 липня передові частини німецької 6-ї армії вийшли на рубіж річки Ірпінь. Почалася героїчна 73-денна оборона Києва від німецьких військ — чорні дії фашистської окупації. У Києві під наглядом німців діяли окремі підприємства (на яких підпілля неодноразово вдавалося до актів саботажу), процвітала ринкова торгівля. У місті були в обігу німецькі райхсмарки та спеціальні надруковані у Рівному окупаційні карбованці. Відкрилися театри, кінематографі, ресторани (проте на багатьох з них були поперещення "Тільки для німців"). Відбувалися навіть спортивні змагання. Одним з таких подій вважається матч між футболістами-княнами та командою німецьких зенітників влітку 1942 р. А знаєте, чому наша площа Перемоги так називається? І чому саме там встановлено обеліск "Місту-герою Києву". По-перше, тому, що понад 60 років тому на площі знаходився знаменитий київ-

## Конкурси, виставки, презентації

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА



Зустріч делегації фірми Herz Armaturen. 2008 р.

## HERZ ARMATUREN ПОДЯКА ЗА ПЛІДНУ СПІВПРАЦЮ!

Кафедра теплогазопостачання і вентиляції разом з австрійським виробником опалювального обладнання Herz Armaturen понад 10 років щорічно проводить конкурс курсових і дипломних проєктів з дисципліни опалення. У цьому році конкурс проводиться одинадцятий раз. Започаткували цю традицію відомі в Україні та далеко за її межами професори нашої кафедри: завідувач Андрій Якович Ткачук, провідні викладачі дисципліни опалення Федир Олексійович Потапов та Євген Сергійович Зайченко.

рера для спеціалістів та студентів. Щороку він прилітає в Україну заради того, щоб донести до студентів останні розробки, часто ще до того, як вони потраплять на ринок і стануть широко відомі. Студенти з радістю слухають цю

лекцію, оскільки Герхард є не тільки талановитим організатором масштабного виробництва, але і обдарованим лектором і викладачем. За це наш Університет присвоїв Глінцеру звання Почесного професора. Крім студентів, на лекції присутні практично всі викладачі кафедри, представники керівництва закладу та фахівці інших організацій.

Минулого року відбувся десятий ювілейний конкурс проєктів. На конкурс подаються найкращі з найкращих проєктів студентів, які відмінно навчалися з дисципліни "Опалення". У журі конкурсу генеральний директор фірми Herz Armaturen – професор Герхард Глінцер, технічний директор українського

представництва Ігор В'ячеславович Заседателев, завідувач кафедри, професор Юрій Костянтинович Росковшенко, викладачі кафедри з дисципліни опалення: доценти Олександр Петрович Любарець, Михайло Петрович Сенчук та асистент Віктор Олександрович Мілейковський. Проєкти-переможці представляються в аудиторії до початку публічної лекції, тому всі бажаючі можуть ознайомитися з ними. Наприкінці лекції переможці проєкту отримують нагороди: дипломи переможців, які додають вагомості у майбутньому при влаштуванні на роботу, та грошову премію. Всего нагороджуються 12 студентів, серед яких особливою нагородою удостоюються три призових місця. Рівень виконання усіх поданих на конкурс проєктів – високий і зростає з року на рік. Тому одне або два з трьох призових місць часто займають по два студенти – журі важко віддати перевагу жодному з них. Приємно відзначити переможців конкурсу проєктів HERZ-2008. Це В.Сте-

півч (1 місце), М. Драчук та О. Богославець (2 місце), Ю. Косюлько (III місце).

У цьому році одинадцятий конкурс було перенесено у зв'язку з відомими прикосодами у нашій країні. Проте конкурсна комісія працювала і вже відомі переможці конкурсу HERZ-2009.

Це Олег Лисак – I місце; Олександр Погосов – II місце; Тетяна Ільїна та Сергій Мазур – III місце. Про нагородження переможців буде повідомлено на дошках оголошень деканату СТФ та кафедри.

Недавно робочий візит на фірму Herz Armaturen до Відня (Австрія) здійснило керівництво факультету та університету: декан СТФ, д.т.н., професор Олена Семеновна Волошкіна та проректор КНУБА, д.т.н., професор Андрій Михайлович Кравчук. Раніше у 2005-06 роках технічні семінари фірми Herz Armaturen у Відні відвідали завідувач кафедри теплогазопостачання і вентиляції, професор Юрій Костянтинович Росковшенко

та пров. викладач з дисципліни "опалення", к.т.н., доцент Олександр Петрович Любарець.

Слід також відмітити, що діяльність фірми Herz Armaturen не обмежується тільки проведенням публічної лекції та конкурсом. За роки плідної співпраці з викладачами кафедри обладнано дві лабораторії опалення (ауд. 192 та к.344 (ул. Освіт, 4)) зразками обладнання та стендами для проведення лабораторних робіт.

**О. Любарець, к.т.н., доцент  
В. Мілейковський, к.т.н., асистент,  
викладачі з дисципліни опалення**



Фірма Herz Armaturen є одним з провідних виробників котельного та теплонасосного обладнання, геліоколекторів, засобів автоматики та запірно-регулювальної арматури систем опалення, водопостачання, теплохолодопостачання.

Політика фірми спрямована на підготовку молодих інженерів та науковців, які добре володіють обладнанням Herz, знають усі тонкощі роботи кожного елемента обладнання та системи в цілому, вміють проєктувати енергоощадні системи опалення та охолодження приміщень. Тому в рамках конкурсу відбувається публічна лекція генерального директора фірми Herz Armaturen, почесного професора КНУБА Герхарда Глінце-



Зліва направо: Працівник посольства Австрії, ген. директор Herz Armaturen доктор Г.Глінцер, декан факультету СТФ, д.т.н. О. С. Волошкіна, техн.директор фірми Герц-Україна І. В. Заседателев, к.т.н. О. П. Любарець.




Переможці конкурсу курсових проєктів HERZ-2008 з дисципліни "опалення" із викладачами та комісією.

Завдання О. Н., Любарець, А. В.

**ПРОЄКТУВАННЯ СИСТЕМ ВОДЯНОГО ОПОЛЕННЯ**

Розробка для курсових проєктів, дипломних проєктів, магістерських дисертацій, СТФ



У 2009 році під час проведення Міжнародної виставки АкваТерм-2009 на стенді фірми Herz Armaturen відбулася презентація посібника для проєктувальників, інженерів та студентів "Проектирование систем водяного отопления", співавтором якого є провідний доцент з дисципліни опалення О.П.Любарець. Технічну підготовку та видання посібника також взяла на себе фірма Herz Armaturen.

Щиро дякуємо керівництву та працівникам фірми Herz Armaturen за багаторічну і плідну співпрацю, бажаємо міцного здоров'я та творчих успіхів у роботі.

ПРОФСПІЛКОВІ СПРАВИ

Юридична консультація

# ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ РАДИ ВЕТЕРАНІВ



Активну участь в громадському житті університету бере організація ветеранів війни і праці. Діяльність її цього часу була спрямована на підготовку знаменних заходів: 65-ї річниці визволення України від нацистів, 66 літ з часу визволення Києва та 65-ї річниці Перемоги радянського народу у Великій Вітчизняній війні.

участі студентів молодших курсів та ветеранів Великої Вітчизняної війни. Наші ветерани, значна частина яких вже безпосередньо в університеті не працює, вдячні ректорату за фінансування та проведення святкових обідів на честь Дня Перемоги, за можливість поспілкуватися, послухати виступ запрошених артистів та студентської самодіяльності. Найвищою оцінкою заслуги внесок директора кафе "Марія" Г.Ф.Семенюк, яка створіла теплу та невимушену атмосферу цих обідів.

Значним спільним досягненням профкому співробітників, очолюваного Г.М.Тімішкіним, та Ради ветеранів є розробка та внесення в зміст Колективного договору КНУБА Положення про почесне звання "Ветеран Київського національного університету будівництва і архітектури", за яким працівникам, що мають стаж безперервної роботи 35 років для чоловіків або 30 років для жінок, надаються посадові відзнаки встановленої форми та нагрудний знак. При цьому працівники в університеті ветерани КНУБА, які не отримували щомісячної грошової надбавки за вислугу років, отримують щомісячну грошову надбавку в розмірі 10% посадово-го окладу. Наголосуємо, що профком співробітників з розумінням сприймає клопотання Ради ветеранів стосовно різного роду соціальних питань.

Плідною є співпраця ветеранської організації з нещодавно організованою в університеті волонтерською службою під керівництвом Ю.Е.Тимофєєва. Зрозуміло, що значна більшість ветеранів за статусом є ветеранами праці. Ветерани Великої Вітчизняної війни, а тим більше учасники бойових дій Великої Вітчизняної війни (їх в нас 36), є в меншості. Дякує їм потрібують сторонньої допомоги, отже волонтерська служба силами студентів має на меті

здійснити таку допомогу. До речі, до 65-річниці визволення України ректорат виділив матеріальну допомогу саме учасникам бойових дій Великої Вітчизняної війни, в складі яких 19 визволителів України.

Не можна оминути тему підготовки університету до 80-річчя від дня заснування. Серйозне покращення передбачається в експозиції музею, і наші ветерани не стоять тут осторонь. Вони захоплюються до передачі до музею цюкових документів з власних архівів, до виступів по місцевому мовленню зі спогадами, при нагоді – до спілкування зі студентами. Прикладом є недавня зустріч зі студентами, яку провів наш викладач в минулому, генерал-майор О.П.Кутузов. Він не лише з великою майстерністю захоплює увагу аудиторії, розповідаючи про події власного життя, а й передає екземпляри своєї книги "Фронтівки і наслідки" до університетської бібліотеки, профкому, Ради ветеранів й багатьом студентам.

Рада ветеранів підтримала й просуває вперед ідею почесного ветерана КНУБА Ю.О. Піщальника щодо підготовки книги "Список студентів, що закінчили університет, за час з 1931 року по 2010 рік включно". В цьому ми розраховуємо на ініціативу ветеранських спільнот факультетів, і зрозуміло, деканатів та архіву університету.

На закінчення відзначимо, що Рада ветеранів постійно співпрацює з газетою нашого закладу "Архітектурі і будівництву" та її редактором – І.І.Гарещенком. Майже в кожному номері студентської газети є матеріал з життя ветеранської організації й ця замітка зайвий раз це підтверджує.

**С. Любченко,**  
професор, голова Ради ветеранів КНУБА

# ПОРЯДОК ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКА З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ



В нашому університеті двічі на тиждень можна отримати консультацію юриста. Юрист КНУБА – Петро Сергійович Корнієнко – працює за адресою: вул. Освіти 4, к. 315. Отже, звертається за консультацією до нього студентам та співробітникам університету необхідно у дні прийому: середа 14.00–16.30, п'ятниця 10.00–13.00. Телефон 245-42-07. Сьогодні на прохання багатьох читачів газети пропонуємо законодавчу відповідь юриста П.С.Корнієнка.

"Роботодавець має право зі своєї ініціативи звільнити працівника лише за умови наявності певних підстав, за яких законне розірвання трудового договору. Варто підкреслити, що це не обов'язок, а саме право, яке роботодавець реалізує на свій розсуд.

Серед загальних підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця існують підстави, які не пов'язані з дисциплінарною відповідальністю працівників (п. 1, 2, 5, 6 ст. 40 Кодексу законів про працю України від 10.12.71 р. зі змінами та доповненнями (далі – КЗпП)). Саме один із цих пунктів (п. 2 ст. 40 КЗпП) буде розглянуто нижче.

Припинення трудового договору з ініціативи роботодавця може бути відповідно до п. 2 ст. 40 КЗпП у випадку: виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи. Причому трудовий договір може бути розірвано лише в тому випадку, якщо працівник некісно виконує роботу, належним чином виконує свої трудові обов'язки внаслідок недостатньої кваліфікації, а не у зв'язку з недовіркою в роботі, допущеннями, наприклад, за недбалістю. Варто врахувати, що неадекватність працівника внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я належним чином виконувати доручену роботу не містить провини працівника й її не можна ототожнювати з діями працівника, в результаті яких вся провина за невиконання ним трудових обов'язків покладається (і об'рунтовано) на працівника. Якщо ж у роботодавця є докази провини працівника в неналежному виконанні дорученої роботи, то він має право залучити працівника до дисциплінарної відповідальності або навіть звільнити його з роботи, але це здійснюється на підставі п. 3 (а не п. 2) ст. 40 КЗпП.

Необхідно звернути особливу увагу на те, що в п. 2 ст. 40 мова йде про виявлену невідповідність займаній посаді. Тобто, якщо працівник був прийнятий на роботу, наприклад, не маючи документів про освіту або відповідного досвіду, які передбачені кваліфікаційними вимогами, то нададі він не може бути звільнений на підставі п. 2 ст. 40 у зв'язку з відсутністю в нього документа про освіту або у зв'язку з відсутністю досвіду, тому що про таку невідповідність було відомо при прийнятті працівника на роботу.

Визнання правильним звільнення в тому випадку, якщо його проведено на підставі фактичних даних, які підтверджують, що в результаті недостатньої кваліфікації або стану здоров'я (стійкого зниження працездатності) працівник не може належним чином виконувати покладені на нього трудові обов'язки або їхнє виконання протиоп-

(Закінчення на стор. 4)

# ЖИТЛОВІ ПРОБЛЕМИ СТАРАННО ВИРІШУЮТЬСЯ



Будинок по вул. Волынська, 9а



Вже 25 років (1984 р.) як в Київському національному університеті будівництва і архітектури створено житлово-побутову комісію, яка допомагає співробітникам університету при вирішенні житлових проблем. За звітний період житлово-побутову комісію очолювали: П.П.Лізунов, проректор з наукової роботи, до 2007 року; нині роботою житлово- побутової комісії керує заступник проректора з наукової роботи А.О.Білощичкий.

закладу Г.М.Тімішкінського стало можливим надати співробітникам пільгове житло за рахунок будинків по вулицях Волынській і Ярославла Гашека. Будівництво цих споруд здійснюється інвесторами і оскільки земля під побудову належить нашому університету, то співробітникам отримати 10 квартир по вул. Волынській і 25 квартир по вул. Гашека за умов 50% ринкової вартості квартири, що передбачено додатковими угодами між КНУБА та інвестором ЗАТ "Київськбуд-1" та дочірнім підприємством "Місськбудінвест".

Житлово-побутова комісія щорічно складає й оновлює контрольні списки співробітників університету, які перебувають в обліку в райвиконкомах за місцем їх проживання. Списки затверджувалися Головним управлінням житлового забезпечення Системи, яка володіє автоматизованою системою "Квартоблік". За станом на 23.01.2008 року в контрольному списку знаходилось 45 співробітників; до профкому та житлово-побутової комісії надійшло від службовців університету 96 заяв на покращення житлових умов.

По вул. Волынській, 9а в період з 2007–2008 р.р. після багатьох судових справ з приводу будівництва житлового будинку на землі університету поряд з студентськими гуртожитками будівельна компанія "Київськбуд-1" нарешті закінчила будівництво багатоповерхового будинку. Всі ми знаємо, скільки вилито бруду на університет за цей період, але наш КНУБА через суд довів, що все робилося в рамках Закону України і на благо співробітників навчального закладу. Отже, дуже приємно, що умовами Угод між КНУБА і "Київськбуд-1" щодо надання університетом забудовнику землі по вул. Волынській, співробітникам університету отримали змогу придбати житло за 50% вартості. Таким чином 10 сімей кнубівців стали власниками 4 однокімнатних квартир, 5 – двокімнатних та 1-ї тріккімнатної квартири.

В будинку, який піднімається по вул. Освіти біля спорткомплексу, за договором між університетом та ТОВ БК "Місськбудінвест" навчальному закладу виділяється 10% площі (–672 м<sup>2</sup>) від загальної площі будинку за землю, на якій він зводиться. Для забезпечення житлом

(Продовження. Початок на стор. 1)

# 778 ДНІВ ЧЕКАВ КИЇВ ВИЗВОЛЕННЯ!

ський єврейський ринок – Євбаз. Саме Євбаз допоміг тисячам киян вижити в голод окупації. Хто і чим там тільки не торгував. Щоправда, тоді кияни гірко жартували: "На Євбазі є все, окрім євреїв". По-друге, рано вранці, ринок-то встає на світанку, 9 травня 1945 весь Євбаз миттєво облетіла звістка про капітуляцію Німеччини, пройшов перший стихійний мітинг. Саме на Євбазі Київ вперше святкував перемогу!

... З початком наступу на Київ радянських військ окупанти оголосили 26 вересня 1943 р. "бойовою зоною" (за 3 км від Дніпра на захід, за перебування в якій загрожував розстріл). Командування Воронезького (згодом – і Українського) фронтів намаглося розвинути успіх форсування Дніпра на південь від Києва і створення Букринського плацдарму. Але при цьому не були враховані крайні несприятливі умови для наступу на правому березі і довелося терміново виправляти помилку. Так виник новий напрям головного удару – Лютського плацдарму – на північ від Києва. Прагнення за будь-яку ціну зробити "подарунок батьківщині" – визволити Київ саме до чергової "овалейної" річниці жовтневого перевороту 1917 р. призвів до величезних людських втрат: визволення Києва радянськими військами "до дати" кош-

тувало життя 417 тисячам бійців і командирів Червоної армії. На початку листопада 1943 р., в переддень відступу, німецькі окупанти почали палити Київ.

У ніч на 6 листопада 1943 р. передові частини Червоної армії, долаючи опір німців, вступили й майже порозіли палаюче місто. Київ був звільнений з-під окупації. Він перебував у жалювчому стані. Були зруйновані 940 будинків державних і громадських установ площею понад 1 млн. кв.м, 1 742 комунальних будинків житловою площею понад 1 млн. кв.м, 3,6 тис. приватних будинків площею до півмільйона кв.м; знищені всі мости через Дніпро, виведені з ладу водогін, каналізація, транспортне господарство.

... Лише в січні 1944 р. до столиці УРСР повернулися керівні державні і партійні установи. У той же час відновлювалася робота підприємств, навчальних та культурних закладів, які поверталися з евакуації.

Нарком з будівництва напередодні визволення Києва 2 листопада 1943 р. видав наказ про відновлення з 1 грудня 1943 діяльності інженерно-будівельних інститутів у Києві і Дніпропетровську... Розпочався набір студентів...

Підготував Тарас Тараненко, студент КНУБА, студкор газети

більшої кількості сімей університету ректорат та профспілка прийняли рішення: замість 10% на вул. Освіти університет отримує 15% площі від Освіти в будинку по бульвару Я.Гашека, 8а чи 30% площі від Освіти (–2019 м<sup>2</sup>) за 50% її ринкової вартості. Отже, наш заклад одержав: 14 однокімнатних квартир, 7- двокімнатних та 4 тріккімнатних – загалом 25 сімей професорсько-викладацького складу, управлінців та інженерів університету мали змогу придбати житло.

Всі квартири на спільному засіданні ректорату та профкому були поділені рів-

ними частинами між співробітниками, які стоять в черзі на покращення житлових умов, та між молодими науковцями, які отримали ступінь доктора чи кандидата наук і звання професора чи доцента. Квартири, на розподіл яких пропозицію вносила житлово-побутова комісія, поділили таким чином: 70% виділено для тих, хто стоїть у загальній черзі, та 30% – на пільговиків цієї черги (згідно списку, надісланого нам Головним управлінням житлового забезпечення м. Києва).

(Закінчення на стор. 4)

(Продовження. Початок на стор. 3)

## ПОРЯДОК ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКА З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ

казане йому за станом здоров'я або небезпечне для членів трудового колективу (громадян), яких він обслуговує. При цьому як недостатність кваліфікації не можна розцінювати лише відсутність фахової освіти (диплому), якщо відповідно до діючого законодавства наявність фахової освіти (диплому) не є обов'язковою умовою виконання працівником роботи, передбаченої в укладеному з ним трудовому договорі. Якщо ж наявність фахової освіти (диплому) або, наприклад, спеціального права (на водіння транспортного засобу, на обслуговування газових котлів і т.д.) передбачено законодавчими або нормативними актами, то позбавлення цього права може бути підставою для звільнення працівника через невідповідність займаним посади (виконуваній роботі). На цій же підставі, зокрема, може бути припинений трудовий договір з керівником підприємства, установи, організації або підрозділу, якщо його недостатня кваліфікація та неспроможність не можуть забезпечити належну дисципліну праці. Як докази можуть бути надані доповідні записки з вимогою жвакої дисциплінованих заходів впливу на керівника за безвідповідальне відношення до роботи, відмова від виконання вказівок і допущення вищестоячого керівника, що свідчить про погіршення дисципліни праці. Як докази права на звільнення керівника на підставі п. 2 ст. 40 можуть прийматися показання свідків про те, що некваліфіковані дії керівника та допущені ним помилки негативно відбилися на фінансовому стані підприємства.

Необхідно зазначити, що працівника може бути звільнено і внаслідок непроходження атестації. Атестація здійснюється один раз на три-п'ять років. Конкретні строки, а також графік проведення атестації визначається керівником підприємства (організації) за узгодженням із профспілковим органом і доводяться до відома працівників, що атестуються. З урахуванням рішення атестаційної комісії керівник підприємства має право перевести працівника, який за результатами атестації визнаний таким, що не відповідає займаним посади, за його згодою на іншу роботу, яка вимагає кваліфікації, встановленої атестаційною комісією підприємства даному працівникові. При неможливості такого переведення (відмова працівника переходити на дану роботу, відсутність вакансії і ін.) керівник у строк до двох місяців від дня атестації може розірвати трудовий договір із працівником на підставі п. 2 ст. 40 КЗпП.

При звільненні на підставі результату атестації необхідно врахувати, що висновки атестаційної комісії щодо кваліфікації працівника підлягають оцінці в сукупності з іншими доказами (роз'яснення, дані в п. 21 постанови Пленуму Верховного Суду України "Про практику розгляду судових трудових спорів" від 06.11.1992 р. № 9). Атестація повинна проводитися відповідно до норм діючого спеціального законодавства. За останні роки в Україні створена певна нормативно-правова база стосовно атестації працівників. Прийнято, зокрема, наступні акти: Положення про атестацію педагогічних працівників України, затверджене наказом Міністерства освіти України № 310 від 20.08.93 р. Положення про проведення атестації державних службовців, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2000 р. № 1922; Положення про порядок проведення атестації працівників керівного складу державних підприємств, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 27 серпня 1999 р. № 1571 то що. В частині, що не врегульована законодавством України, порядок проведення атестації керівних, інженерно-технічних працівників, фахівців підприємств і організацій промисловості, будівництва, сільського господарства, транспорту і зв'язку регулюється Положенням, затвердженим постановою Ради Міністрів СРСР від 5 жовтня 1973 р. № 420/267.

Якщо рішення про проведення атестації прийнято без законодавчого обґрунтування, то її результати підставою для звільнення з роботи бути не можуть.

У випадку, якщо робота протипоказана працівникові за станом здоров'я, на підставі п. 2 ст. 40 КЗпП він може бути звільнений також лише за умови, що протипоказання було виявлено після укладання трудового договору. Варто пам'ятати, що відповідно до вимог частини третьої ст. 9 Закону "Про охорону праці" від 14 жовтня 1992 р. № 2694-XII за працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком на виробничій або професійною захворюваннями, зберігається місце роботи і середня заробітна плата на весь період їхньої непрацездатності або визнання їх інвалідами. У випадку неможливості виконання потережливих роботи, яку він виконував до нещасного випадку, роботодавець має забезпечити відповідно до медичних рекомендацій його перепідготовку і працевлаштування, установити пільгові умови і режим роботи.

І на закінчення, відповідно до частини другої статті 40 КЗпП, звільнення на підставі, передбаченої пунктами 1, 2 і 6 статті 40 КЗпП, здійснюється лише у випадках, якщо неможливо перевести працівника за його згодою на іншу роботу (тобто, коли в роботодавця об'єктивно немає такої можливості, або у випадку, якщо працівник відмовляється від такого переведення).

Більшість юристів зазначають про те, що керівник не зобов'язаний пропонувати працівникові абсолютно всі вакантні робочі місця, на які працівник, що звільняється, може претендувати. Достатньо запропонувати одне і, якщо він відмовиться, то його можна звільнити, оскільки небажання працівника зайняти запропоноване йому робоче місце недостатнє для пред'явлення до роботодавця вимоги про надання іншої роботи. Варто нагадати, що і наказ про звільнення, і запис у трудовій книжці мають бути оформлені відповідним чином (чітко зазначена причина звільнення і посилання на відповідний пункт і статтю КЗпП)".

П. Корнієнко

## ЯКІ ПРОФЕСІЇ НЕ БОЯТЬСЯ БЕЗРОБІТТЯ

Nota bene

Робочі місця є майже у всіх галузях. Активний пошук працівників ведуть державні і комунальні підприємства, які пропують вакансії слюсарів, електромонтерів, малярів, монтажників, електрогазозварників. Про це розповів студюкор газети А+Б Тимофій Тимченко директор Державної служби зайнятості (ДСЗ) Володимир Галицький.

За його словами, користуються попитом професії сфери обслуговування – продавці і офіціанти. Затребуваніми залишаються водії і охоронці. "Щодо вакансій слюсарів, то останнім часом з'являється попит на менеджерів по рекламі, менеджерів з продажу, користуються попитом ІТ-фахівці і працівники страхових компаній", – уточнює В. Галицький. Крім того, почали повертатися на свої робочі місця працівники банківської сфери – "антикризисники", фахівці по роботі з клієнтами і агенти з продажу банківських послуг. Як і раніше, існує великий попит на фахівців вищої ланки, топ-менеджерів, фахівцями з початкового рівня майже перестали цікавитися, – доповнює В. Галицький.

"У той же час на бухгалтерів попит за останній час знизився майже втричі, а на економістів і касирів (в банках, на підприємствах) – удвічі", – розказав він. На думку директора ДСЗ, грамотний, думуючий, кваліфікований фахівець завжди знайде застосування своїм силам і здібностям, навіть якщо йому доведеться змінити сферу діяльності.

"Криза ж не означає повний параліч всієї життєдіяльності суспільства – працюють школи і лікарні, магазини і пошта, ЖЕКІ, суспільний транспорт і ін. Тому професії в галузях, що забезпечують функціонування житлових об'єктів, життєдіяльність суспільства в цілому і окремої людини зокрема, завжди будуть затребувані", – підсумував В. Галицький.

**Фахівці якої галузі будуть самими затребуваними в 2010 році?**

– Насамперед ІТ-спеціалісти – 35%; бухгалтери – 8%; спеціалісти з маркетингу і продаж – 15%; офіс-менеджерів/помічників керівників – 0%; юристи – 0%; медичні працівники – 8%; спеціалісти з інших галузей – 35%.

**В наші дні нікого не здивує зміною професії. Ситуація на ринку праці міняється буквально щороку.**

– Якщо 2005 р. працевлаштувалися жваві менеджери з продажу, то рік потому їм потрібні вже грамотні фахівці з економічної освіти. З 2006 р. на ринку праці лідирують фахівці з збуту. Компанія як повітря потрібні торгові представники, директори з продажу і комерційні директори, фахівці по маркетингу. Це залежить від того, що виробляє або продає та чи інша фірма. Також у 2006 р. були запитані фахівці по рекламі і PR, тобто по зв'язках з громадськістю.

На перший погляд, на ринку праці все міняється стрімко і несподівано, але тим часом ринок праці – сфера прогнозована. Як показали дослідження соціологів, у десятку самих затребуваних професій найближчого майбутнього потраплять:

### 1. Інженерні спеціальності

За прогнозами фахівців на лідируючі позиції вийдуть інженерні спеціальності, пов'язані з промисловим виробництвом. Західний капітал ще тільки робить перші кроки по входженню на наш ринок і присутній в основному тільки в столицях і містах-мільйонниках, але вже зараз виникає гострий брак професійних інженерів, технічних фахівців і керівників середньої ланки на виробничій. Особливо цінуватиметься поєднання технічної і економічної або юридичної освіти, знання англійської або будь-якої іншої європейської мови. Затребуваність інженерів-маркетологів і менеджерів росте у всіх галузях промисловості.

До речі, якщо у людини є інженерна освіта, він може працювати ким завгодно: викладачем, програмістом, водієм. Як правило, інженерний склад розуму дозволяє людині пережити будь-які важкі часи, навіть не втративши, а іноді навіть вигравши в грошах.

### 2. ІТ і розробники комп'ютерного апарату забезпечення

Програміст – це фахівець, що створює і відлагоджує програмне забезпечення і підтримує його працездатність. В сучасному світі все більшого значення набуває імідж фірми, і сайт – це не що інше, як показник рівня і надійності організації. Як наслідок, веб-дизайнер – одна з самих високооплачуваних "комп'ютерних професій". Багато компаній готові заплатити чималі гроші, лише б на них звернули увагу користувачі Інтернету.

### 3. Нанотехнології

Наступні найзапитаніші професії найближчого майбутнього пов'язані з нанотехнологіями. Нанотехнології – це технології, засновані на роботі з молекулами і атомами, це технології, що використовують самі приховані і цінні властивості речовини. Нанотехнології – це величезна сфера, яку можна розділити на три частини: виробництво мікросхем, роботи в нанорозмірах, а також інженерія на атомному рівні. За прогнозами, будуть запитані всі спеціальності, пов'язані з нанотехнологіями. Вже ясно, що нанотехнології охоплять всі сфери: машинобудування, космічні технології, харчову промисловість, медицину і ін. Вважається, що країну, яка добила прориву в розвитку нанотехнологій, чекає світове лідерство.

### 4. Спеціальності на стику електроніки і біотехнологій

Біотехнології – технології, які використовують біологічні системи і їх елементи. Нині біотехнології досить широко застосовуються в сільському господарстві, де за допомогою генної інженерії і методів мікробіології отримують генно-модифіковані продукти. Біотехнології використовуються в молекулярній медицині, в біофармацевтичних виробництвах і в інших галузях. Спеціальності на стику електроніки і біотехнологій вимагають від фахівця глибоких знань як в електроніці, так і в біоінженерії. Цікомо імовірно, що робочі біочіпи – справа недалекого майбутнього.

### 5. Маркетинг і продажі

Експертами прогнозується, що літ через 9-10 на українському ринку товарів і послуг виникне перенасичення. Маркетолог – це, перш за все, стратег компанії. Справа маркетолога – керувати системою, орієнтованою на виробництво різноманітних благ і задоволення інтересів виробників і споживачів. Він проводить дослідження ринку, планує асортимент і об'єм продукції, визначає ціни, стимулює збут. Висококваліфікований фахівець в області маркетингу розробляє бізнес-план, пропонує найвигідніші варіанти вкладення грошей підприємства.

### 6. Спеціальності, пов'язані з сервісом

Доходи населення ростуть, росте чисельність середнього класу. Один з показників цієї тенденції – все більша потреба в якісному сервісі. Це і хімічність з перукарнею поряд з будинком, і добрий дитячий садок і ін. Причому попит на професії сфери обслуговування, як показує досвід західноєвропейських країн і США, щорічно зростає, при цьому темпи зростання потреби в професіях сфери обслуговування випереджають темпи зростання потреб в інших запитаних професіях.

### 7. Логістика

Подальша інтеграція України в світовий ринок неминуче зажадає притоку професійних логістів. "Логістика – теорія і практика управління матеріальними і інформаційними потоками в процесі руху" товару. Професія логіста підходить тим, хто обтяжується в роботі жорсткими рамками, не любить шаблонів і заданих обмежень. Щоб зробити успішну кар'єру, логісту знадобляться аналітичний розум і системне мислення, інтуїція, уміння швидко знаходити вихід з складних ситуацій, навика спілкування з людьми, комунікабельність. Не обійтись без практичного досвіду, а також без глибоких знань математики, техніки, чинного законодавства і, звичайно, без розуміння принципів бізнесу. Багато підприємців переконано, що добрим логістом може бути лише гравець за природою, що наділений талантом пересувати товари і вантажі, подібно фігурам на шахівниці.

### 8. Екологія

Термін "екологія" виник давно, ще в 1866 р. І надалі все більше місце займатимуть проблеми збереження навколишнього середовища. Зростання шкідливих викидів в атмосферу створює проблеми екологів на одне з перших місць в майбутньому глобальному світі. З одного боку, почне підвищуватися попит на професійних екологів, а з іншого – розширюватиметься спектр вимог до захисників природи. Спеціальність еколога вимагатиме знання фізики, хімії і біології, навиків комп'ютерного моделювання, що проходить в природі процесів. Професія еколога стане однією з найвизначливіших і самих запитаних професій.

### 9. Медичні спеціальності, пов'язані з пошуком засобів продовження життя

Медицина успішно використовує досягнення в області електроніки, біотехнологій, які сьогодні тільки що створюються, досліджуються, а через 10 років, напевно, увійдуть до практики, стануть звичною в медичній справі. Але також зрозуміло і те, що через десятиліття це будуть ще дуже дорогі технології. Почнетися активна робота, щоб зробити їх доступними для багатьох. І тут знадобляться відповідні фахівці.

### 10. Хімія

Фахівці в області хімії будуть особливо запитані у сфері енергетики. Хоча, як відомо, на найближчі 10 років запасів нафти вистачить, вже зараз людство працює над розвитком альтернативних джерел енергії. До 2016 р. розробки і дослідження в області альтернативних, екологічно чистих джерел енергії досягнуть свого піку – і без хімії тут буде зовсім не обійтись.

Т.Тимченко, студюкор газети

(Продовження. Початок на стор. 3)

## ЖИТЛОВІ ПРОБЛЕМИ СТАРАНО ВИРІШУЮТЬСЯ

Квартири, які призначались молодим науковцями, пропорційно розподілені між факультетами. Деканати розглянули всі заяви та внесли власну пропозицію по кандидатурах на розширене засідання ректорату та профспілки. Пропозиції житлово-побутової комісії та деканатів 15.02.2008 року на спільному засіданні ректорату і профспілкового комітету були визначені та затверджені: 35 осіб з числа співробітників навчального закладу отримали житла. Приємно відзначити, що всі співробітники, які придбали житло в будинку по Волинській, 9а, вже отримали ордери та мають змогу обшарбуватися у нових оселях.

На жаль, є і проблеми через кризу в країні та виділені кошти на будівництво нових житла, які не оминили й будинок по бульвару Я.Гашека, 8а. За останні піл року будівництво майже не зрушилося з місця: у 18-поверховому будинку побудовано 17 поверхів, до 10 поверху зроблено всі опоряджувальні роботи. Керівництво "Київміськбуду", в особі фінансового директора А.І.Дробота, на засіданні житлово-побутової комісії в присутності ректора та співробітників університету, які придбали житло в компанії "Київміськбуд", завіриво, що будинок буде побудовано вчасно, тобто до 31.12.2009 р., і кошти на будівництво їм вже виділили. Сподіваємося, що невдовзі всі співробітники матимуть ордери на вже сплачені квартири.

В планах на перспективу: побудувати ще один житловий будинок на місці університету КНУБА та один корпус для навчання студентів і новий гуртожиток. Все планується здійснити в тісній співпраці профспілки та ректорату, що дасть можливість забезпечити багатьох співробітників університету, які стоять в черзі на покращення житлових умов, житлом за пільговими цінами.

А. Білощукій,  
голова житлово-побутової комісії

## НОВІ НАДХОДЖЕННЯ

Бібліотеку сьогодні називають "серцем інформаційного суспільства". Сучасна бібліотека забезпечує безперервність розвитку науки і культури, є одним із основних елементів системи навчання, самоосвіти, вдосконалення особистості.

Бібліотека КНУБА постійно поповнює свій майже мільйонний фонд. Близько ста назв нових надходжень літератури до бібліотеки пропонуємо читачам під час перегляду новинки, що відбуваються кожного місяця 20 числа – в читальному залі для студентів (головний корпус); 21 числа – в читальному залі наукової бібліотеки (лабораторний корпус, 7 поверх, к. 7717).

Пропонуємо читачам перелік деяких нових надходжень: Ткачук А.Я. Аеродинаміка вентиляції. Київ: 2009. Шевчук С.П. Інтерактивні технології підготовки менеджерів. Київ: 2009. Сокольникова М.Н. Історія стилів в искусстве. Москва: 2009. Гриньова В.М. Організація виробництва. Київ: 2009.

Технологія та товарознавство системи суцього будівництва. Київ: 2009. Іванілов О.С. Економіка підприємства. Київ: 2009.

Гнедин П.П. История искусства. Живопись. Скульптура. Архитектура: Современная версия. Москва: 2009. Бадыйн Г.М. Справочник технолога-строителя. Санкт-Петербург: 2009. Бурминов В.В. Малозатяжное строительство: Справочник. Москва: 2009. Харрисон, Хейлз. Полный курс рисунка и живописи. Материалы, техника, методы. Москва: 2009. Котляр В.П. Основы образовательного мистецтва. Київ: 2009.

Н.Литвинець, заввідділом бібліотеки

НАШ САЙТ В ІНТЕРНЕТІ: [www.knuba.edu.ua](http://www.knuba.edu.ua) (розділ новини), e-mail: [arh\\_bud@knuba.edu.ua](mailto:arh_bud@knuba.edu.ua)

Засновник – Київський національний університет будівництва і архітектури  
Свідоцтво про реєстрацію: КІ, № 137 від 20.12.1995 р.

Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора.  
Редакція лишає за собою право редагувати і скорочувати матеріали авторів.  
Надруковано у ЗАТ "ВІПОП", вул. Волинська, 60

Редактор Ірина Герасченкова  
АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: 03180, м. Київ-180,  
Повітрофлотський проспект, 31, кмн. 601а, тел. 241-55-35