

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**

Автоматизації і інформаційних технологій

(факультет)

Інформаційних технологій

(назва кафедри)

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
ДО КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ ВИПУСКНОЇ РОБОТИ
НА ЗДОБУТТЯ ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ МАГІСТР**

на тему:

«Комп'ютерна система для оцінки якості та ефективності виконання
роботи працівниками підприємства»

Галацан Дмитро Миколайович

(прізвище, ім'я та по батькові студента повністю)

Київ 2024 р.

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ
ФАКУЛЬТЕТ АВТОМАТИЗАЦІЇ ІНФОРМАЦІЙНИХ
ТЕХНОЛОГІЙ**

**Комп'ютерна система для оцінки якості та
ефективності виконання роботи працівниками
підприємства**

Виконав: Галацан Д.М. КНм-23

Наукові керівники: д.т.н. доц. Гончаренко Т. А.
асис. Мацієвський О. О.

Київ- 2024

Актуальність дослідження

У сучасному світі управління якістю та ефективністю роботи працівників стає одним із ключових викликів для підприємств. Збільшення обсягів інформації та складності бізнес-процесів ускладнює застосування традиційних підходів до оцінки. Відсутність систематичного підходу призводить до неефективного використання ресурсів та суб'єктивності в оцінюванні.



НАУКОВА НОВИЗНА

Наукова новизна розробки комп'ютерної системи для оцінки якості та ефективності виконання роботи працівників підприємства полягає в:

1. Інтеграція сучасних технологій аналізу даних
2. Оптимізація процесу управління
3. Впровадження моделей багатокритеріального аналізу
4. Універсальність системи
5. Інноваційний підхід до візуалізації даних
6. Впровадження стандартів управління якістю

Наукове завдання

Наукове завдання цього дослідження полягає у створенні інтегрованої комп'ютерної системи для автоматизації процесів оцінки якості та ефективності виконання роботи працівників підприємства.



Мета дослідження

Метою дослідження є розробка та впровадження комп'ютерної системи для автоматизованої оцінки якості та ефективності роботи працівників підприємства.



ПРОБЛЕМАТИКА

Сучасні підприємства стикаються з низкою викликів в оцінці роботи працівників, серед яких суб'єктивність традиційних методів, складність обробки великих обсягів даних, відсутність інтеграції з корпоративними системами та недостатній рівень автоматизації. Це ускладнює об'єктивне оцінювання, уповільнює прийняття рішень і знижує ефективність управління. Необхідна розробка автоматизованої системи, яка забезпечить об'єктивність, швидкість і точність оцінки з можливістю інтеграції у бізнес-процеси.



Аналіз існуючих систем

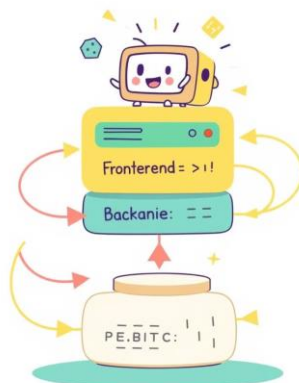
SAP SuccessFactors

Oracle HCM Cloud



Проектування комп'ютерної системи

1. Фронтенд
2. Бекенд
3. База даних



Програмне забезпечення

Реєстрація

Ім'я користувача:
Галацян Дмитро

Електронна пошта:
Galacyan.dmytro@gmail.com

Пароль:

Підтвердження пароля:

[Зареєструватися](#)

Вже маєте акаунт? [Увійти тут](#)

Авторизація

Ім'я користувача:
Галацян Дмитро

Пароль:

[Увійти](#)

Ще не маєте акаунту? [Зареєструйтесь тут](#)

Система оцінки працівників

Ім'я працівника:
Введіть ім'я

КРІ (Оцінка):
Введіть КРІ

Дата:
ДД - ММ - РРРР

[Додати працівника](#)

Ім'я	КРІ	Дата
------	-----	------

Ім'я	KPI	Дата
Галацан Д. М.	60.00	2020-08-20
Галацан Дмитро Миколайович	50.00	2021-10-21
Г. Д. М.	31.00	1996-06-06
Галацан	78.00	2121-07-07

Статистика
 Загальна кількість працівників: 4
 Середній KPI: 54.75

Меню

Дашборд

Працівники

KPI

Звіти

Дашборд

Загальна кількість працівників

4

Середній KPI

54.75

Висновок

- Ця система демонструє, як сучасні технології можуть полегшити управління персоналом та підвищити ефективність роботи. Вона підходить для компаній будь-якого масштабу та може легко адаптуватися до конкретних потреб.
- Система проектується з урахуванням можливості інтеграції з існуючими корпоративними платформами, такими як ERP, CRM, та інші інструменти управління завданнями. Це забезпечує збір і аналіз даних із різних джерел, формування звітності та створення прозорих процесів управління. Особлива увага приділяється збереженню конфіденційності даних відповідно до міжнародних стандартів, таких як GDPR.