



ЗА БУДІВЕЛЬНІ КАДРИ

Виходить з 1982 р.
№ 39 (931)
ЧЕТВЕР
24
ГРУДНЯ 1987 р.
Ціна 1 коп.

ОРГАН ПАРТКОМУ, ПРОФКОМУ, КОМІТЕТУ КОМСОМОЛУ, РЕКТОРАТУ КИЇВСЬКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО ЧЕРВОНОГО ПРАПОРА ІНЖЕНЕРНО-БУДІВЕЛЬНОГО ІНСТИТУТУ

На трибуну пленуму Залізничного райкому Компартії України

ЕНЕРГІЙНІШЕ ВЕСТИ ПЕРЕБУДОВУ

ЗГІДНО з рішенням червеного (1987 р.) Пленуму ЦК КПРС бюро Залізничного районного комітету Компартії України вносить на розгляд звіт про роботу по керівництву перебудовою.

Учасникам пленуму належить відповісти на запитання, як практично створити надійний механізм залучення кожної людини до рішення державних і громадських справ, як в ході демократизації, радикальної економічної реформи змінити наші партійні методи, стиль партійної роботи для досягнення більшої ефективності. Знайти відповідь на запитання, чому в ряді випадків первинні організації, що покликані бути політичним ядром трудового колективу, застаріли, самоусуваються від рішень багатьох гострих, злободенних питань.

ОСТАННІМ часом в роботі бюро відбулися позитивні зміни. При підготовці питань на пленум, засідання бюро активно залучаються члени виборних органів районної парторганізації, насамперед ті, хто працює у вивчаемому колективі. Набула поширення практика зустрічей секретарів, членів бюро з різними категоріями виборного партійного активу на місцях, з метою обміну думок по найбільш актуальним питанням діяльності.

Позитивно зарекомендувала себе практика обговорення в бюро ряду злободенних питань без прийняття постанов. Кожному члену бюро доручено координацію роботи по одному із важливих напрямків діяльності районної партійної організації. Аналізується, як правило, стан справ в партійній організації при обов'язковій участі членів бюро райкому.

В післяз'явський період проаналізована робота 185 первинних партійних організацій. Вивчаючи їх роботу, радичше з комуністами і безпартійними, бюро райкому намагалося об'єктивно оцінити їх діяльність по перебудові, допомогти переломити страх нового, незвичного, визначити шляхи посилення партійного впливу на процеси, що відбуваються у колективах.

І все ж зроблені лише перші кроки. Як свідчать анкетування і вивчення думки комуністів, діяльність лише 33 процентів первинних організацій оцінена як така, що відповідає вимогам перебудови.

Досягати корінного перелому у роботі кожної організації бюро райкому не вдалося.

КОНКРЕТНІ шляхи підвищення бойовості партійних організацій ми вбачаємо, насамперед, у підвищенні відповідності до виборного активу, у посланні її з розвитком самостійності первинних партійних організацій.

Зростає роль партійних зборів, як одного із основних інститутів внутріпартійної демократії, що на практиці реалізує принцип колективності керівництва. Однак, аналізуючи стан справ, необхідно самокритично визнати, що бюро райкому не добилося ще, щоб партійні збори повсюдно стали сьогодні дійсно вищим органом партійної організації. Це підтверджують збори по звіту виборних органів, що проходять зараз. Багато хто знаходиться у полоні стереотипів «все і так буде, як треба, нехай перебудується десь там, а від нас нічого не залежить, ми люди маленькі». Саме так спрощення, відсутність критики і самокритики, безініціативність, політична апатія призвели сьогодні до певної втрати авторитету первинної партійної організації в раді трудових колективів.

АНАЛІЗ порядку денного зборів показав, що питання внутріпартійного характеру зачіпаються дуже рідко. І це при тому, що сьогодні проблема авангардності члена КПРС, його життєвої позиції, чистоти партійних рядів для багатьох партійних організацій є однією з головних. Самокритично треба визнати, що при формуванні партійних лав, в роботі бюро є ряд недоліків. Так, якісний склад тих, хто вступає в КПРС, глибоко не аналізується, нерідко за рахунок якості переважає кількісний підхід, не підвічена вимогливість до членів КПРС за об'єктивність їх рекомендацій.

Бойовість партійної організації багато в чому залежить від особи секретаря партбюро. Там, де секретар здатний вислухати новими категоріями, знаходиться у центрі всіх подій, є організатором і лідером колективу, там і звіти збори проходять на рівнозначному часі. Бюро райкому партії не змогло зламати психологію ряду керівників, які вважають, що секретарів не обирають, а призначають.

Самокритично треба визнати, що бюро райкому партії не змогло на практиці повернути всі відділи районного комітету до повсякденних справ первинних організацій. Праціничий апарату повільніше, ніж того вимагає час, зобов'язується від ревізорських функцій. На ділі ми не змогли допомогти кожній партійній організації, не знайшли нові підходи, не запровадили передовий досвід.

Бюро райкому не змогло чітко визначити завдання територіальних партійних організацій; невиправдане мало уваги приділяло діяльності партійних організацій

і трудових колективів науково-дослідних і проектно-конструкторських організацій.

У РЯДУ першочергових завдань, що вимагають льонної уваги бюро, особливе місце займає розвиток критики і самокритики. Певні зрушення тут є. Більш вільним став обмін думками на пленумах, бюро, називаються конкретні вивуцати прорахунки. Разом з тим роботу бюро по розвитку критики і самокритики не можна сьогодні визнати задовільною.

Викликає занепокоєність і стан критики в первинних партійних організаціях. У багатьох секретарів справує техніка власної безлеки — критикувати не тих, кого треба, а тих, кого можна. Ставлення до критики, вміння зробити правильні висновки, не впадаючи в амбіції — це одні із головних показників, що визначає зрілість керівника. Бюро райкому партії вважає принциповим питання про ставлення до критики. Ми будемо рідше використовувати будь-які спроби її зажиму, ігнорування.

ВИРІШУЮЧИ завдання демократизації всіх сторін суспільного життя району, ми в першу чергу намагаємося зосередити свої зусилля на розширенні демократичних начал в діяльності районної партійної організації. Змінена практика формування виборних партійних органів; обрано 9 звільнених секретарів парткомів і бюро, причому усі кандидатури обговорювалися попередньо в партійних організаціях; багатотиражна і стійна преса стала ширше інформувати трудящих про важливі рішення, прийняті райкомом партії; широко використовуються соціологічні дослідження, вивчається громадська думка, враховуються пропозиції різноманітних протоспективів. Принциповішою стала реакція на акти бюрократизму, грубого адміністрування, лебання враховувати думку трудового колективу.

Складовою частиною розвитку демократії стало прийняття Закону СРСР про державне підприємство (об'єднання). Його реалізація повинна стати твердженням справжнього самоврядування в роботі трудового колективу. На 52 підприємствах району створені ради трудових колективів. Накопичується перший досвід їх роботи.

Однак, слід самокритично визнати, що відділи райкому партії пустили ко важливу справу на самотпін, та й бюро райкому поверхово вникає у цю роботу. Надання практичної допомоги Раді народних депутатів в покращенні стилю і методів роботи сприяло

тому, що підвищилася практична віддача Ради у виконанні програми соціально-економічного розвитку району.

Разом з тим, завдання, що стоять сьогодні перед Радою, вирішуються повільно. Про це свідчать багаточисельні критичні зауваження виборців. Потребує активізації діяльності депутатів, депутатських комітетів, партійної групи Рад.

Нові вимоги, які висуває життя, зобов'язують профспілки по-новому оцінити свою роль і місце. На жаль, сьогодні ми змушені констатувати факт, що багатою комітетам не вдалося подолати минулі застарілі уявлення про роль і місце профспілкових організацій.

Потребує подальшого посилення партійне керівництво комсомолом.

БЮРО РАЙКОМУ постійно приділяє увагу питанням виконання народногосподарських планів, прагне добитися повороту до економічних методів господарювання, підвищує відповідальність кадрів за стан справ в економіці. В нашому районі вирішений ряд питань підвищення ефективності суспільного виробництва, його інтенсифікації на основі прискорення впровадження досягнень науково-технічного прогресу. Всебічно удосконалюються і поліпшуються форми і методи соціалістичного господарювання. На розвиток народного господарства району виділено близько 100 млн. карбованців капіталовкладень, введено основних фондів на суму понад 120 млн. крб. За рік і одинадцять місяців понад план вироблено промислової продукції на суму понад 4 млн. крб.

Деяких успіхів досягнуто і в питанні зміцнення трудової дисципліни, порядку і організованості, скорочено втрати робочого часу, зрушено позитивних зрушень в багатьох галузях народного господарства району. Ось деякі цифри. За 11 місяців 1987 р. план по випуску товарної продукції виконано на 100,8 процента при темпі росту 102,2 процента. По продуктивності праці на 102,1 процента план реалізації продукції виконано на 102,0 процента.

Належить ще немало зробити по посиленню партійно-політичного впливу в трудових колективах, розстановці комуністів на керівних ланках виробництва. Сьогодні лише 3 процентів бригад переведено на господарюнок, стільки ж готується для переходу в наступному році. Однак, запровадження господарюнок сьогодні ведеться на рівні адміністрацій, не реалізується в низових ланках — цехах, ділянках,

бригадах. Партійні комітети локі що слабо впливають на процеси, що відбуваються, не дають принципової оцінки тим, хто гальмує перебудову.

Процес перебудови потребує нових підходів у питаннях партійного керівництва по прискоренню науково-технічного прогресу. В районі зосереджено понад 40 галузевих науково-дослідних і проектно-конструкторських організацій, 3 вузи, в яких працюють тисячі кваліфікованих науковців, інженерно-технічних працівників. Однак, численні розробки інститутів мало мають нового, не враховують сучасних тенденцій в розвитку виробництва, пріоритетних напрямків у розвитку науки і техніки.

РІВЕНЬ роботи бюро райкому партії багато в чому визначається тим, як вирішуються в районі питання розвитку соціальної сфери. У нас соціальна сфера розвивається неприємно повільно, відстає від розвитку виробничої.

Гострою залишається житлова проблема. Від положення її справ залежить розвиток комунального господарства району. Погано організовано ремонт житлового фонду, інших об'єктів соціально-культурного призначення, відсутній капіталовкладення для цього освоюються лише на 80 процентів.

Треба відзначити, що дух оновлення і змін ще не торкнувся підприємств побуту. Як і раніше, низька культура обслуговування, відвідувачам практично не пропонуються суспільні послуги і ін.

Продовольча програма в районі, як і в цілому по місту, змінилася на краще. Та необхідно визнати, що для збільшення продовольчих ресурсів використано далеко не всі резерви, в тому числі і розвиток підсобних господарств.

Вимагає удосконалення організація праці киян під час збирання врожаю в колгоспах і радгоспах області. Тут невиправдане великі затрати людських ресурсів, техніки, втрати плодочової продукції.

Особлива увага в рішенні соціальних питань повинна належати роботі за місцем проживання. В районі створено 33 любительських об'єднання за інтересами, фізкультурно-оздоровчого, виробничо-технічного, художнього і громадсько-політичного профілю. Та в більшості випадків вибір у населення району не багатий, а питання організації сімейного відпочинку практично не вирішується.

Останнім часом, на думку населення району, спостерігається тенденція зниження якості медичного обслуговування.

В організації суспільно-корисної виробничої праці школярів ми досягли позитивних змін. За школами закріплено базові підприємства, постійно зростає кількість робочих місць. Але і тут ще є проблеми: школярі освоюють явля застарілу технологію, не знають і не бачать сучасного виробництва.

Неуцільне виконання планів для нас сьогодні — це найголовніше політичне та економічне завдання. На його реалізацію повинні направляти свої зусилля, всю організаційську і політичну роботу бюро райкому партії, первинні партійні організації.

РАЙОННИМ комітетом партії постійно вивчаються питання щодо перебудови ідеологічної роботи, всього виховного процесу, апробуються нові підходи, форми і методи ідеологічного впливу. Разом з тим доводиться чесно визнати, що кардинальних змін у виховній роботі в районі ще не відбулося. Єдині слова і діла не стали законом життя і повсякденної практики районної партійної організації. Не відбулося корінних змін у стилі партійного керівництва системою марксистсько-ленінської освіти трудящих. Спостерігається формальний підхід до розповсюдження досвід кращих пропагандистів.

Бюро райкому партії намілило програму, спрямовану на реалізацію ідеологічного забезпечення корінної реформи господарського механізму.

Бюро райкому партії вважає, що значна кількість партійних організацій не дооцінює значення в сучасних умовах патріотичного та інтернаціонального виховання. З особливою турботою і тактом необхідно ставитися до всього, що стосується національних почуттів і інтересів людей, не відмахуватися від проблем мови, національно-культурних традицій.

Особливо відповідалість за роботу в колективі несуть керівні кадри. Рівень політичної, виховної діяльності будь-якого керівника визначається, насамперед, морально-психологічним станом в колективі.

Сьогодні не можна перебудувати роботу (в тому числі і ідеологічну), не вивчаючи думки, настроїв людей. Минулого року при райкомі партії створено центр по вивченню громадської думки.

Більш пильної уваги з боку парткомів потребують засоби масової інформації. Сьогодні для кожного члена райкому, партійного активіста, комуніста немає більш важливої і невідкладної справи, ніж впливатися мислити і діяти по-новому, працювати самовідданно і цілеспрямовано, не пасувати перед труднощами. Це і буде конкретним вираженням партійності, нашим вкладом в перебудову і оновлення.

УРОЧИСТІ ЗБОРИ

Сімдесят років Українська РСР живе під зіркою Великого Жовтня, в єдиній сім'ї 15 республік союзних республік. На всіх етапах свого шляху український народ залишався вірним принципам ленінської національної політики.

Про копітку роботу В. І. Леніна і його соратників у встановленні Радянської влади на Україні, про боротьбу різних партій за владу на українських землях наприкінці 1917 року розповіли на урочистих зборах, присвячених 70-річчю з дня проголошення Української Радянської, завідуючий кафедрою історії КПРС та наукового колективу В. Ф. Панібудьласка. Його доповідь була побудована строго історично, з об'єктивними коментарями фактичних подій і викликала інтерес слухачів.

Сьогодні Радянська Україна — одна з найбільш багатонаціональних республік Радянського Союзу, де дружно живуть і працюють представники більше 100 національностей. Український народ іде спільною дорогою із всіма братніми радянськими народами, прискорюючи соціально-економічний розвиток країни, сприяючи дальшому розвитку нації соціалістичної Вітчизни.

За Радянську владу на Україні!

«Славні червоні козаки! Київський пролетаріат і незалежні селяни вручають вам Червоний прапор... Він завжди буде гордо майорити над звитяжною червоною кімнатою... Так гурдо Києва писали в своїй грамоті 1-му Кіткому корпусу Примакова, відзначаючи заслуги червоних козаків в розгромі бандитизму. Тільки за січень-березень 1921 р. на Україні червоними козаками було здійснено 87 військових операцій, в ході яких було вбито і арештовано 97 отаманів і більше 9-ти тисяч рідових бандитів.

Червоне козацтво! Створене наприкінці 1917 р., воно вросло з невеликого загону у 12-ти полковий кінний корпус, покривши себе невмирущою славою у боротьбі за встановлення Радянської влади на Україні. Червоні козаки у взаємодії і співдружності з іншими військовими формуваннями молоді України Рад промили німецьких окупантів, пелюстрів, денікінців, білополяків, врангелівців, махновців і інших ворогів Радянської влади. І сьогодні, в знаменний рік 70-річчя Великого Жовтня, вчлени потомки схилиють голови перед героїзмом і звитягою червоних козаків.

Мало залишилося в живих бунтівних червоних козаків, але і сьогодні посилі ветерани Червоного ко-

зацтва ідуть в цехи заводів, фабрик, в аудиторії навчальних закладів і в шкільні класи. Тут вони несуть терпів свою вахту. Іх палке слово запалило молоді серця на боротьбу за збереження миру, на перебування сьогодні, на виконання рішень XXVII з'їзду КПРС.

Серед таких ветеранів і колишній командир бригади Червоного козацтва І. В. Дубинський, що у співавторстві із відомим вченим професором Г. М. Шевчуком в книзі «Червоне козацтво» розповідає про славний бойовий шлях Червоного козацтва.

Пісні, легенди, бувальщини і досі живуть серед народу. Про червоних козаків, які прилишили на допомогі арсеналіями, промили гайдамаків під Києвом, дані в 1919 р. визволили Харків, биліся з врангелівцями під Перекопом, брали участь у вигнанні інтервентів з рідної землі...

«З боем пройшли ми весь степ України, Коней в Дону назували, Під Перекопом ворога били, Ми й на Карпатах бували...»

— говориться в комсомольській пісні.

«У нас, в Червоній Армії, немало частин, що здобули собі і гучну бойову славу і славне революційне ім'я. Але небагато знайдеться

таких, які змогли б стати в рівень з Червонокозацким корпусом» — писав в 1923 році М. В. Фрунзе. Червоне козацтво України — з'єднання радянських військ, сформоване урядом Радянської України, вписало героїчну сторінку в літопис нашої Вітчизни. 3500 бійців червоних козаків, що полягли на фронтах громадянської війни, віддали своє життя за наше союдення, тому і ще один документ:

«Відзначаючи виняткові бойові заслуги під час громадянської війни першої Запорізької імені Французької компартії кінної дивізії червоного козацтва перед трудящими України і Союзу радянських соціалістичних республік, у бою з ворогами Радянської країни на всіх фронтах, та активну участь Червоного козацтва на ділянці мирної праці соціалістичного будівництва 11-го Секція Всеукраїнського центрального виконавчого комітету XI скликання постановляє:

Нагородити першу Запорізьку імені Французької компартії кінну дивізію червоного козацтва найвищою нагородою Української соціалістичної радянської республіки — Орденом Трудового Червоного Прапора».

С. ЗАРЕМБА,
викладач кафедри історії КПРС і наукового комунізму.

МАЕСТРО АРХІТЕКТУРИ

Виповнилося 80 років видатному бразильському архітекторові, лауреату Міжнародної Ленінської премії «За зміцнення миру між народами» Оскару Німеєру.

Великий зодчий задолевний тини, що створив за своє життя. Задуманим споруди височіють не лише в Бразильських містах, але й в Парижі і Мілані, Турині і Алжирі. У французькій столиці Німеєр спроектував будинок ЦК Французької компартії.

В Алжирі за його проектом побудований університет. Німеєр якось признався, що хотів би створити шедевр для Москви, вклавши в свою роботу найкращі симпатії до нашої країни і радянського народу.

В багатогранній і величезній творчості Німеєра, безсумнівно, провідне місце займає мода столиця Бразилії — Бразілія, урочисто відкрита 21 квітня 1960 року. «Бразілія побудована за три роки, — говорить архітектор, — за такий короткий час найчастіше споруджують лише один будинок».

Бразілія — свого роду музей Оскара Німеєра, де піднялися його геніально спроектовані будинки на не менш геніально задуманій сорадником архітектора урбаністом Луїсіо Коста площині — у вигляді літака з широко простягненими крилами. «Корпус літака» —

просторі авеніди і урядові споруди. В «кабінні» на площі «Гр'юа влад» — Національний конгрес, президентський палац і Палац юстиції. Саме ці три споруди увійшли в золотий фонд світової архітектури.

Із приходом до влади в країні військового режиму для Німеєра як зодчого прийшов двадцятилітній період мовчання. — «Архітектору-комуністу — не місце в Бразилії», — заявили генерали.

Майже п'ятнадцять років Німеєр не відвідував Бразилію.

Навесні 1985 року, коли Бразілія виповнилося 25 років, військова диктатура пала. Вперше було обрано громадянського президента.

— Я працював у зведеному, зтреному енергії, щоб компенсувати час, який було втрачено, — сказав Німеєр. — Після періода цензури, авторитаризму, свавілля, натиску і насильства прийшла черга завершити працю. Всі бразильці повинні об'єднатися, щоб надихнути нове життя в столицю. Я хочу бачити Бразілія столицю вільної і суверенної країни, що викориіла убогість, країни, незалежної від шантажу заокеанських банкірів. Бразілія повинна стати головним містом країни із щасливими та рівноправними людьми, в світі, де не буде загроз атомної війни.

Ю. БЕСПАЛЬКО.

ВИРІШУВАТИ КОНКРЕТНІ ЗАВДАННЯ

На будівельному факультеті відбулися профспілкові збори співробітників. З доповіддю про підсумки роботи профспілкової організації виступив голова профбюро факультету П. А. Івашенко. Головна увага була звернута на недоліки в роботі профкату, шляхи їх усунення і удосконалення стилю роботи профспілкового бюро.

Обговорюючи доповідь, виступаючи говорили про необхідність перебудови роботи окремих секторів, націоналізації профбюро на розв'язання конкретних завдань, реалізація яких забезпечить поліпшення умов праці і відпочинку співробітників, підвищить ефективність убоного процесу і наукових розробок. Так, В. К. Звягіна, профгор УкрТНДІОЕБ запропонувала створити при науково-дослідному секторі інституту Радіу Трудового колективу. Головною метою її повинні стати відпрацювання взаємодіюшень між апаратом науково-дослідного сектора та галузевими і проблемними лабораторіями і умовах переходу на пов-

ний госпрозрахунок. Крім того було запропоновано нараду з науково-технічними конференціями інституту, що відбуваються щороку, проводити науково-технічні конференції молодих вчених, залучаючи туди широкі кола студентів і аспірантів узау. Першу конференцію присвятити М. С. Будинкову.

Профгор кафедри опору матеріалів О. Ф. Корбаков звернув увагу співробітників на те, що провести реконструкцію спортивно-оздоровчого табору інституту та побудувати на певних стосунках базу відпочинку для співробітників інституту. Секретар партійного бюро будівельного факультету В. О. Пермяков в своєму вступі зупинився на тому, що необхідно ширше залучати співробітників науково-дослідного сектора факультету до роботи з студентами під час убоного процесу.

О. ГАЛЬОНА,
заст. голови профбюро по оргроботі будівельного факультету.

БЕСІДА У ГУРТОЖИТКУ

В Ленінській кімнаті гуртожитку № 2 відбувся вечір-зустріч, студентів з викладачами кафедри марксистсько-ленінської філософії: доктором філософських наук М. М. Роженом та кандидатом філософських наук Ю. Д. Скворцовим. Була проведена бесіда на тему «1000-ліття запровадження християнства на Русі, (вмисли та історичні факти)».

Ю. Д. Скворцов зупинився на тому, що ми розуміємо під атеїстичним вихованням. Це переборювання релігійних забобів, засвоєння правильного світогляду, затвердження прогресивних цінностей.

Науково-атеїстична освіта стосується не лише людей, які знаходяться під впливом релігії і церкви, воно покликано охоплювати й нерелігійні маси, ту частку людей, що не має яскравих уявлень про релігію.

На зустрічі було висвітлено багато цікавих питань, які задавали студенти: про запровадження християн-

ва на Русі, про підготовку церкви до святавання тисячоліття. Було відзначено також, що атеїстичне виховання у молоді виявляється у зрілому світогляді, ідейній переконаності, політичній і моральній культурі і яскравій соціальній активності. Ф. Енгельс в роботі «Анти-Дюринг» дав повне визначення релігії: «...уська релігія є ні чим іншим, як фантастичним відображенням в головах людей тих зовнішніх сил, які панують над ними в їх повсякденному житті, відображенням, в якому земні сили приймають форми наземних» (К. Маркс, Ф. Енгельс. Соч. т. 20, стр. 328).

Бесіда була закінчена, на всі питання дано вичерпні відповіді. Отже, зустріч у гуртожитку пройшла на високому ідейно-виховному рівні.

А. МОЧАРСЬКА,
заст. голови студради гуртожитку з ідейно-виховної роботи, студентка 41 групи технологічного факультету.

НОВИЙ БУДІВЕЛЬНИЙ МАТЕРІАЛ

Австрійське інженерне бюро «Ваагнер-Біро» створило «скабрік» — пористий силікатний блок, який вдвічі міцніший газобетону і кращий за нього щодо теплоізоляції, бо його пори закритого типу. Вперше вдалося масу з піску і вапна спінити і одержати красиве і дешеве каміння, яке вдвічі легше за воду, але не пропускає її. Воно вогнестійке і не боїться агресивного середовища. Цю новинку можна виробляти на старому обладнанні, доповнивши лише процес спіновання.

ОБОЛОНКА ДЛЯ БЕТОННИХ ПІДЛОГ

Фінські спеціалісти на основі ретельного обстеження підлогу у виробничих приміщеннях зробили висновки: бетон для влаштування підлог — матеріал непридатний. Технічні ріднини і мастила, проникаючи в його пори, руйнують цемент. В результаті підлога покривається плямами і вм'ятинами, стає слизькою і нерівною. Для захисту підлоги фінські спеціалісти пропонують покривати бетон шаром акрилової смоли товщиною 3—4 мм з кварцовим піском як заповнювачем.

Інф. «За будівельні кадри».

Об'ява
Київське бюро подорожжєй та екскурсій пропонує зробити захоплюючу подорож на теплоході «Литва» за маршрутом «Київ — Одеса — Ялта — Варна — Київ». Тривалість подорожжєй 7 днів. Вартість путівки 150—250 карбованців залежно від класу каюти. Зайзд 10 та 17 січня. Заявки приймаються за адресою: вул. Володимирська, 17.

СТРАХУВАННЯ ДОДАТКОВОЇ ПЕНСІЇ

30 до 55 років.

Страховальник має право за власним мркуванням заключити договір страхування на одержання додаткової пенсії розміром 10, 20, 30, 40 або 50 карбованців на місяць, тобто обрати ту суму, яку одержуватиме після виходу на пенсію, незалежно від державної пенсії.

Розмір щомісячних внесків залежить від віку страхувальника, строку страхування і розміру обраної ним додаткової пенсії. Наприклад, чоловік у ві-

ці 45 років, за додаткову пенсію в 30 крб. протягом 15 років щомісячно буде виплачувати по 13 крб. 14 коп. За 15 років сума внесків складе 2365 крб. 20 коп. Цю суму страхувальник одержить назад у вигляді додаткової пенсії за шість з лишком років.

А статистика показує, що в середньому чоловіки після виходу на пенсію живуть 14,7 років, а жінки — 23,1 року. Пенсія виплачується на все життя.

Чи значить це, що чим більше людина живе, тим

більше розорєе держстрах? Ні. В даному випадку мова йде не просто про страхування за рахунок власних внесків. Добровільне страхування додаткової пенсії — міра передусім соціальна. І додаткові суми виплачуватимуться із коштів держстраху, а з державного бюджету. Страхувальнику надається право одержувати додаткову пенсію щомісячно або щорічно, за рік наперед.

Ну, а якщо страхувальник не дожив до пенсії-

ного віку, то сума, яку було ним внесено, повертається спадкоємцям. Якщо страхувальник, що одержує додаткову пенсію помер, то його дружина або чоловік, що пережив його, або при відсутності його, спадкоємцям страхувальника, виплачується різниця між сумою шести річних пенсій і фактично вже виплаченою страхувальником сумою. Страхувальник вправі в будь-який час до закінчення строку страхування достроково перервати договір страхування і

одержати виплачені ним внески за відрахуванням витрат держстраху по проведеному цього вигляду страхуванню.

Треба мати на увазі, що додаткова пенсія виплачується незалежно від того, чи залишив робітник, службовець або колгоспник роботу чи він продовжує працювати.

Матеріали про добровільне страхування додаткової пенсії для робітників, службовців і колгоспників були опубліковані в газеті «Вечірній Київ» від 25 вересня і 22 жовтня 1987 р.

В. МАНДРИКА,
Редактор О. ПРИМАК.