

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ
AUTONOMOUS UNIVERSITY OF ZACATECAS (MEXICO)
INSTYTUT PEDAGOGIKI, KUJAWSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WŁOCŁAWKU
(POLSKA)
EUROPEAN INSTITUTE OF FURTHER EDUCATION (EIDV) (SLOVAKIA)
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA KASPROWICZA W INOWROCŁAWIU
(POLSKA)
НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ М.П. ДРАГОМАНОВА
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ДЕРЖАВНИЙ ПОДАТКОВИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
В КОНТЕКСТІ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ**

ЗБІРНИК МАТЕРІАЛІВ

V Міжнародної конференції

17 листопада 2022 року

**До 20-річчя з дня створення
кафедри професійної освіти
КНУБА**

***м. Київ
КНУБА***

УДК 37.09
ББК 74(4Укр)

*Рекомендовано до друку Вченою радою
Київського національного університету будівництва і архітектури
(протокол № 4 від 23 грудня 2022 р.)*

Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України: матеріали V Міжнародної конференції (17 листопада 2022 року) до 20-річчя з дня створення кафедри професійної освіти КНУБА. – Київ: Київський національний університет будівництва і архітектури, 2023. – 408 с.

ISBN 978-617-8007-89-8

У матеріалах V Міжнародної конференції «Актуальні проблеми освітнього процесу в контексті європейського вибору України» висвітлюються актуальні питання професійної (професійно-технічної) освіти: вітчизняний та зарубіжний досвід; психолого-педагогічне забезпечення освітнього процесу: сучасні виклики; сучасні проблеми викладання інженерно-технічних та гуманітарних дисциплін.

Матеріали конференції розраховані на науково-педагогічних, наукових працівників у галузі педагогіки, психології, соціології, викладачів, аспірантів, студентів, а також на соціальних педагогів, соціологів, практичних психологів і соціальних працівників.

УДК 37.09
ББК 74(4Укр)

За зміст поданих матеріалів несуть відповідальність їх автори.

ISBN 978-617-8007-89-8

© КНУБА, 2023

7. Фізкультурно-спортивна освіта у системі підготовки сучасного інженера: *Навч. пос.* / А.Г. Любієв, Т.В. Бондаренко, А.С. Горлов. Харків: НТУ «ХП», 2012. 208 с.

УДК 159.923

*Омельяненко Марина Максимівна,
аспірантка кафедри економічної теорії,
обліку та оподаткування
Київського національного університету
будівництва і архітектури*

**ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ
БІЗНЕС-МОДЕЛЕЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БУДІВЕЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВІЙНИ**

Вторгнення російської федерації з війною в Україну спричинило серйозні зміни в усіх галузях господарства, освіти, науки. Проблема, пов'язана з професійною переорієнтацією тимчасово переміщених осіб, працівників, які втратили робочі місця через закриття підприємств, безробітних. Це передбачає зміну життєвих планів, сформованих професійних якостей, внутрішніх смислових структур до нової професійної діяльності в умовах війни. На менеджерів з управління персоналом покладаються нові ускладнені обов'язки, в умовах постійного стресу для забезпечення виконання встановлених завдань, коли персоналу приходится переорієнтовуватися під дією зовнішніх чинників. Торбулентність впливає і на відсутність звязку нової діяльності співробітників з їх досвідом і реальними професійними потребами та відсутністю зрозумілих наслідків в умовах війни. [1, с.133; 2, с.87, 4, с.390]

Збільшилась потреба в універсальних працівниках. Така ситуація в країні, що кожен співробітник може не вийти на роботу з різних поважних

причин. Тому що у когось родичі в лавах ЗСУ, у інших близькі на окупованих територіях. Скільки часу людині може знадобитись, щоб повернутись до роботи - невідомо. Враховуючи ці ризики, будівельна компанія намагається перестрахуватись. З цієї причини деякі співробітники мають знати обов'язки колег, щоб замінити їх при необхідності.

Коли у людини є чіткий план дій - їй набагато простіше переключитись на роботу. Тому наявність чіткої структури робочого дня та зрозумілих завдань допоможуть налаштуватись на ефективні кроки та відволіктись від поганих новин і думок.

Під час формування бізнес-моделей управління персоналом будівельного підприємства в умовах воєнного стану, варто врахувати, що HR менеджмент під час війни повинен ефективно планувати робочий день, щоб впливати не лише на продуктивність роботи, а й на психологічний стан співробітників. При наявності чіткого плану, наш мозок сприймає виконані пункти, як невеликі перемоги. Внаслідок чого стимулюється викид в кров дофаміну - нейромедіатора задоволення. Що покращує самопочуття людини та загальний стан організму. [3]

Завжди варто проявляти людяність, чуйність та емпатію до своїх колег. В першу чергу, всі живі люди, а вже потім професіонали. Варто вміти вислухати людину та підтримати її в будь-якій ситуації. Це запорука добрих та відкритих відносин у колективі. До того ж, суб'єктивно людина може не бачити варіанти вирішення своєї проблеми. Менеджери по роботі з персоналом повинні бути готовими оцінити зі сторони ситуацію та рекомендувати активні механізми психологічного захисту особистості.

В умовах війни будівельним організаціям варто приділити більше уваги колективним заходам. Збереження контакту між колегами сприймається як стабільність. Завдяки йому кожен співробітник відчуває підтримку та єдність, сприймає себе частиною цілісного організму під назвою "команда". Це впливає не тільки на психологічний стан кожного, а і згуртовує колектив будівельного підприємства, дозволяє краще дізнатись

сильні сторони один одного та ефективніше взаємодіяти між собою при вирішенні робочих питань. [3]

2022-й рік став роком чорної смуги, яка забрала житло, родини, спокій, друзів, звичний спосіб життя, позбавила джерел доходів, зруйнувала логістичні ланцюги та погіршила звичну якість зв'язку між людьми. Варто використовувати будь-які можливості, щоб хоч якось покращити життя колективу. Люди – це найголовніше, що є у будь-якому бізнесі. В першу чергу, від їхнього психо-емоційного стану залежить наскільки ефективною буде командна робота будівельного підприємства. Варто уникнути вигоряння співробітників при високому рівні нестабільності та небезпеки в країні. Потрібно зберегти здоровий психологічний клімат в колективі, взаємовиручку та взаємо підтримку.

Війна наносить шкоду психіці кожного індивіда, а це вимагає додаткових витрат на відновлення емоційних компонентів та коригування мотивації, визначення суб'єктивної цінності роботи в будівельному підприємстві.

Проблеми професійної переорієнтації в умовах війни стали актуальними та злободенними, тому що наявний, теоретичний та практичний досвід використовувався в роботі в мирний час.

Список використаних джерел

1. Психологія праці : модульний курс : навчальний посібник. – Житомир : Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2014. – 190 с.

2. Психологія праці : теоретичні і методологічні основи наукових досліджень: навч. посіб. [для студ. вищ. навч. закл.] / І. М. Щербакова. – Суми : Вид-во СумДПУ імені А. С. Макаренка, 2014. – 144 с.

3. HR менеджмент під час війни: як піклуватися про персонал URL: <https://hurma.work/blog/hr-menedzhment-pid-chas-vijny-yak-pikluvatysya-pro-personal/>

4. Кравець І. М. Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. / І. М. Кравець. - Хмельницький : Цюпак, 2015. - 421 с. - Бібліогр.: с. 388-399

Максимчук Вячеслав Володимирович

МОДЕЛЬ ДЕРЖАВНО-ПРИВАТНОГО ПАРТНЕРСТВА:

**ДОСВІД ГОЛОВИНСЬКОГО ВИЩОГО ПРОФЕСІЙНОГО УЧИЛИЩА
НЕРУДНИХ ТЕХНОЛОГІЙ 193**

Марченко Руслана Анатоліївна

**ВЗАЄМОЗВ'ЯЗОК СІМ'Ї ТА КОЛЕДЖУ В ІНТЕРЕСАХ
ОСОБИСТОСТІ СТУДЕНТА 198**

Мороз Ірина Михайлівна

**ПСИХОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ БЕЗКОНФЛІКТНОГО СПІЛКУВАННЯ
ПІД ЧАС НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ В ЗАКЛАДАХ
ОСВІТИ 205**

Мороз Ірина Михайлівна, Манукян Вікторія Сергіївна

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНОГО СУПРОВОДУ УЧАСНИКІВ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ З ПОСТТРАВМАТИЧНИМ СТРЕСОВИМ
РОЗЛАДОМ В УМОВАХ ВІЙНИ 210**

Меленець Ірина Олексіївна

**ПАРТНЕРСТВО ПЕДАГОГІВ, СТУДЕНТСЬКОГО
САМОВРЯДУВАННЯ ТА БАТЬКОВСЬКОЇ ГРОМАДЬКОСТІ –
ЗАПОРУКА ЕФЕКТИВНОСТІ ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ 215**

Нестерчук Василь Васильович

ІННОВАЦІЙНІ ТЕНДЕНЦІЇ В СУЧАСНІЙ ПЕДАГОГІЦІ 220

Ніжегородцев Владислав Олександрович, Тихонова Єлизавета Віталіївна

**СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ІНТЕРНЕТ-ТЕХНОЛОГІЙ В ОРГАНІЗАЦІЇ
ЦИФРОВОЇ ТОРГІВЛІ 224**

Озерова Ольга Анатоліївна, Клименко Тарас Андрійович

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ У ВНЗ
ТЕХНІЧНОГО ПРОФІЛЮ 227**

Омельяненко Марина Максимівна

**ПСИХОЛОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФОРМУВАННЯ БІЗНЕС-
МОДЕЛЕЙ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ БУДІВЕЛЬНОГО
ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ ВІЙНИ 233**

Онишко Роман

**ПРОВЕДЕННЯ БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНИХ РОБІТ У СФЕРІ
ТЕЛЕКОМУНІКАЦІЙ В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ 236**

Наукове видання

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
В КОНТЕКСТІ
ЄВРОПЕЙСЬКОГО ВИБОРУ УКРАЇНИ

Збірник матеріалів

V Міжнародної конференції

До 20-річчя з дня створення
кафедри професійної освіти
КНУБА

(Київ, 17 листопада 2022 року)

Формат 60×84 1/16. Тираж 100 пр. Ум. друк. арк. 27,5. Зам. № 1188.

Видавець і виготовлювач ТОВ «ЦП «КОМПРИНТ»

03150, Київ, вул. Предславинська, 28

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру
суб'єкта видавничої справи ДК № 4131 від 04.08.2011 р.