

Міністерство освіти і науки України
Київський національний університет будівництва і архітектури
Кафедра економічної теорії, обліку та оподаткування

**ПРЕЗЕНТАЦІЯ
ДО ВИКОНАННЯ АТЕСТАЦІЙНОЇ РОБОТИ НА ЗДОБУТТЯ
ОСВІТНЬОГО СТУПЕНЯ БАКАЛАВРА**

на тему: "Удосконалення обліку, аналізу і контролю витрат на оплату праці
будівельного підприємства"

Виконала: студентка 4-го курсу
групи ОіА-41
Скиба Жанна
Керівник: д.е.н., проф. Лич В.М.

АКТУАЛЬНІСТЬ

На сьогодні праця є одним із найбільш важливих факторів виробництва. Проте вона вимагає великих затрат, зокрема інтелектуальних, фізичних та моральних.

Заробітна плата як соціально-економічна категорія задовольняє особисті та сімейні потреби працівників і, разом із цим, стимулює розвиток суспільного виробництва, зростання продуктивності праці, скорочення витрат на виробництво.

Саме тому витрати на оплату праці посідають одне із центральних місць в системі бухгалтерського обліку та аудиту на кожному підприємстві. Від умов та складності роботи, яку виконують працівники, їх кваліфікації та кінцевих результатів господарської діяльності підприємства і залежить розмір оплати праці.

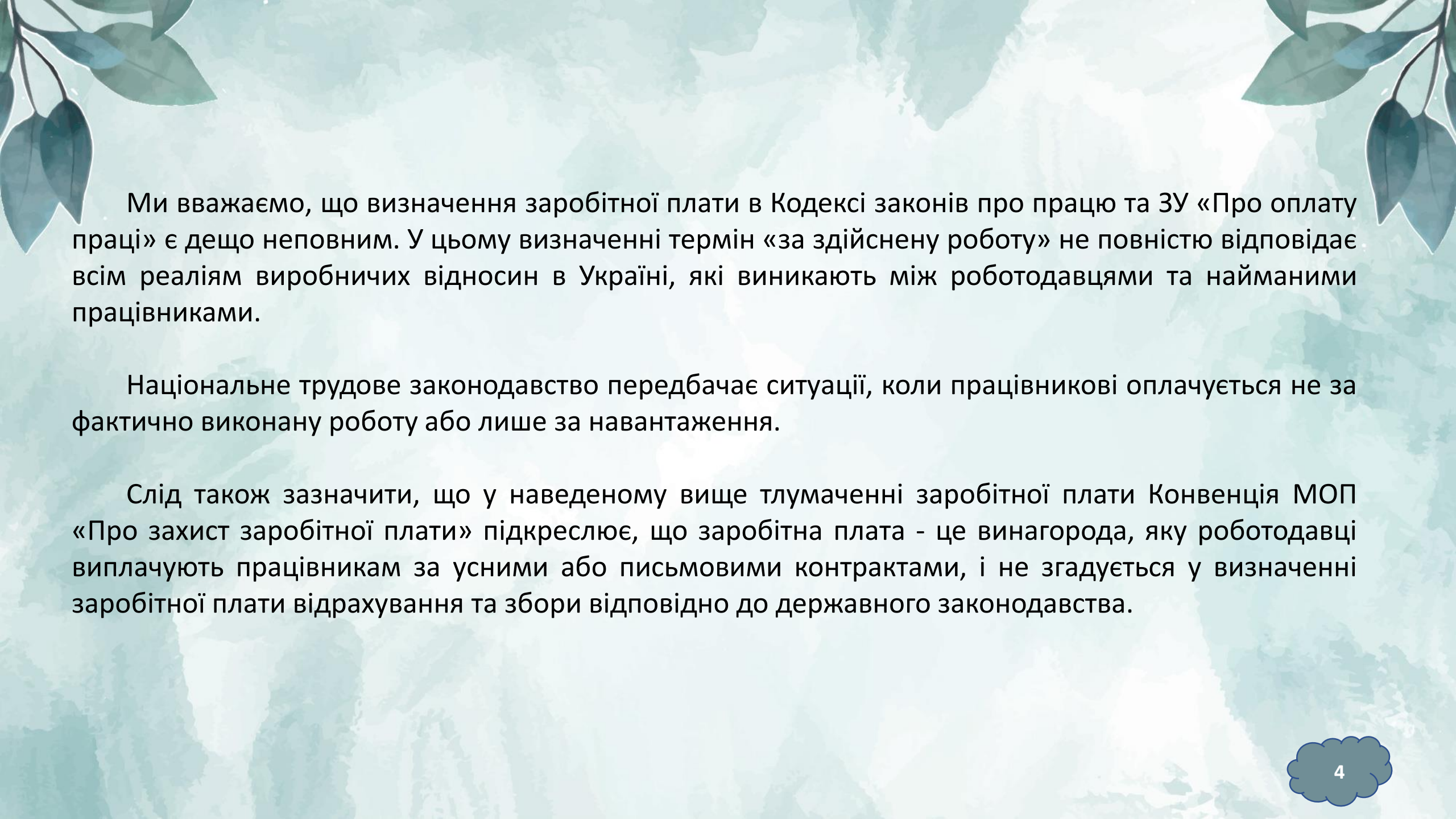
Актуальність досліджень питань удосконалення обліку, аналізу та контролю витрат на оплату праці на будівельних підприємствах зростає в період російсько-української війни та сприяє забезпеченню перемоги України в ній.

МЕТА, ОБ'ЄКТ ТА ПРЕДМЕТ ДОСЛІДЖЕННЯ

Метою дипломної роботи є дослідження основних теоретичних та практичних проблем обліку, аналізу та контролю витрат на оплату праці, з урахуванням вимог національних та міжнародних стандартів бухгалтерського обліку, а також розробка пропозицій щодо вирішення зазначених проблемних питань.

Об'єктом дослідження є господарські операції по розрахунках з оплати праці ПрАТ "ХК "Київміськбуд".

Предметом дослідження є сукупність теоретичних і практичних засад бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту витрат на оплату праці будівельного підприємства.



Ми вважаємо, що визначення заробітної плати в Кодексі законів про працю та ЗУ «Про оплату праці» є дещо неповним. У цьому визначенні термін «за здійснену роботу» не повністю відповідає всім реаліям виробничих відносин в Україні, які виникають між роботодавцями та найманими працівниками.

Національне трудове законодавство передбачає ситуації, коли працівникові оплачується не за фактично виконану роботу або лише за навантаження.

Слід також зазначити, що у наведеному вище тлумаченні заробітної плати Конвенція МОП «Про захист заробітної плати» підкреслює, що заробітна плата - це винагорода, яку роботодавці виплачують працівникам за усними або письмовими контрактами, і не згадується у визначенні заробітної плати відрахування та збори відповідно до державного законодавства.

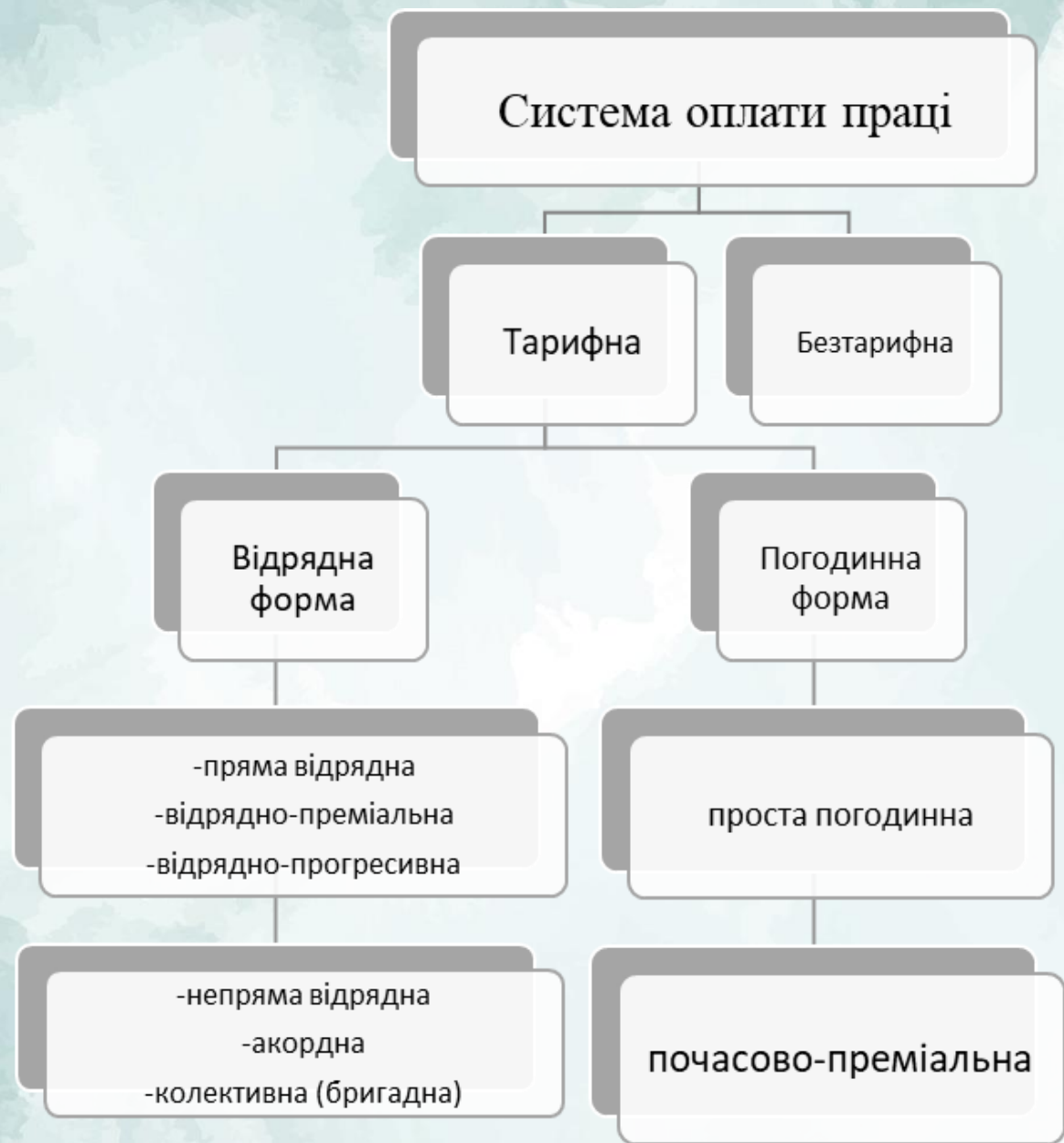


Рис. 1. Система оплати праці

АНАЛІЗ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ

Аналіз витрат на оплату праці необхідний для:

- розуміння їхньої структури;
- оцінки достатності персоналу, що демонструє економію чи перевитрату фонду оплати праці;
- розуміння об'єктивної вартості залученої трудової сили;
- оцінки реального рівня витрат на оплату праці та їх частки у загальній величині витрат;
- побудови ефективної системи оплати праці.

Для аналізу витрат на оплату праці необхідно виконати три умови:

- 1) наявність внутрішніх регламентів, облікової політики щодо ведення зарплати;
- 2) тотожність даних у документації;
- 3) облік зарплати відповідно до вимог законодавства.

Назва:	•«ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ХОЛДІНГОВА КОМПАНІЯ »КИЇВМІСЬКБУД»
ЄДРПОУ:	•23527052
Скорочена назва:	•ПРАТ "ХК "КИЇВМІСЬКБУД"
Організаційно-правова форма:	•ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
Дані про початок діяльності:	•10.08.1995; 20.07.2004; 10701200000000182
Основний напрямок діяльності:	• 41.10 Організація будівництва будівель
Офіційна адреса:	•Україна, 01010, місто Київ, ВУЛИЦЯ МИХАЙЛА ОМЕЛЯНОВИЧА-ПАВЛЕНКА, будинок 4/6
Контактні дані:	•2806262; 2805360; 2809073

Стратегічні завдання ПрАТ "ХК"Київміськбуд":

1. збільшити обсяги житлового будівництва;
2. розвивати нові сектори ринку нерухомості;
3. підвищити якість будівництва;
4. впровадити сучасну технологію будівництва.

Рис. 2. Загальна характеристика ПрАТ «ХК «Київміськбуд»

АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ

ПрАТ "ХК"Київміськбуд"

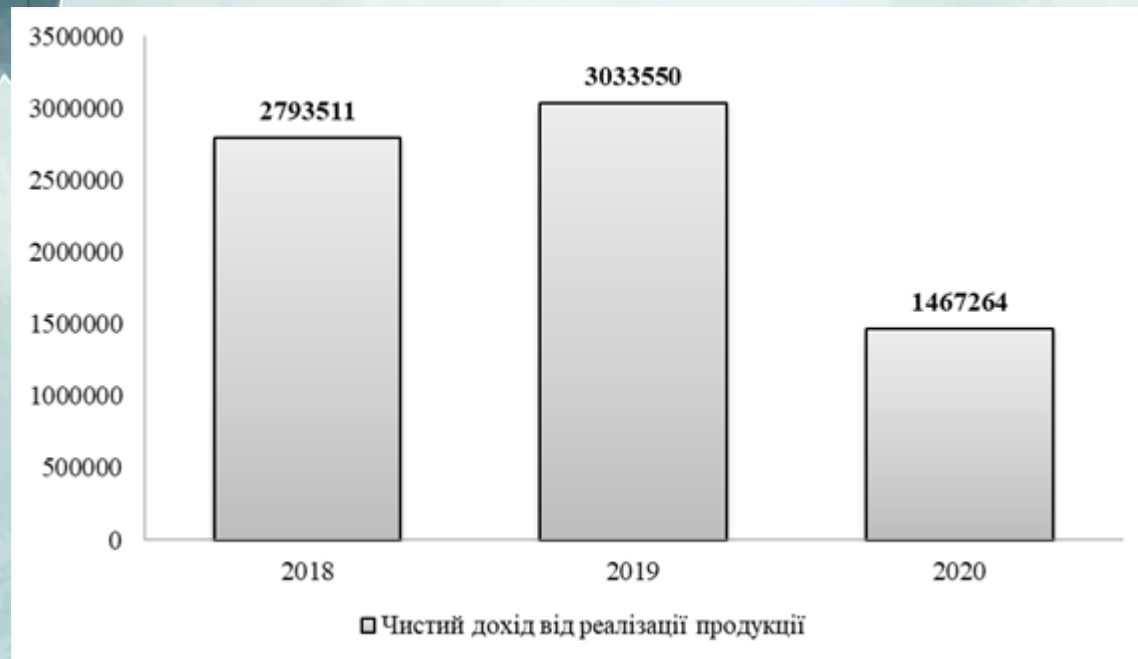


Рис. 3. Динаміка чистого доходу від реалізації продукції
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

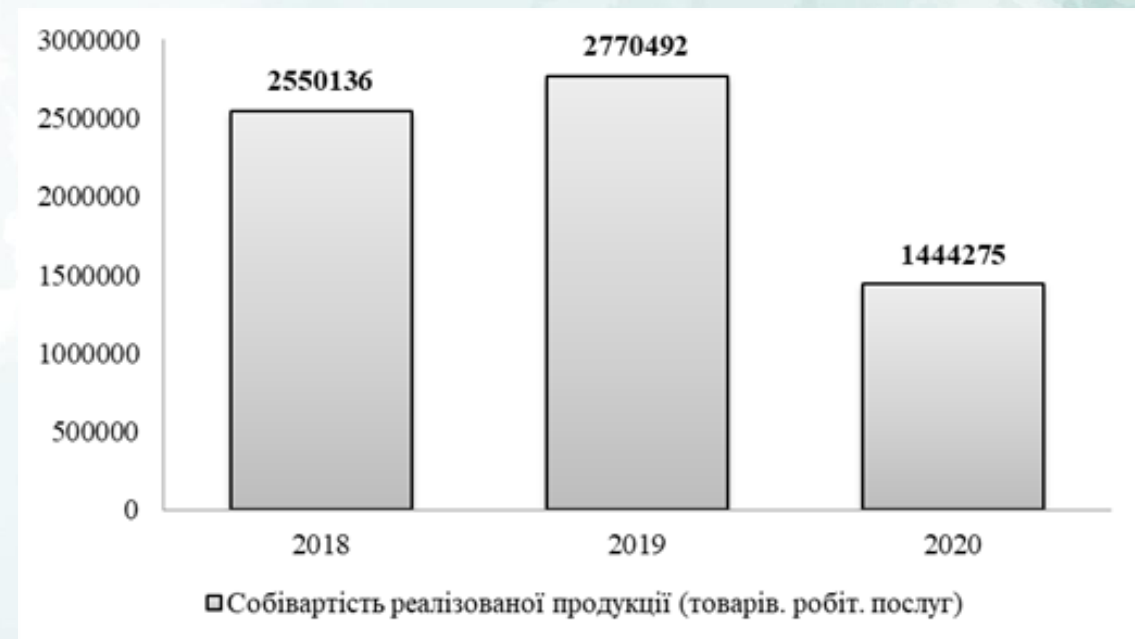


Рис. 4. Динаміка собівартості реалізованої продукції
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ

ПрАТ "ХК"Київміськбуд"

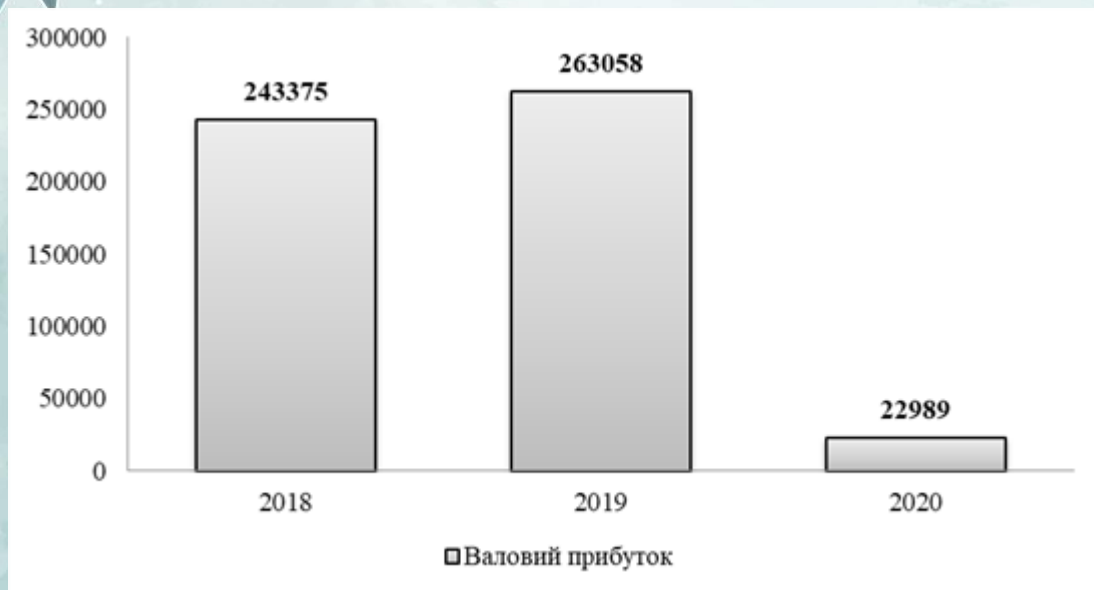


Рис. 5. Динаміка валового прибутку
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

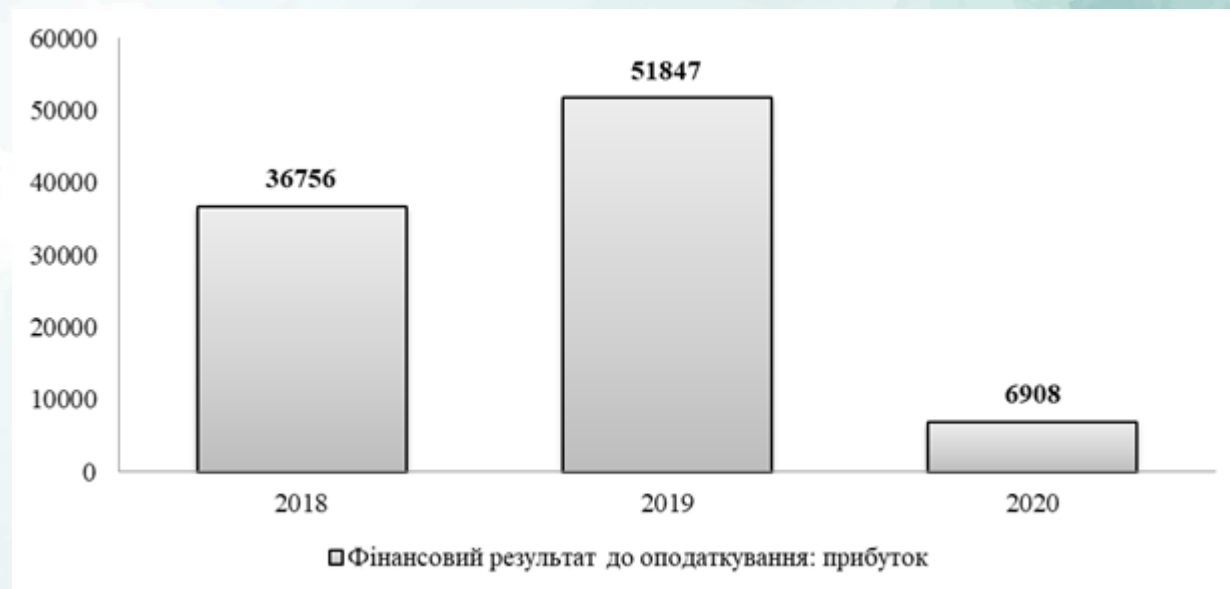


Рис. 6. Динаміка фінансового результату до оподаткування
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ

ПрАТ "ХК"Київміськбуд"

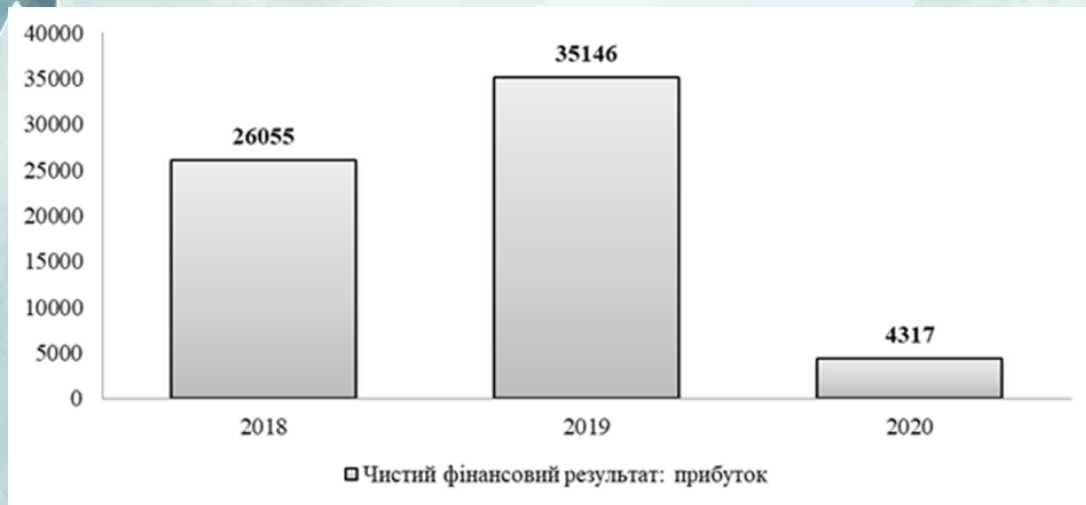


Рис. 7. Динаміка чистого фінансового результату
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

Показники	Роки			Абсолютний приріст		Темп приросту, %	
	2018	2019	2020	2019-2018	2020-2019	2019/2018	2020/2019
Чистий дохід	2793511	3033550	1467264	240039	-1566286	8,59	-51,63
Основні засоби	387099	252009	239055	-135090	-12954	-34,90	-5,14
Фондовіддача	7,21652	12,03746	6,13776	4,82	-5,90	66,80	-49,01
Фондомісткість	0,13857	0,08307	0,1629	-0,06	0,08	-40,05	96,12
Середня чисельність персоналу	292	349	349	57,00	0,00	19,52	0,00
Фондо-озброєність	1325,68	722,088	684,971	-603,59	-37,12	-45,53	-5,14

Таблиця 1. Динаміка ефективності використання основних засобів ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ

ПрАТ "ХК"Київміськбуд"

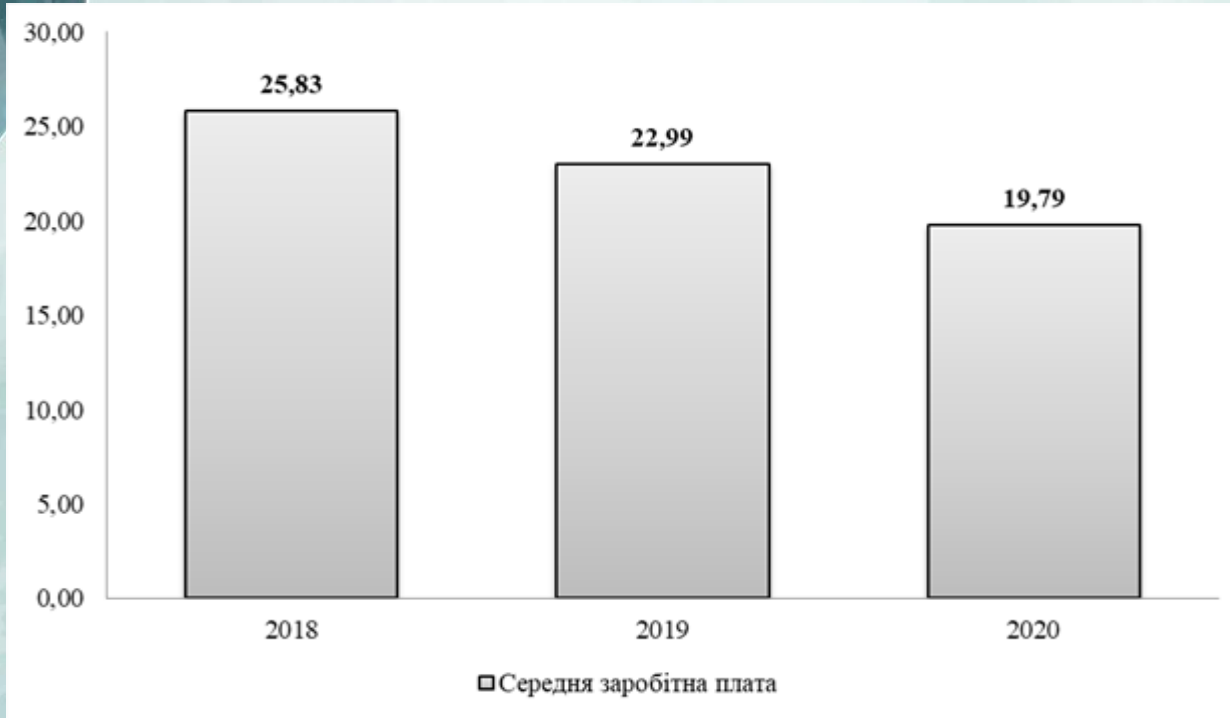


Рис. 8. Динаміка середньої заробітної плати
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

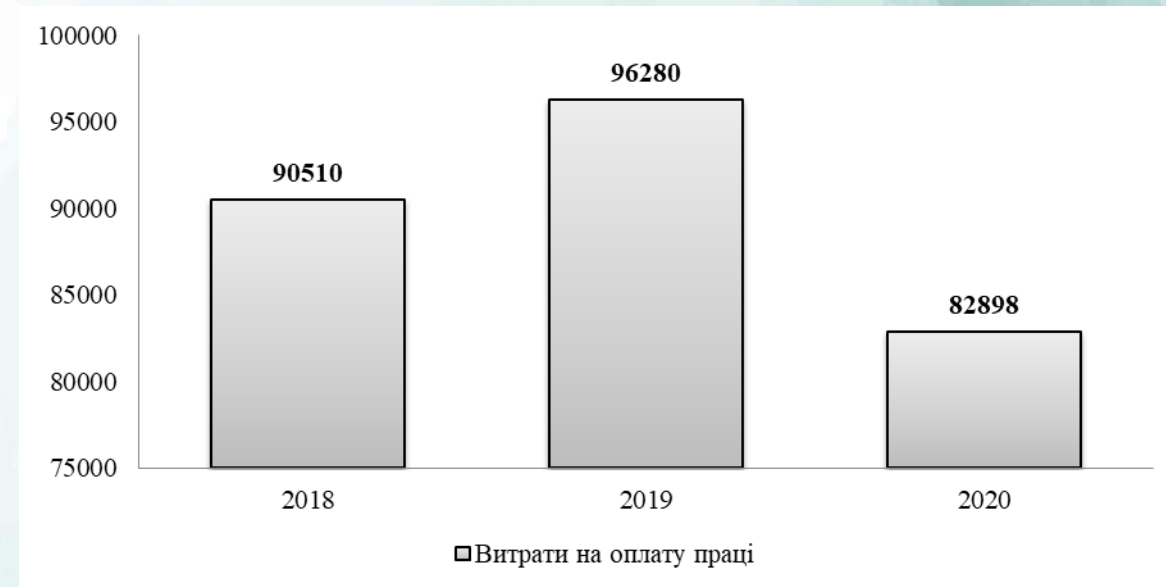


Рис. 9. Динаміка витрат на оплату праці
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ

ПрАТ "ХК"Київміськбуд"

Показники	Роки			Абсолютний приріст, тис. грн	
	2018	2019	2020	2019 - 2018	2020 - 2019
1. Фонд основної заробітної плати, всього	82,11	79,31	78,40	-2,81	-0,91
2. Фонд додаткової заробітної плати, всього	11,13	12,53	13,13	1,40	0,60
- надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів	1,02	1,82	2,42	0,81	0,60
- премії за результати	8,89	9,19	8,69	0,30	-0,50
- виплати в порядку компенсації втрати заробітної плати внаслідок зростання споживчих цін	1,22	1,52	2,02	0,30	0,51
3. Заохочувальні та компенсаційні виплати, всього	6,76	8,17	8,47	1,40	0,31
- матеріальна допомога	6,26	6,96	6,46	0,70	-0,50
- соціальні пільги, що носять індивід. характер	0,51	1,21	2,02	0,70	0,81
Оплата за невідпрацьований час	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3. Фонд оплати праці, всього	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00

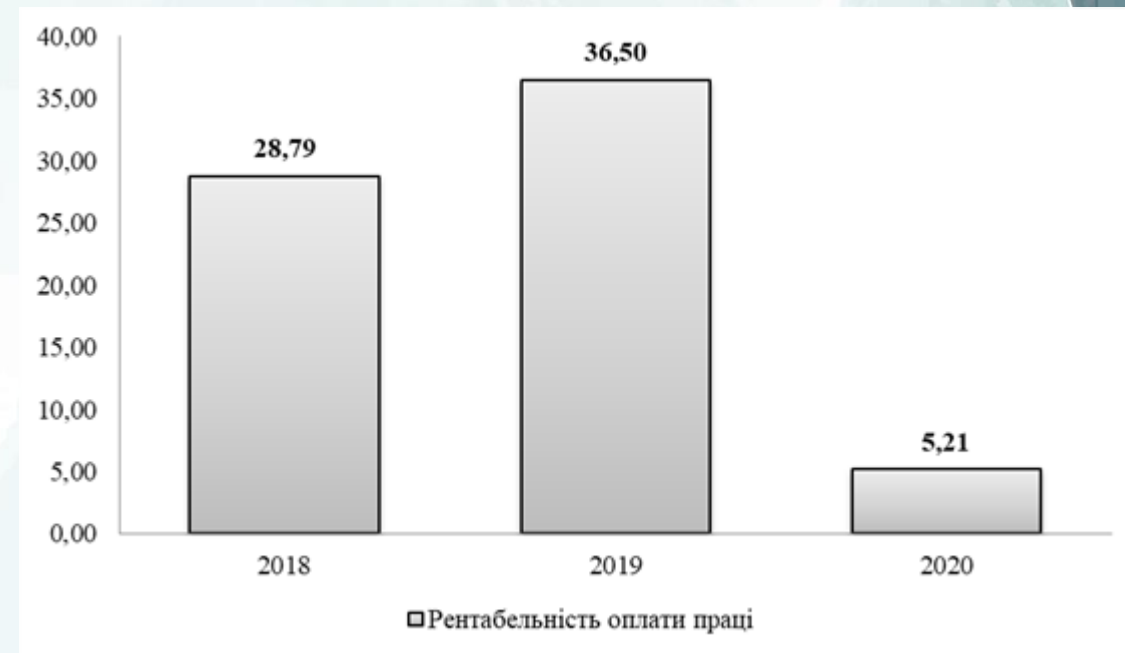


Рис. 10. Динаміка рентабельності витрат на оплату праці
ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр., %

Таблиця 2. Динаміка структури та динаміки витрат на оплату праці
працівників ПрАТ «ХК «Київміськбуд» в 2018-2020 рр.

АУДИТ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ

ПрАТ «ХК «КИЇВМІСЬКБУД»

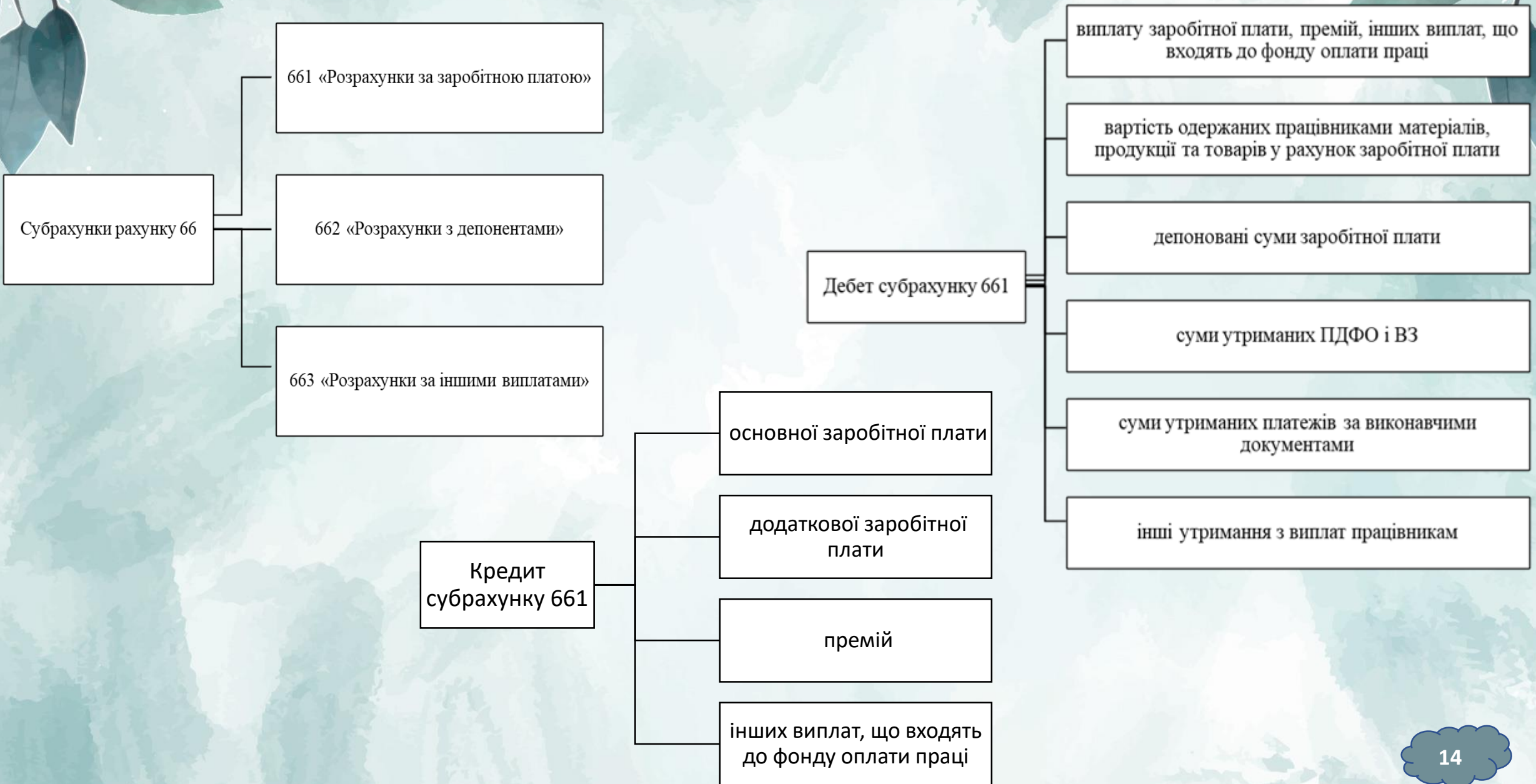
За результатами перевірки фінансової звітності та проведеного аналізу, Ревізійна комісія ПрАТ «ХК «Київміськбуд» дійшла висновку, що фінансова звітність в усіх суттєвих аспектах достовірно та в повному обсязі відображає фінансову інформацію щодо діяльності компанії станом на 31.12.2020р.

Аудиторами було висловлено так звану думку із застереженням щодо фінансової звітності ПрАТ «ХК «Київміськбуд» за 2020 рік згідно вимог Закону України "Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність" і Міжнародних стандартів аудиту (МСА) Міжнародної федерації бухгалтерів.

Також визначено, що середня заробітна плата працівників з урахуванням діяльності компанії у 2020 році становить понад 19 тис.грн.

Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам групи Компанії, податків, зборів та обов'язкових платежів до державного і місцевих бюджетів відсутня.

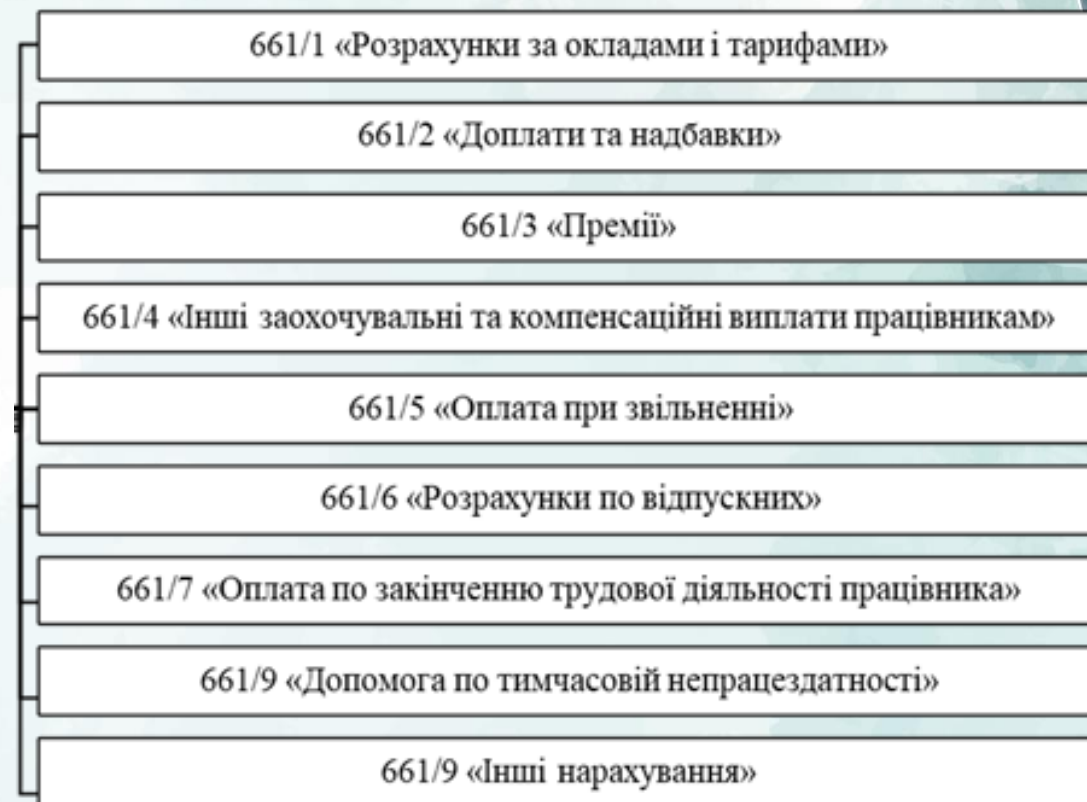
ОБЛІК ВИТРАТ З ОПЛАТИ ПРАЦІ



ПРОБЛЕМИ ОБЛІКУ ТА КОНТРОЛЮ ВИТРАТ З ОПЛАТИ ПРАЦІ

Основною проблемою для більшості українських підприємств є відсутність використання аналітичних рахунків, тому рекомендовані такі аналітичні рахунки для оплати праці на підприємствах.

Одним із найважливіших напрямів контролю є оптимізація за критерієм витрат, що є результатом процесу управління ними, тому велике практичне значення має дослідження процесу управління витратами, його функцій і процедур.



ВИСНОВКИ

Проведене дослідження стану та проблем обліку, аналізу та контролю витрат з оплати праці на підприємстві ПрАТ «ХК «Київміськбуд» дозволило зробити наступні висновки:

- встановлено, що найчастіше використовуються дві основні форми оплати праці - відрядна і погодинна оплата. Кожна з них певною мірою відповідає кількості праці: відрядна оплата - виробіток, погодинна - робочий час.
- здійснений аналіз та синтез обліку, аналізу та контролю витрат на оплату праці засвідчує необхідність, в умовах переходу на інноваційну модель розвитку, застосування систем заробітної оплати з метою підвищення ефективного використання людського капіталу підприємства;
- проаналізовано, що протягом досліджуваного періоду на підприємстві мало місце зростання чисельності персоналу із рівня в 292 особи в 2018 році до рівня в 349 осіб в 2020 році. Проте протягом даного періоду мало місце скорочення рівня середньої заробітної плати на підприємстві із рівня в 25,83 тис. грн. в 2018 році до рівня в 19,79 тис. грн. в 2020 році.

ПРОПОЗИЦІЇ

Також можна запропонувати деякі заходи щодо удосконалення обліку оплати праці.
Серед них:

- здійснити перехід від використання форм заробітної плати до розробки та впровадження на будівельних підприємствах відповідних систем з оплати праці та аудиту;
- підвищення рівня автоматизації процесів обліку, аналізу та контролю, щоб зменшити кількість помилок або взагалі їх уникнути при роботі з великими обсягами даних;
- зменшити використання ручної праці за рахунок зменшення кількості ручних операцій;
- покращення умов праці, задля того, аби працівник не відчував дискомфорту і як наслідок не намагався змінити роботу. Співробітника цікавить тривалість робочого дня і тижня, можливість перерв у роботі, організація харчування в обідню перерву тощо;
- періодично залучати працівників до формування цілей та цікавитися їх думкою щодо прийняття певних рішень. Адже людина, яка виконує безпосередньо роботу, знає всі нюанси і тонкощі краще, ніж власник чи директор, тому їх порада може бути доцільною і корисною;
- також можна було б розглянути питання вдосконалення ефективних механізмів обліку та проведення внутрішнього аудиту виплат працівникам компаній.

Дякую за увагу!